



## 13è Congrés de Convergència

### **PONÈNCIA 4**

FUNCIONAMENT I ORGANITZACIÓ

*PREÀMBUL*

*Les ponències aprovades en els diferents congressos massa sovint es consideren superades en iniciar un nou període precongressual. Fa la sensació que s'ha de reescriure novament tot allò que configura el cos ideològic i estratègic del partit. En aquesta ponència hem volgut prendre com a punt de partida els textos d'Organització i Acció Política aprovats per un amplíssim consens en l'XI Congrés Ordinari de Cornellà, des de l'assumpció crítica que alguns dels termes que s'hi recollien no han estat desenvolupats amb l'amplitud i la determinació desitjables.*

5  
10

*El Comitè de Ponència ha elaborat, de manera premeditada i conscient, un text adreçat a facilitar el procés de participació de la militància. És un punt de partida, volgudament esquemàtic, que haurà de ser ampliat a partir de les aportacions dels delegats. La tasca prioritària que ens plantegem com a Comitè és la negociació, oberta i amb vocació de síntesi, a partir de les esmenes que se suscitin. D'aquí que, d'entrada, ja expressem la nostra voluntat d'integrar el màxim nombre de propostes, tant en l'anàlisi com, sobretot, en els acords que hauran de ser operatius durant els propers quatre anys.*

15

*Hi ha, tanmateix, un principi que hem volgut emfasitzar: l'aprofundiment de la democràcia interna a partir de reforçar tots els mecanismes de participació de la militància. Aquest és el fil conductor de la ponència d'organització i funcionament. Tota l'actualització respecte dels anteriors textos congressuals rau en aquesta voluntat i, evidentment, en l'exigència que allò finalment acordat en el Congrés tingui un autèntic valor imperatiu.*

20  
25

*Finalment, també volem deixar constància de la nostra voluntat de respectar el criteri de respecte de gènere entre els i les militants de CDC, raó per la qual, totes les expressions i referències que es contenen en el text i puguin ser susceptibles d'altra interpretació, s'han de considerar sempre en aquest sentit, sigui quina sigui la seva redacció.*

30

*El Comitè de Ponència*

**1. Punt de partida**

CDC i per extensió CiU, sempre ha tingut la voluntat de ser l'expressió política fonamental del nacionalisme català. Això es basa en la convicció que el catalanisme polític, per ser operatiu, ha de disposar d'un instrument d'expressió majoritària, que ocupi la centralitat, entesa com aquell espai on més ciutadans hi poden coincidir amb idees, valors, sentiments i ambicions col·lectives. No parlem, doncs, d'una força de centre sinó d'una força central, capaç de connectar i transformar.

10

CDC és, doncs, l'instrument de què ens hem dotat per contribuir decididament al projecte d'alliberament nacional. Després de 29 anys, el nostre és un bon balanç. Podem sentir orgull i autoestima. Hem estat (CDC i CiU) el partit català més important del segle XX i ara volem seguir-ho essent. Entre d'altres coses, per la validesa d'aquest projecte de llibertat, encara inacabat, i per la necessitat de mantenir un espai nacionalista majoritari, coherent i eficaç.

15

És obvi que el nacionalisme té d'altres expressions, ja siguin culturals, cíviques, mediambientals, econòmiques i socials amb les quals hem de consolidar complicitats i articular noves vies de col·laboració.

20

Per tractar del futur més immediat de CDC –això és el que fem quan plantegem aquesta ponència i les reformes que l'acompanyen-, és indispensable fer-ho des d'una anàlisi realista i actualitzada, que incorpori els canvis importants que s'han produït en el paisatge polític, social i de valors del nostre país. Es tracta de millorar tot allò que calgui per adaptar-ho als nous temps i a les noves circumstàncies.

25

Entenem, doncs, que és necessari afrontar l'actualització del partit, de les seves estructures i del seu funcionament, del seu discurs i del seu estil, a fi que continuï essent l'instrument útil per a la recuperació de la plenitud nacional de Catalunya. Volem reforçar la nostra capacitat de connexió amb els sectors

30

socials per mantenir la transformació de Catalunya cap a una nació més justa, lliure, culta, solidària i convivencial.

5 Resulta evident, i no per això ens ha de servir d'excusa, que 23 anys de govern del país desgasten. I és obvi, així mateix, que l'alternança política és normal en la vida democràtica, per bé que no resulti massa justificada si es relega a qui ha guanyat les darreres eleccions. Hi ha, doncs, tota una sèrie de fets analitzables des de moltes i molt diverses perspectives que ens podrien conduir, erròniament, cap al fatalisme o cap a la falsa sensació de complaença o cofoisme. El fatalisme és paralyzador, neutralitzador d'iniciatives. El cofoisme ens pot portar a la rutina que és un fre a la innovació. Cap d'aquestes dues vies, doncs, no ens serveix. Cap d'ambdues reflexions no ens mostra el camí que cal seguir d'ara endavant, per continuar essent el pal de paller de Catalunya.

15 És per això que el procés d'actualització que CDC afronta des d'ara, ha de suposar una bona dosi imaginativa de tots els militants per saber combinar utopia i pragmatisme, passió i reflexió, ambició i eficàcia. Des de l'autocrítica constructiva.

20 Cal que la nostra sigui una organització empàtica, que sàpiga posar-se en el lloc dels col·lectius i de les persones, comprendre i assumir les seves ambicions i inquietuds, representar-les i donar-hi respostes. I això només es pot aconseguir amb estructures de participació obertes i receptives. Amb un partit  
25 fresc, musculat i amb una ànima renovada.

### **1.1.- Estructura funcional i procés de presa de decisions**

30 En els darrers anys, massa vegades, els partits –el nostre també-, han actuat més com a “partits d'electors” que no pas com a “partits de la gent”. La subordinació al pragmatisme, la dependència de l'acció de govern, la manca de proximitat, uns processos de presa de decisió poc participatius i la dificultat

d'adaptabilitat a la realitat d'un país i d'una societat que han canviat, poden ser alguns dels arguments per fonamentar aquesta afirmació

5 Renovar no significa trencar i començar de nou. CDC és un partit amb una llarga trajectòria. Després d'aquest llarg recorregut, amb encerts i errors, el més adequat no és fer un llistat maniqueu d'allò bo o dolent. Per contra, sí que resulta convenient, davant d'un Congrés, remoure fonaments i determinar què cal aprofitar i què cal abandonar per bastir alternatives.

10 En aquest sentit, cal repensar l'actual estructura del partit, tant en el seu concepte com en la seva forma. Cal, doncs, una seriosa reflexió i anàlisi de tots i cadascun dels òrgans de Convergència per veure i determinar si compleixen les tasques que els han estat encomanades. Cal repensar una estructura que, més enllà de la conjuntura, sàpiga sobreviure i ésser funcional en els diferents  
15 contextos que la dinàmica canviant de la societat ens mostra.

Cal que CDC reforci la seva organització, donant més protagonisme als militants i a les estructures de base (equips territorials i comitès executius locals). Si no tenim la participació dels militants que voldríem potser és perquè  
20 els temes que toquem o les qüestions que plantejem, no sempre són del seu màxim interès. Quan en els equips locals es parla de temes de realitat local, social i nacional que afecten directament els militants i llur compromís polític, augmenta l'assistència, el debat, la participació i també la implicació amb els acords adoptats. Hem de repolititzar el partit. Cal insistir en aquesta línia  
25 d'actuació. Les estructures de base han de ser fòrums de debat i d'actuació sobre la realitat que envolta el militant, no com ara que sovint esdevenen estructures amb un excés de rigidesa.

En els equips locals i les agrupacions territorials ha d'haver-hi espais clars i  
30 concrets per al debat sobre temes d'abast general i línies estratègiques d'actuació. En aquests casos, és essencial establir sistemes eficients que garanteixin, tant la informació prèvia com la participació el més àmplia possible

en la presa de decisions. És aquí on cal parlar de l'estructuració del partit, de la "dedicació" dels seus components i de la reforma d'alguns dels òrgans.

5 **1.2.- Anàlisi de l'estructura territorial**

La territorialitat és la base organitzativa principal del partit. Els militants, com a ciutadans, viuen i conviuen en un indret concret i en una societat complexa. Per això és convenient que, des del territori, estiguin involucrats en els objectius i estratègies de CDC i que hi aportin personalment el seu treball i la seva capacitat de debat a partir de llur disponibilitat personal. Ha de ser, doncs, prioritat del partit que l'estructura territorial sigui suficientment flexible per a la plena consecució d'aquest objectiu.

El territori no és homogeni quant a nombre de militants, dimensió dels municipis, comunicacions, prioritats d'acció política, paper de les capitals, etc. Si bé l'estructura local-agrupació-federació continua essent vàlida per l'efectiva articulació dels mecanismes de funcionament i enquadrament del militants, el cert és que la seva actual definició fa difícil que s'adapti a aquesta asimetria. En determinades comarques, l'Agrupació té un paper essencial en l'enquadrament dels militants, atesa l'existència d'equips locals amb mínima capacitat operativa. Per contra, en d'altres comarques, l'Agrupació prioritza la coordinació entre els diversos equips locals ja prou consolidats. Tanmateix, els actuals Estatuts tendeixen a ignorar aquesta evidència. Cal donar major flexibilitat organitzativa. Cada territori, a partir d'uns òrgans comuns mínims per a tot el país, ha de poder adaptar un model organitzatiu a la seva pròpia realitat.

Així mateix, cal que Convergència reguli el seu funcionament territorial en base a una estructuració de federacions i comarques més coherent amb la realitat nacional de Catalunya

**1.3.- Anàlisi de l'organització sectorial**

L'acció sectorial forma part de l'activitat política. Cadascú de nosaltres està implicat en una realitat social, global i específica alhora: professional, de veïnatge, d'interessos comuns i a vegades, també contraposats. És per això que les actuals sectorials del partit agrupen els militants que, des del seu compromís nacionalista, volen treballar en un àmbit especialitzat amb la finalitat de crear posició i pensament polític del partit en temes sectorials, generant discurs i en permanent contacte amb la societat.

L'organització sectorial actual ha estat un dels àmbits del partit que de manera més clara ha vist substituïdes part de les seves funcions per l'acció de Govern. Tot i que l'acció i organització sectorial està perfectament definida en els Estatuts de CDC, en la pràctica no ha pogut ser suficientment operativa pel motiu abans esmentat. Aquest fet ha generat que, en molts casos, es posés en qüestió no ja l'operativitat, sinó la pròpia existència de les sectorials, i ha evidenciat disfuncions entre les seves estructures i les territorials.

En tot cas, pensem que el treball sectorial ha d'esdevenir peça clau en l'elaboració de pensament, de discurs polític i de posicionament del partit en els temes que afecten els diferents sectors; ha d'ésser, alhora, l'instrument que permeti conèixer la seva problemàtica i inquietuds, traduir aquest coneixement en acció política i transmetre-la a la societat.

**2.- Reptes estratègics / reptes de futur**

25

**2.1 Endins**

2.1.1.- La participació dels militants en el debat i la presa de decisions

CDC es l'organització política que té més militants i simpatitzants arreu del territori de Catalunya. Persones que lliurement han decidit implicar-se en una organització política. No tots ho fan pels mateixos motius, ni a partir dels mateixos impulsos, però sí hi ha quelcom en comú: volen ser escoltats i també

30

contestats quan parlen i aporten, volen sentir-se considerats i volen poder participar en la presa de decisions i en l'elaboració del discurs. Volen poder exercir en plenitud la seva militància. Volen trobar-se amb gent que té un mateix sentiment de país, participar en la vida del partit, "fer política" i també, rebre resposta a llurs inquietuds.

El nombre de militants no és l'únic signe de vitalitat del partit. També ho és el nombre de militants que realitzen tasques al servei del partit i del nostre projecte de reconstrucció nacional. Cal valorar més l'esforç personal i la dedicació, majoritàriament desinteressada d'aquesta feina. Sense aquesta important aportació res del que plantejem seria possible. Resulta obvi, doncs, que fer créixer Convergència vol dir fer créixer la dedicació de la militància i no només la seva quantitat. Només una major participació amb mesures com les que s'apunten al llarg d'aquesta ponència es pot generar la inquietud per una dedicació activa permanent, deslligada dels períodes electorals.

És obvi que si pretenem ampliar la base militant i consolidar l'existent, hem de proporcionar una estructura de participació més eficient. Més implicació de les bases en la presa de decisions estratègiques, més audiència de les múltiples sensibilitats que coexisteixen, més canals de debat i més respecte i seguiment de l'aplicació de les decisions ja preses.

S'ha d'evitar que hi hagi militants que no puguin fer efectiu el seu dret de participació per deficiències en el funcionament de les estructures del partit que els són més properes. Cal, doncs, reforçar el paper d'aquestes estructures i de les persones que les encapçalen, tot establint mesures de reconeixement que permetin major dedicació i també de control que evitin que hi hagi interrupcions en els fluxos de comunicació de dalt a baix i de baix a dalt. Uns militants compromesos i corresponsables en les decisions polítiques del partit són la millor garantia de mobilització i d'incidència en la societat.

Hem de tenir clar que si l'organització, en la seva totalitat, coneix els objectius de la direcció d'una forma clara, s'aconsegueix proximitat i complicitat, es provoca debat, discussió i participació, en definitiva, es reforça el compromís. Tothom que vulgui fer coses a CDC ha de poder fer-les. És per això que cal  
5 introduir mecanismes que garanteixin aquesta participació en els òrgans on es prenen les decisions i on es defineixen les estratègies a seguir.

En aquest sentit, s'hauran de modificar les disposicions reglamentàries que calgui per tal que en tots els ordres del dia ordinaris dels diversos òrgans  
10 d'enquadrament i representació s'hi incorpori de manera preceptiva un punt on la militància pugui sotmetre a debat i, si s'escau, a votació, determinades propostes o actuacions. Els reglaments dels diversos òrgans han d'establir les condicions quant a terminis o nombre de proponents per fer efectiu aquest tipus de debat. Amb la definició de la "proposta de resolució" s'ha de donar  
15 compliment efectiu als principis de dret a la iniciativa política i de corresponsabilitat dels militants.

A més, i per tal de reforçar el paper del militant, la seva influència en la presa de decisions i en la direcció del partit, s'ha de garantir que tots els càrrecs –des  
20 dels executius als representatius- siguin d'elecció directa en la mesura que sigui possible, per tal que es clarifiqui amb precisió l'àmbit de representació de cadascú i es permeti un major nivell d'avaluació respecte de la tasca que es dugui a terme.

#### 25 2.1.2.- La gestió del "Jo tinc una idea"

En la línia ja esmentada anteriorment que tot militant té dret a ser escoltat i ser contestat, creiem que s'ha d'establir un sistema que permeti poder atendre, vehicular i si s'escau dur a terme les idees que puguin tenir els militants respecte a qualsevol activitat del partit, tant d'àmbit intern, com d'àmbit  
30 institucional lligat amb qualsevol activitat que es desenvolupi.

Actualment, aquesta gestió de les idees i/o aportacions dels militants no permet que siguin suficientment ateses. Hi ha diverses raons: la manca de coneixement per part dels militants d'on fer arribar aquestes idees, la dispersió de llocs de rebuda de les idees i, finalment, la falta d'estructuració on reenviar  
5 les propostes rebudes i on d'analitzar-les.

Establir aquest nou sistema serà una de les missions que correspondrà desenvolupar a la Vicesecretaria de la militància i participació que es proposa de crear. Haurà de ser un sistema basat en els principis de subsidiarietat i  
10 d'autonomia i en un seguiment diligent del responsable de la militància, per tal poder rebre tot allò que arribi dels responsables territorials i que no se sap com vehicular. També, cal articular mitjans per atendre aquelles idees que es reben de forma no sistematitzada. La funció principal de la Secretaria de la Militància, doncs, serà donar constància que s'ha rebut la idea, analitzar la seva viabilitat,  
15 fer-la arribar al lloc més adequat per al seu desenvolupament, fer-ne un seguiment i posar-se a disposició del militant per saber com està el tema.

#### 2.1.3.- Reforçar el valor del càrrec públic

20 Els càrrecs públics han de ser signe d'exemplaritat, ha de representar tot allò que volem transmetre. Cal que exerceixin lideratge. Un càrrec públic ha de representar no només els interessos del seu territori o sectors, sinó que ha de ser un referent polític per a la població. Ha de dinamitzar políticament el territori fent de braç operatiu de les agrupacions territorials del partit. Els càrrecs  
25 públics, així, han d'estar sota la disciplina del partit, es deuen als militants i han de passar comptes periòdicament de llurs actuacions; les sinèrgies partit-institucions han de ser plenament operatives.

#### 2.1.4.- Necessitat de poder treballar per programes i/o objectius

30 CDC ha de treballar en base a objectius realitzables a curt, mitjà i llarg termini. La nostra acció política s'ha de basar en el principi que tots els segments de població identificables són sensibles i demanen acció directa. Hem d'encetar un

procés d'anàlisi amb tota la militància per tal de sintetitzar les necessitats i expectatives de la ciutadania i construir programes de resposta, coherents i complets, creïbles, propers i entenedors.

- 5 La societat actual és complexa i està integrada per col·lectius diversos i diferenciats. Hi ha múltiples associacions i col·lectius amb interessos particulars. La nostra acció, sense perdre l'ideari polític, ha de tenir respostes a totes les qüestions i ha de preveure actuacions innovadores, que responguin a les seves necessitats. Hem de saber traslladar a la ciutadania la convicció que
- 10 CDC és l'eina per canalitzar les seves propostes. El conjunt dels ciutadans no ens hauria de percebre com quelcom allunyat. Hem de reforçar el concepte de partit com a servidor públic dins la societat.

Aquests objectius es fonamenten en programes d'actuació. La redacció i clara

15 definició d'aquests programes són els que en gran mesura determinaran l'èxit o el fracàs en l'assoliment dels objectius. Cal, doncs, establir un programari polític que contempli les línies directores del nostre partit a complir durant el període intercongressual. Hem d'aprofitar aquesta situació i veure-la com un

20 repte i, alhora, com una gran oportunitat.

#### 2.1.5.- Necessitat de poder rendir comptes de la feina feta

Tots els militants, i especialment la direcció del partit, hem d'entendre els programes electorals i els acords presos, com a contractes dels quals se n'ha de retre comptes, explicant el que s'ha fet i el que no s'ha fet. Passa el mateix

25 amb els acords presos a tots els nivells del partit. S'ha d'evitar que es produeixin incompliments i en qualsevol cas, s'han de poder assumir responsabilitats. Cal establir objectius concrets i treballar-los, i a més, als responsables d'àmbits d'organització i de gestió se'ls ha de poder demanar explicacions i avaluació sobre el nivell d'execució de la feina encomanada.

30 Aquesta és una eina que ens ha de permetre perfeccionar-nos com a organització.

2.1.6.- El funcionament de l'organització.

L'organització de CDC s'ha de basar essencialment en criteris d'agilitat, integració, transparència, adaptabilitat, planificació, responsabilitat, participació, 5 avaluació i seguiment. Així mateix ha de garantir la ràpida circulació de la informació, la màxima audiència als militants i la participació de les estructures del partit en la presa de decisions, per contribuir a l'eficàcia de la nostra acció política.

10 *Per una organització integrada i integradora*

Fer pròxim el nostre missatge, el nostre partit i els nostres posicionaments a la ciutadania, passa per tenir una estructura oberta a l'exterior i eficaçment organitzada de portes endins.

15

L'organització que es perfila en aquesta ponència pretén establir una xarxa de connexió real i eficaç entre tots els òrgans del partit i per això cal que tots els elements estiguin clarament definits i identificats per permetre un bon funcionament i la correcta transmissió i recepció de directrius, informacions, 20 informes, propostes, demandes, suggeriments, idees i decisions. En aquest sentit, cal potenciar l'ús de les noves tecnologies com a eina d'eficiència i eficàcia en les diferents gestions, facilitant la rapidesa, agilitat i funcionalitat de les mateixes. L'objectiu últim és aconseguir que aquesta xarxa sigui l'instrument de contacte i connexió entre totes les parts que configuren 25 l'organització, vetllant en tot moment per la transparència i la participació.

*Cap a una estructura més sòlida i descentralitzada*

Augmentar la participació, la democràcia interna, establir mecanismes de 30 control periòdics, crear organismes de defensa i atenció al militant, d'avaluació i seguiment de processos i mesures, agilitar la comunicació, augmentar la

presència i connexió amb la societat contribueix de manera definitiva a fer del nostre partit un exemple de solidesa i descentralització.

5 Els criteris d'incompatibilitat i limitació de mandats són els que han de permetre combinar la necessària dedicació que cal per l'eficàcia de l'organització amb la conveniència de distribuir les responsabilitats el més àmpliament possible. Sembla clar que per un funcionament millor, les persones que hi ostenten alguna responsabilitat han de tenir la disponibilitat necessària per a dedicar-s'hi i que precisament aquesta dedicació és la que pot determinar la incompatibilitat  
10 entre dues o més responsabilitats.

*- Incompatibilitats*

15 S'estableix en la redacció dels nous estatuts que qualsevol militant que vulgui assumir una responsabilitat directiva dins del CEN, només podrà exercir un càrrec de responsabilitat institucional. S'exceptuaran d'aquesta norma els càrrecs de responsabilitat institucional de municipis i comarques de menys de 15.000 habitants.

20 *- Limitació de mandats*

S'estableix que a partir de l'aprovació dels nous estatuts, els càrrecs del partit podran exercir-se per un màxim de dos mandats (8 anys) de manera continuada. El President de CDC queda exceptuat d'aquesta limitació.

25

*- Comissió de disciplina i incompatibilitats*

Es crearà una Comissió de disciplina i incompatibilitats que serà escollida pel Consell Nacional, a proposta del seu president. Aquesta Comissió vetllarà per  
30 les funcions disciplinàries pròpies que li encomanin els estatuts i també per l'acompliment i interpretació de les disposicions en matèria d'incompatibilitats i limitacions de mandats. En aquest sentit, si s'escau, les possibles excepcions

hauran de ser informades per la comissió de disciplina i incompatibilitats, aprovades pel CEN.

*Representació paritària*

5

La necessitat d'una representació paritària (cap gènere representat per sota del 40%) als llocs de presa de decisions és reconeguda i molt positivament valorada pel conjunt de la ciutadania. Però si bé avui es reconeix aquesta importància per la necessitat de que l'òptica, el talent i les opinions de la meitat de la societat no siguin ignorats, el cert és que és una fita que encara no s'ha aconseguit. Això és així per raons històriques (un accés relativament recent de les dones a la igualtat legal) i també per raons persistents, com les dificultats per conciliar la vida familiar, laboral i la militància política. Per això es requereix, potser de manera temporal, l'adopció d'instruments que serveixin per aconseguir aquesta representació paritària. S'estableix doncs, que cap gènere tindrà una presència inferior al 40% a les candidatures de llistes tancades als òrgans del partit i que s'aplicarà aquest mateix criteri en les llistes pel Parlament de Catalunya, al Congrés, al Senat i als municipis de més de 50.000 habitants, entenent que per a la resta, de manera progressiva, s'intentarà arribar a la mateixa proporció.

20

2.1.7.- Mecanismes d'avaluació i seguiment

La base del bon funcionament de tota estructura rau en la seva capacitat per avaluar els resultats de la seva gestió. Cal potenciar els mecanismes ja existents i crear-ne de nous per tal de garantir un seguiment, l'avaluació de l'impacte i mesures a adoptar.

25

30 2.1.8.- El paper dels simpatitzants

La figura del simpatitzant ja està reconeguda en el redactat dels estatuts de CDC per referir-se a aquelles persones que desitgen col·laborar amb el partit

sense assumir la condició de militants. En aquest sentit seran considerats simpatitzants aquells que ho sol·licitin de manera formal o que hagin desenvolupat algun tipus d'activitat vinculada directament al partit. Aquelles persones que acceptin formar part de les candidatures com a independents  
5 seran considerades a tots els efectes com a simpatitzants i hauran de figurar inscrits en el cens corresponent i ser adscrits en l'àmbit d'organització que s'escaigui.

## **2.2. Enfora**

10

### 2.2.1.- Contacte permanent amb la societat

El repte és no perdre el contacte amb la gent i en conseqüència la nostra capacitat d'incidència en la societat. A més de tenir-hi el contacte suficient i els canals de comprensió oberts i en funcionament permanent, ens cal, per sobre  
15 de tot, evitar qualsevol dissociació entre el nostre discurs i la nostra actuació diària, entre les paraules i els fets. La coherència ha de ser l'element fonamental de la nostra acció política. Això vol dir que s'han d'evitar estratègies contradictòries. Hem d'arribar a la gent molt directament, tot recollint aquelles propostes que ens puguin enfortir davant la ciutadania.

20

Tots els òrgans executius del partit han de mantenir i realitzar contactes formals amb entitats del seu àmbit que hauran de comportar compromisos institucionals que s'han de traslladar a través dels nostres representants.

25

Cal, doncs, tornar a mobilitzar la ciutadania. La tendència dels últims temps ha estat concentrar la participació ciutadana en cites electorals, però aquesta no és l'única forma de participació –ni tan sols la més important-. Recuperar el paper de la gent en la marxa de la pròpia societat és l'objectiu essencial del nacionalisme. Les associacions i el voluntariat són eines bàsiques de qualsevol  
30 societat que vulgui créixer nacionalment. Des de l'acció política, s'ha d'afavorir que aquestes formes de compromís personal tinguin conductes per expressar-se i se'ls ha d'atorgar la importància que mereixen.

2.2.2.- L'adaptabilitat als canvis de la societat

El nostre discurs ha d'interpretar el sentir majoritari de la gent que viu a Catalunya i ha d'estar en constant actualització i/o adaptació als canvis que la societat provoca dia a dia. Un discurs avalat per l'obra de govern feta, que posa de manifest que l'avenç que ha fet Catalunya en els últims 25 anys correspon a una ideologia on hi predominen considerablement les polítiques socials. Cal no perdre de vista aquest factor, perquè hi ha un interès molt clar per situar-nos ideològicament en un lloc que no ens correspon.

10 L'aval que tenim nosaltres, avui encara no el té ningú. Per tant el nostre no és un discurs buit, el nostre és un missatge ple de valors que cal emfatitzar. La coherència com a valor cabdal en política, el rigor basat en una responsabilitat de país, el coratge del compromís amb les persones, la constància o la persistència del nostre treball al servei dels altres, l'estima i la il·lusió pel projecte renovat i també ho ha de ser, potser més que mai, la humilitat que ens permet ser receptius als canvis.

2.2.3.- La perfecció del missatge : pròxim i entenedor

20 El missatge polític, tot i despendre en el temps una sensació de coherència, ha de ser canviant i dinàmic en el fons i en la forma. Cal adaptar, doncs, el missatge al context de cada moment, al perfil del votant, i als requeriments de cada moment, tot ressaltant els trets que ens diferencien d'altres formacions polítiques.

25

L'essència del nostre missatge és vàlida. El que cal és actualitzar-lo i fer-lo més atractiu. Cal tenir cura doncs de quina és la comunicació que fem d'aquest missatge per a que realment arribi més a la gent.

30 2.2.4.- L'ús de les noves tecnologies en l'organització i la comunicació

Els canvis tecnològics actuals permeten establir contacte amb els ciutadans per mitjà de canals diferents als emprats fins ara. Els partits polítics han elaborat

diferents webs que poden ser més o menys atractius i ben fets, però que no ofereixen cap servei al ciutadà i únicament són visitats pels militants, per curiositat o bé per conèixer algun aspecte del funcionament el partit, i en època electoral per periodistes o per militants d'altres partits. Es tracta de webs passius que no inciten a la participació.

CDC, per tant, ha de crear mecanismes alternatius i de servei al ciutadà per tal de donar-se a conèixer, generar confiança i credibilitat i, a mitjà termini, aconseguir el vot de l'elector. Les tecnologies de la Informació i la Comunicació comencen a produir un canvi en la comunicació. En breu hi haurà una segmentació molt més profunda que la que ha provocat la proliferació de canals de televisió. Hi ha molts usuaris però no hi ha simultaneïtat i uniformitat. La nova comunicació ha de preveure molts missatges individualitzats o, si més no, destinats a segments específics de la població. Avui la xarxa global fa que molts esperin una resposta potser més informal però individualitzada. La comunicació es caracteritza per la interactivitat i la desinhibició, amb una elevada descentralització i una gran flexibilitat. Amb tot, la comunicació virtual no serà en un termini immediat una fórmula general. El seu ús creixerà de forma exponencial, però s'anirà creant una dualitat. De manera inevitable la militància dels partits es dividirà entre aquells que s'incorporen al món de les noves tecnologies i aquells que en seran aliens, per raons culturals o d'inadaptació.

El partit ha de disposar de fórmules que permetin recollir l'opinió directa del ciutadà i canalitzar políticament el descontentament actual. Un partit polític que vulgui liderar el país ha de reconduir l'individualisme imperant per aconseguir agrupacions flexibles i canviants per mitjà de projectes polítics o socials comuns.

L'organització del partit ha de partir de la base que fins ara la relació política estava subjecta al binomi espai - temps. Les tecnologies de la informació i la comunicació permeten prescindir de l'espai i del temps a través de la

comunicació virtual. Aquest fet trenca la centralitat i aconsegueix acostar el territori i potenciar-lo. CDC ha d'adaptar la seva organització a la nova situació i crear estructures de comunicació internes i de participació interna basades en la xarxa.

5

### **3. Les noves propostes organitzatives**

#### **3.1.- La direcció del partit**

##### 10 **3.1.1.- Presidència**

Manté les seves actuals atribucions.

##### **3.1.2.- Secretaria General**

15

Manté les seves actuals atribucions.

##### **3.1.3.- Vicesecretaries Generals**

20 Els vicesecretaris i/o les vicesecretàries generals són les persones responsables de cada una de les grans àrees funcionals i de govern en què s'estructuraria la direcció del partit. Són escollits per votació secreta dels delegats dels militants participants en el Congrés d'entre els candidats que específicament es presentin per a cada vicesecretaria general. La candidatura  
25 haurà de ser avalada per un mínim del 10% dels participants al Congrés

Vicesecretaria General de Relacions Institucionals.- Dirigeix i coordina els representants de CDC a les diferents institucions i les relacions amb altres formacions polítiques que depassin el marc de la federació de CiU.

30

Vicesecretaria General de Territori i Acció Municipal.- Dirigeix i coordina els representants municipals i territorials.

Vicesecretaria General de la militància i de participació.- Dirigeix i coordina les funcions dels secretaris de militància i participació.

- 5 Vicesecretaria General de Benestar, Identitat i Cultura.- Dirigeix i coordina les funcions de les següents secretaries: secretaries d'acció sectorial: Secretaria de Benestar i Família, Secretaria de Seguretat i Justícia, Secretaria de Gent Gran, Secretaria d'Educació, Universitats i Recerca, Secretaria de Cultura, Secretaria d'Immigració i Cooperació, Secretaria de Salut, Secretaria d'Esports,
- 10 la Secretaria d'Autogovern, la Secretaria d'Administracions Públiques, la secretaria general de la JNC, que assumeix la responsabilitat quant a polítiques de joventut, i la presidència de Dones d'Avui.

- Vicesecretari General d'Economia, d'Innovació i Treball.- Dirigeix i coordina
- 15 les funcions les següents secretaries: Secretaria d'Infraestructures, Medi Ambient i Habitatge, Secretaria de Comerç, Turisme i Serveis, Secretaria d'Activitats Agràries i Secretaria d'Indústria, Treball i Societat de la Informació.

- Vicesecretaria General d'Acció Política i Estratègica.- Dirigeix i coordina els
- 20 responsables de les secretaries executives.

3.1.4.- Presidència del Consell Nacional. És la persona que presideix el Consell Nacional, amb les atribucions que li confereixen els estatuts.

- 25 3.1.5.- Presidència de la Comissió de Disciplina i d'Incompatibilitats.- És la persona que presideix aquesta comissió, amb les atribucions que li confereixen els estatuts.

- 3.1.6.- Defensor/a del Militant.- Amb les atribucions que li confereixen els
- 30 estatuts.

3.1.7.- Comitè Executiu Nacional

5 El Comitè Executiu Nacional (CEN), com a direcció formal del partit d'acord amb el paper que li assigna els Estatuts, ha experimentat diverses transformacions al llarg dels darrers processos congressuals. Tant des del punt de vista de la seva composició, com dels mecanismes d'elecció dels seus membres o, fins i tot, del seu contingut competencial.

10 Així mateix, durant el darrer període intercongressual s'ha produït el procés de federació amb Unió Democràtica de Catalunya, amb la conseqüent creació d'òrgans comuns, d'entre els quals la Comissió Executiva Nacional, que ha incidit de manera directa en el règim de funcionament del CEN de CDC. És evident que qualsevol procés d'integració com aquest, comporta reajustaments  
15 que cal avaluar a fons. En qualsevol cas, les noves circumstàncies no han d'interferir en el correcte funcionament dels òrgans del partit, al marge de la distribució competencial que es pacti en el si de la Federació.

En l'actualitat, el CEN ha esdevingut més un òrgan de representació que no  
20 pas d'execució. Poques funcions específiques pels seus membres i mecanismes d'elecció poc entenedors i d'elecció indirecta hi han ajudat força. Cal doncs, recuperar la funció pròpia del CEN com a òrgan executiu atribuint als seus membres funcions concretes que juntament amb la seva elecció directa pel Congrés comportarà una assumpció de la capacitat executiva real  
25 totalment necessària pel funcionament del partit i pel rendiment de comptes.

Igualment i per a una major operativitat, es manté la previsió que actualment ja contempla els Estatuts de la possibilitat de creació en el si del CEN del Secretariat Permanent, a proposta del Secretari General.

Membres :

President/a,

Secretar/ia General,

Vicesecretaris/es generals.

- 5 President/a del Consell Nacional  
Secretaries Executives  
Representants territorials i municipals  
Representants institucionals  
Responsables de militància i participació
- 10 Secretaris/es d'àrees d'acció sectorial  
Secretari/a General de la JNC  
Presidenta de Dones d'avui

Secretaries executives

- 15 És la fórmula orgànica de què es dota la Secretaria General del partit per a fer possible la gestió ordinària del partit.
- Secretaria de comunicació i estratègia
  - Secretaria d'estudis i dinàmica electoral
  - Secretaria de formació
- 20 - Secretaria de relacions internacionals
- Secretaria de finances.

- El Secretari General podrà nomenar un/a Gerent amb responsabilitats de gestió interna i de recursos humans del partit, que no formarà part del CEN, i també
- 25 podrà instituir la figura del/ la Portaveu d'entre els membres del CEN. Així mateix, el Secretariat de Formació serà l'encarregat de posar en marxa un Pla de Formació que afecti tots els nivells.

Representants municipals i territorials

- 30 Són els que ostenten la representació del territori i estan sota la direcció i coordinació de la Vicesecretaria General de Territori i acció municipal. S'introdueix una nova estructuració del territori repartint les comarques

barcelonines en dues federacions, la de la Regió I (Garraf, Baix Llobregat, Baix Besòs, Hospitalet-Cornellà, Vallès Oriental, Vallès Occidental, Maresme ) i la de la Catalunya Central (Osona, Bages, Berguedà, Alt Penedès, Anoia) per adequar així l'estructura a l'àmbit de planificació que preveu l'actual la Llei de

5 Política Territorial.

Secretari/a de Política Municipal

President/a Federació Barcelona Ciutat

President/a Federació Regió I

10 President/a Federació Catalunya Central

President/a Federació Girona

President/a Federació Lleida

President/a Federació Tarragona

President/a Federació Terres de l'Ebre

15 Secretari/a de les polítiques de muntanya

#### Representants institucionals

Són els representants dels membres de CDC en el si de les institucions i estan sota la direcció i coordinació de la Vicesecretaria General d'acció institucional.

20 Són:

Els/les representants del Parlament de Catalunya, del Congrés, del Senat, del Parlament europeu i del Grup Municipal de Barcelona ciutat.

El President o Presidenta d'una entitat municipalista.

25 El representant o la representant de la Fundació Ramon Trias Fargas (en representació de les fundacions de CDC)

#### Responsables de militància i de participació

30 El/la responsable de militància i el/la de participació tindran especial cura de vetllar per la millor atenció a les inquietuds i propostes del militants, cuidaran la recepció i el seguiment de les incorporacions de nous militants, facilitaran els plans de formació necessaris i en general desenvoluparan totes aquelles

tasques que calgui per a complir les directrius i propostes que es contenen en aquesta ponència i òbviament les que contemplin els estatuts.

5 Secretaris d'àrees d'acció sectorial

Són els que presideixen cada un dels àmbits d'acció sectorial en què s'estructura la participació de tots aquells militants interessats en la consecució dels objectius d'aquest treball que s'han anat exposant al llarg de tota aquesta ponència i que tindran el seu reflex en la nova redacció dels estatuts. També formen part d'aquestes àrees, de manera obligatòria, tots els càrrecs i representants a les institucions que desenvolupin la seva tasca en els àmbits inclosos en cada una d'elles.

CDC estructura la seva acció i treball sectorial en les següents àrees :

15

- Benestar i família.
- Infraestructures, Medi Ambient i Habitatge
- Seguretat i Justícia
- Gent Gran
- Educació, universitats i recerca
- Cultura i indústries audiovisuals
- Immigració i cooperació
- Salut
- Comerç, Turisme i Serveis

25

- Activitats agràries
- Indústria, Treball i Societat de la informació
- Autogovern
- Administracions Públiques
- Esports

30

Cada àrea serà presidida per un/a Secretari/a.

Altres representants al CEN

Secretari/a General JNC

Presidenta Dones per Catalunya

5 És convidat permanent, sense dret a vot, la persona que ostenti la responsabilitat de Defensor/a del Militant.

3.1.8.- Sistema d'elecció dels components de la direcció del partit

10 S'estableix que tots seran d'elecció directa pel Congrés, la qual cosa significa canvis importants respecte la situació actual.

President/a, Secretari/a General, Vicesecretaries, President/a Consell Nacional, President/a Comissió Disciplina i Incompatibilitats, Defensor/a del Militant, són càrrecs unipersonals i per tant seran escollits per votació secreta dels delegats al Congrés prèvia presentació de candidatures específiques, avalades per un mínim del 10% dels participants al Congrés.

20 Els responsables de les secretaries executives seran escollits per votació dels delegats assistents al Congrés, mitjançant una llista tancada i no bloquejada, de manera que els membres s'hauran de votar individualment; aquesta llista, de forma global, haurà d'obtenir més d'un 50% dels vots favorables. Si no obtingués aquest suport, la persona que ostenti la secretaria general haurà de proposar una nova llista.

25 Els/les responsables de les àrees d'acció sectorial, els de l'àrea de militància i participació i el/la responsable de política municipal seran escollits per votació dels delegats assistents al Congrés, mitjançant una llista tancada i no bloquejada, de manera que els membres s'hauran de votar individualment; aquesta llista, de forma global, haurà d'obtenir més d'un 50% dels vots favorables. Si no obtingués aquest suport, la persona que ostenti la secretaria general haurà de proposar una nova llista.

Els/les Presidents de Federacions territorials i el/la responsable de polítiques de muntanya seran escollits per votació dels delegats assistents al Congrés de l'àmbit territorial corresponent d'entre les candidatures presentades. Aquestes, hauran de ser avalades com a mínim per un 10% dels delegats del seu territori i hauran d'incloure a més del candidat a President, un responsable d'acció política i estratègica, un de territori i acció municipal, un de relacions institucionals i un altre de militància i participació, com a mínim.

### 10 **3.2- El Congrés**

És el moment de màxima participació, debat i reflexió dins la vida d'un partit. Se celebrarà cada 4 anys, sense perjudici de quantes convocatòries extraordinàries es consideren oportunes. En el Congrés, els nostres dirigents rendeixen comptes de la seva actuació, s'escull la direcció i s'estableixen les directrius principals de l'acció política del partit.

### **3.3. El Consell Nacional**

El Consell Nacional és el màxim òrgan de representació dels militants del partit entre congressos, i per tant és el lloc adient on prendre les grans decisions, no pas les més executives i del moment, que són competència del CEN. Per assegurar que això sigui així, proposem modificacions del CN, tant en la composició com en el seu funcionament, que es recolliran ens els estatuts del partit i també en el reglament del propi CN.

25

Membres.- Formen part del Consell Nacional, el President, el Secretari General, els vicesecretaris Generals i la resta de membres del Comitè Executiu Nacional i els que a continuació es detallen, dels quals, un mínim del 80% ho seran per elecció directa dels seus representats:

- 30 - Els/les Presidents/es de les agrupacions territorials
- Cinc consellers/es nacionals per a les 5 agrupacions amb més nombre de militants.

- Quatre consellers/es nacionals per a les següents 15 agrupacions
  - Tres consellers/es nacionals per la resta d'agrupacions
  - Tres consellers/es nacionals per cadascuna de les àrees d'acció sectorial.
- 5
- Vint consellers/es nacionals en representació de la JNC
  - Els militants que siguin diputats al Parlament, Congrés, Senat o Parlament Europeu

10 E/la President/a del Consell Nacional s'escollirà per votació secreta dels delegats assistents al Congrés d'entre els candidats que s'hi vulguin presentar, avalats per un mínim del 10%. Serà aquest President qui a la primera sessió que celebri el Consell Nacional, efectuari la proposta de la Mesa del Consell, que estarà formada per un mínim de quatre i un màxim de sis consellers nacionals. La proposta es presentarà en llista tancada i haurà d'obtenir un mínim del 50%

15 dels vots.

Serà obligació del president plantejar per a cada sessió un ordre del dia concret i, dels consellers nacionals, preparar amb els col·lectius que representen, aquests punts. Cal que al Consell Nacional, a més de l'opinió dels consellers

20 nacionals, hi arribi la veu i el vot del conjunt de la militància, expressada a través del seus representants. Així es facilita la participació, el dinamisme i la complicitat de tots els militants. Si cal, el propi Consell establirà reglamentàriament el procediment per fer-ho.

25 Així mateix, a cada sessió que se celebri, es destinarà un temps perquè els consellers nacionals puguin dirigir-se a qualsevol membre de la direcció i del CEN, per preguntar-li el que estimin convenient d'acord amb la responsabilitat que aquest ostenti. S'estableix expressament que, si bé fóra aconsellable formular les qüestions amb anterioritat per facilitar la resposta, també es podrà

30 preguntar directament en el decurs de la sessió i que l'interpel·lat haurà de respondre.

El Consell Nacional es reunirà un cop cada dos mesos, sens perjudici de quantes convocatòries extraordinàries es puguin formalitzar. S'estableix, també, la possibilitat de convocatòria extraordinària del Consell Nacional a petició de la direcció del partit, del CEN, o per iniciativa dels militants, 5 vehiculada aquesta darrera, seguint els procediments que es determinin.

Durant els Consells Nacionals caldrà efectuar per part dels responsables un informe de gestió de la feina feta, seguint un procediment estandaritzat, sempre i quant aquest punt aparegui en l'ordre del dia. Independentment, i per defecte, 10 serà d'obligat compliment presentar un informe de gestió per part dels responsables com a mínim cada tres sessions.

### **3.4- Organització territorial: la base de la participació**

15 L'organització territorial és el mecanisme bàsic d'enquadrament del militant així com de la seva participació i representativitat. El criteri de subsidiarietat i de proximitat en l'acció i en la presa de decisions és el que ha d'orientar el seu funcionament. Si ens dotem d'una estructura potent i sobretot, si ens la creiem, evitarem algunes de les problemàtiques que ara es donen. Les qüestions que 20 es puguin resoldre a nivell local, així s'ha de fer, i si no, que passin a l'esglau superior, en aquest cas el comarcal i no pas directament a la cúpula del partit, i així successivament en tots els nivells. El mateix sistema és el que ha d'imperar quan la transmissió sigui de dalt a baix.

25 Proposem redefinir els equips locals i comarcals, dotant-los d'una estructura més àgil que l'actual, en el sentit d'establir que cada un d'aquests equips s'articularà a l'entorn d'un president escollit per votació de tots els militants i d'un Comitè Executiu, que com a mínim comptarà amb un responsable d'acció política, un de territorial i municipal i un altre de militància; si bé, les 30 agrupacions locals amb poc nombre de militants podran estructurar-se agrupant aquestes funcions.

En aquest sentit, també s'estableix que els Equips Locals amb poc nombre de militants, podran treballar i reunir-se de manera conjunta si així ho estimen convenient i l'agrupació comarcal hi expressa la seva conformitat. Es tracta d'afavorir el debat i la participació assegurant una "massa crítica" suficient.

5

Pel que fa a les agrupacions comarcals es determina l'obligatorietat de la constitució del Consell d'Agrupació com a òrgan de reunió periòdica i que d'acord amb les necessitats detectades es doti de les àrees d'acció sectorial necessàries, que inclouran aquells temes i aspectes que els siguin propis, deixant per les àrees d'acció sectorial nacionals els temes d'abast general.

10

L'oficina institucional comarcal seria un lloc físic amb horari d'atenció regular, que serviria de representació de tots els representants institucionals del partit en una comarca, servint tant per accés dels militants com dels ciutadans.

15

### **3.5.- Política municipal**

Convergència és un partit municipalista. Així ho demostra la seva força i la seva responsabilitat en les institucions de Govern local. Altres forces polítiques han pretès fer creure que per Convergència aquesta era una qüestió secundària, quan el cert és que això no ha estat així. Potser convé, ara més que mai, proclamar-la amb més rigor i explicar-la amb més detall.

20

En certa manera respon a aquesta línia el fet que CDC constitueixi una Vicesecretaria General de Territori i Acció Municipal amb la funció de dirigir, coordinar i impulsar aquestes activitats. Pel que fa a les funcions dels dos òrgans ja existents de la política municipal del partit, la Secretaria de Política Municipal i el Consell Nacional de Política Municipal, cal dotar-los d'alguns canvis estructurals i organitzatius que els permetin acomplir millor els seus objectius. Al mateix temps, de manera paral·lela a tota aquesta organització, atesa la conveniència d'articular discurs i presència política a nivell comarcal, també es recomana que a totes les agrupacions comarcals sigui efectiu l'òrgan

25

30

de participació dels representants municipals de CDC que ja marquen els actuals estatuts.

5 El Consell Nacional de Política Municipal (CNPM), és la reunió periòdica de tots els caps de llista de CDC, per parlar de les problemàtiques principals del món municipal, projectes de llei i d'altres aspectes institucionals que afectin el món municipal. Podrà funcionar de manera descentralitzada i constituir comissions per seguir temes del seu especial interès, per elaborar el programa electoral municipal i per coordinar polítiques per àmbits territorials o sectorials. En 10 aquest sentit caldrà un nou impuls del CNPM que li permeti superar l'actual situació d'escassa operativitat. El Consell Nacional de Política Municipal, serà presidit pel Vicesecretari/a de Política Municipal i Territorial, que haurà de fer una proposta d'organització i funcionament del CNPM, que l'haurà d'aprovar com a reglament intern.

15

El CNPM a través del responsable de la Secretaria de política municipal, haurà d'establir un sistema per informar tots els membres de l'evolució d'aquelles temàtiques de l'àmbit de les seves competències, i en especial un mecanisme que reculli totes aquelles qüestions o inquietuds que els seus membres o altres 20 persones del món municipal de CDC vulguin sotmetre a consideració o debat al CNPM.

La Secretaria de Política Municipal, per la seva banda, continuarà exercint les mateixes funcions que fins ara i que estan recollides en el redactat dels 25 estatuts, com són les d'assessorament polític i tècnic d'alcaldes, regidors i especialment dels grups municipals a l'oposició, vetllar per la millor formació dels electes locals, coordinar les relacions entre els equips municipals, dirigir la preparació, seguiment i coordinació de les campanyes electorals municipals. La Secretaria comptarà amb un responsable al seu front, que serà escollit per 30 votació dels delegats assistents al Congrés a proposta del Secretari General i que formarà part del CEN. Serà el responsable directe del seu funcionament i podrà dotar-se del personal i mitjans necessaris per al millor desenvolupament

de les seves funcions. Així mateix haurà de rendir comptes o explicar l'evolució de les seves responsabilitats a cada reunió del CNPM i com a mínim un cop l'any al Consell Nacional.

5

**3.6.- L'acció sectorial com a eina de participació de la militància, de contacte permanent amb la societat i d'actualització del discurs del partit**

10 L'acció sectorial ha de ser l'eina àgil i flexible de participació de la militància en l'elaboració de discurs i de propostes polítiques. És per això que l'estructura de l'acció sectorial s'organitza amb contacte permanent amb el territori i amb les entitats i organitzacions del seu respectiu àmbit.

15 Així, tots els militants i simpatitzants que desitgin fer-ho, podran inscriure's en l'àrea d'acció sectorial que vulguin. Cadascuna d'aquestes àrees, d'abast nacional, seran presidides per un Secretari que serà escollit pels delegats al Congrés i a que a més formarà part del Comitè Executiu Nacional, per tal de garantir la coherència d'acció i per participar activament en l'elaboració de discurs polític en el seu àmbit de referència.

20

25 Cadascuna d'aquestes àrees es dotarà de la seva corresponent organització, que com a mínim inclourà la formació de l'assemblea general dels seus membres, que es reunirà com a mínim un cop cada dos mesos, i un equip de direcció proposat pel Secretari de l'àrea, que haurà de ser ratificat per l'assemblea. També podrà crear quants grups de treball, permanents i/o temporals consideri convenient pel seu millor funcionament i podran admetre la participació activa de simpatitzants i de persones alienes al partit.

30 Per garantir la seva representació en els òrgans de decisió del partit, cadascuna d'aquestes àrees podrà designar fins a un màxim de tres representants al Consell Nacional. Així mateix, cadascuna d'aquestes àrees participaran en el procés d'elaboració de les candidatures electorals de CDC.

**4. Convergència i Unió: cap a una sola força política.**

**4.1.- Plena integració de Convergència a la Federació Convergència i Unió.**

- 5 Després de més de 20 anys de funcionament com a coalició, al mes de març de 2001, es va subscriure l'anomenat "Protocol de bases per a la Federació de Convergència i Unió". Aquest document transcrivia l'acord de Federació d'ambdós partits i definia els aspectes fonamentals dels seus plantejaments i del seu funcionament. El 2 de desembre de 2001 es va constituir formalment la
- 10 Federació i es varen aprovar els seus Estatuts. D'aquesta manera, es van posar en comú els actius més importants de tots dos partits i de la coalició: els lideratges, les idees, les organitzacions, la gent i la imatge.

La Federació assumia les principals competències polítiques:

- 15 - Estratègia política general, prioritats i línies bàsiques.  
- Programes electorals i eixos de l'acció de govern.  
- Candidatures electorals, elaboració de llistes i pactes.  
- Espai comú de debat i decisió.  
- Organització interna, nacional, sectorial i territorial.
- 20 - Designació de representants polítics.

Es tractava, per tant, de la constitució d' una única eina electoral, amb un programa únic i una política comuna.

- 25 Es fixaven igualment els principis i les normes de funcionament de la nova organització:
- La Federació de partits com a associació de partits.  
- Una organització completa a nivell nacional, territorial i sectorial.  
- Paritat per dalt i democràcia de base per baix.
- 30 - L'equilibri a la direcció nacional.  
- Els criteris del consens i del respecte a la minoria en l'adopció d'acords a les Assemblees (85%).

- Els òrgans executius de la Federació.
- Els drets de participació dels militants

Es fixava el lideratge a la Federació: el President, el Secretari General, el  
5 Candidat a la Presidència de la Generalitat i el Secretari General Adjunt.

Es creava la Comissió Executiva Nacional com a direcció nacional, de forma  
paritària i a designació dels partits; Comissions Executives Territorials i  
Sectorials elegides pels militants per consens o majoria qualificada del 85%; i  
10 mixtos: Consell Nacional, Comissions Nacionals Territorial i Sectorial i Comissió  
de Garanties.

El Consell Nacional és el màxim òrgan de la Federació, amb competències per  
a fixar les línies polítiques i per a ratificar les llistes. En són membres nats: els  
15 membres de les Comissions Executiva Nacional, Nacional Territorial i Nacional  
Sectorial, els Parlamentaris, els Consellers del Govern i els Presidents dels  
Consells Comarcals i de les Diputacions. A més, n'hi ha 50 en representació de  
cada partit i 200 en representació de l'estructura territorial i sectorial de la  
Federació, elegits en Assemblea, tot i que durant el primer any, havien de ser  
20 50 representants de cada partit.

Es crea una Comissió de garanties, amb competències de seguiment i control  
del desenvolupament dels òrgans de la Federació, i resolució de conflictes, per  
delegació de la CEN, formada per 2 representants de cada partit i 2 persones  
25 designades pel Consell Nacional.

Pel que fa a l'estructura territorial, es preveien els àmbits local, comarcal i  
intercomarcal, que s'havien d'organitzar amb una Assemblea, comissió  
executiva i presidència. S'establia l'adopció d' acords en Assemblea (suma dels  
30 militants dels 2 partits) per consens i 85%, amb competències per a: fixar la  
línia política de la Federació en l'àmbit local, comarcal o intercomarcal,  
proposar noms per les llistes electorals i elegir la Presidència i la Comissió

Executiva. Com a cúpula de l'estructura territorial, s'havia de crear, en els tres mesos des de la constitució de la Federació, la Comissió Nacional Territorial, formada pels màxims responsables territorials dels partits

5 Pel que fa a l'estructura sectorial, que s'havia de crear en els 3 mesos des de la constitució de la Federació, es preveia una organització mitjançant Assemblea, comissió executiva i presidència. S'establia, igualment, l'adopció d' acords en Assemblea (suma de militants dels 2 partits) per consens i 85%, amb competències per a: fixar la línia política de la Federació en l'àmbit temàtic  
10 corresponent, proposar noms per les llistes electorals i elegir la Presidència i la Comissió Executiva. Com a cúpula de l'estructura sectorial, es va crear la Comissió Nacional Sectorial: formada per representants dels partits i pels Presidents de les Comissions Sectorials de Federació.

15 Es va consolidar la imatge de Convergència i Unió (CiU). La Federació hereta la imatge de la coalició. La Federació respon a la imatge que tenen i volen els ciutadans de nosaltres. Supera la imatge de suma de dos partits. La Federació suposa la continuïtat i el futur del projecte que ha liderat Catalunya en els darrers 20 anys, amb més força i solidesa. A més, la Federació havia de  
20 permetre superar els conflictes entre els partits i entre els seus líders.

La solidesa de la Federació queda també reforçada pel factor econòmic. Es reconeix la necessitat d'una dotació econòmica forta per a la solidesa de la Federació: patrimonialització i atribució de fonts de finançament. S'aporten els  
25 drets econòmics electorals, els drets de propaganda electoral i els drets immaterials. Es preveu com a ingressos les quotes, aportacions periòdiques i subvencions.

Un altre element que afavoreix la solidesa de la Federació és la qüestió dels  
30 locals. Les seus nacionals dels partits són domicili de la Federació i es preveu una sola seu nacional. Als pobles, ciutats i barris, es pretén evitar la duplicitat.

Es vol crear una nova dinàmica amb reunions de Convergència i Unió i una nova imatge local, mitjançant un procés gradual.

5 Des de la constitució de la Federació, avançàvem cap a una organització comuna, que aniria adquirint vida pròpia, no només pel que hi havia escrit, sinó per l'acció política, per les dinàmiques personals i col·lectives, pels mitjans de comunicació i per la percepció de la ciutadania, pels electors. Difícilment hi cabia fer marxa enrera.

10 Es preveia que l'any 2004 es convocaria una Conferència Nacional amb l'objectiu de constituir una sola força política. Ara, és el moment de consolidar el procés, d'assolir la plena conjunció.

15 En aquest període de funcionament, s'han assolit en bona part les previsions, en especial en l'àmbit nacional. Hem demostrat que podíem funcionar en base al consens, amb uns lideratges, unes idees, unes organitzacions, una gent i una imatge compartits. Ha mancat, però, el ple desenvolupament del funcionament de l'estructura de base, territorial i sectorial, amb experiències diverses, que ha restat solidesa a la Federació.

20

En la propera etapa, cal consolidar el que hem assolit, enfortir el funcionament democràtic de la Federació, des de la base fins a la cúpula, superar quotes i paritats, possibilitar la militància directa a la Federació i reduir el paper dels partits en benefici de la Federació i de la militància.

25

Cal, d'altra banda, que les reflexions sobre el funcionament de Convergència, objecte d'aquesta ponència, puguin ser aprofitades per al debat sobre el funcionament de la Federació de Convergència i Unió.

30 **4.2.- Funcionament de les estructures de Convergència.**

És lògic preveure que amb l'entrada en ple funcionament de la Federació, els òrgans de Convergència hauran d'adaptar les seves funcions a les noves

circumstàncies. En certa manera, el funcionament com a Federació ha de portar a una adaptació de l'activitat com a partit, passant a treballar en un marc diferent, comú a ambdós partits, amb els mateixos àmbits territorials i sectorials, amb major eficàcia.

5

### **5. Adaptació dels estatuts del partit a les noves propostes**

Com a conseqüència de les anteriors previsions cal introduir les següents modificacions als estatuts vigents:

10 (les modificacions estan en lletra cursiva, la resta de text és reproducció dels estatuts vigents per major comprensió del text).

Títol II - De l'afiliació a Convergència

Capítol II – Les persones simpatitzants

15

Article 12

20 A Convergència Democràtica de Catalunya poden existir i potenciar altres formes de vinculació i participació a les tasques del Partit diferents de les pròpies de la militància, amb l'objectiu de projectar-ne la incidència en àrees de la societat més àmplies i obrir el Partit a la societat.

El simpatitzant de CDC és la persona que no volent-se comprometre, en principi, com a militant, és afí al projecte del Partit.

25

El *secretari o secretària de Militància* vetllarà per la dinamització de la seva participació. Especialment, es potenciarà l'acció de les persones simpatitzants mitjançant canals d'informació, consulta i participació, aprofitant tots els mitjans que les noves tecnologies de la informació i la comunicació ofereixen.

30

*Són considerats simpatitzants aquells que ho sol·licitin de manera formal o que hagin desenvolupat algun tipus d'activitat vinculada directament al partit i*

*tinguin el vistiplau del territori on participin. Aquelles persones que acceptin formar part de les candidatures com a independents seran considerades a tots els efectes com a simpatitzants i hauran de figurar inscrits en el cens corresponent i ser adscrits en l'àmbit d'organització que s'escaigui.*

5

Títol III – Òrgans d'enquadrament, activitats i participació

Capítol II – Organització Territorial

Article 26

10

El nucli bàsic d'enquadrament de la militància és l'Equip Local, que s'ha d'organitzar a partir d'una unitat geogràfica. En tot cas, l'Equip Local no pot abastar més d'un municipi.

15

*Els Equips Locals amb poc nombre de militants podran treballar i reunir-se de manera conjunta, com a eina per afavorir el debat i la participació, si així ho estimen convenient, i l'agrupació comarcal hi expressa la seva conformitat.*

Article 28

20

Cada Equip local, on hi hagi com a mínim cinc o més militants, ha de comptar almenys amb els òrgans següents:

a) L'Assemblea local

b) El Comitè Executiu Local.

25

El Comitè Executiu Local està compost pel president o presidenta i *l'equip de persones que es cregui oportú per tal de desenvolupar les tasques pròpies de l'Equip Local, entre les quals s'hi ha d'incloure, com a mínim, un responsable d'acció política i estratègica, un de territori i acció municipal i un altre de militància i participació*, una persona que tingui la condició de membre del grup municipal i un altre membre que designarà el Comitè Executiu Local de la JNC.

30

Així mateix, les agrupacions locals amb poc nombre de militants podran estructurar-se agrupant aquestes funcions.

Són membres nats del Comitè Executiu Local aquelles persones, militants de l'Equip local, que tinguin la condició de conseller o consellera nacional. També ho són el conjunt de membres del Comitè Executiu d'Agrupació, militants de l'Equip Local.

Article 31

10

1.- Cada Agrupació ha de comptar amb els òrgans següents:

- a) L'Assemblea d'Agrupació.
- b) El Comitè Executiu d'Agrupació.
- c) *El Consell d'Agrupació.*

15

d) El Consell Municipal, si el Comitè Executiu ho considera oportú.

2.- El Comitè Executiu d'Agrupació està constituït pel president o presidenta, l'equip de persones que es creguin oportunes per tal de desenvolupar les tasques pròpies de l'Agrupació, entre les quals s'hi ha d'incloure, com a mínim, *un responsable d'acció política i estratègica, un de territori i acció municipal i un altre de militància i participació*; una persona que tingui la condició de membre del Grup Comarcal, en el cas de Barcelona un conseller o consellera municipal; i un altre membre que designarà el Comitè Executiu d'Agrupació de la JNC.

20

25

Són membres nats del Comitè Executiu d'Agrupació aquelles persones, militants de l'Agrupació, que tinguin la condició de conseller o consellera nacional.

30

3.- *El Consell d'Agrupació és l'òrgan format pels membres del Comitè Executiu d'Agrupació, delegats locals, caps de llista, Consellers Comarcals, Diputats Provincials i persones responsables dels grups de treball sectorial actius a la comarca.*

*El Consell d'Agrupació s'ha de reunir almenys un cop cada trimestre, convocat pel Comitè Executiu d'Agrupació.*

- 5 *La seva funció principal és posar en coneixement i debat l'activitat normal del partit a nivell nacional, comarcal i local. Essent un dels principals òrgans de transmissió de la informació del partit i de la política municipal de baix a dalt i a la inversa.*
- 10 *4.- El Consell Municipal és l'òrgan format per la presidència comarcal, que també presidirà aquest òrgan, la persona que sigui responsable de Territori i Acció Municipal de la comarca i tots els caps de llista de la comarca.*

15 La seva principal funció serà la de coordinació de la política municipal a nivell comarcal.

#### Article 33

20 *Les Federacions estan formades per agrupacions i són les de Barcelona ciutat, Regió I, Catalunya Central, Girona, Lleida, Tarragona i Terres de l'Ebre. El Consell Nacional podrà aprovar una modificació de l'actual nombre i composició de les Federacions.*

#### Article 37

25 Apartat b.-

El Comitè Executiu de Federació està constituït pel president o presidenta, els presidents o presidentes dels Comitès Executius de les Agrupacions, *un responsable d'acció política i estratègica, un de territori i acció municipal i un altre de militància i participació*, un membre que representa la JNC i un nombre  
30 de vocals escollits d'entre tota la militància de la Federació en el nombre i forma d'elecció que determini el reglament de cadascuna d'elles.

Capítol III.- Acció Sectorial

Article 39

- 5 *Les Àrees d'Acció Sectorial són els canals específics de treball al servei del Partit, que integren la militància que desitja col·laborar en un àmbit especialitzat d'actuació. Tenen caràcter nacional amb finalitat d'impulsar les directrius de política sectorial global del Partit. Poden assistir i participar en l'activitat sectorial les persones simpatitzants de CDC en els termes que estableixen a*
- 10 *l'article 12.*

Tot militant té dret a formar part d'un màxim de dues àrees, l'adscripció és voluntària i amb efectes immediats i obliga a la participació en les actuacions organitzades per aquestes.

15

Article 40

*Les Àrees Sectorials es corresponen amb les Secretaries d'Acció sectorial que consten a l'article 66, relatiu al Comitè Executiu Nacional.*

20

Article 41

Són funcions de les *Secretaries d'Acció Sectorial*.

- 25 - Elaborar, proposar i promoure un marc de pensament i posició de partit en temàtiques sectorials.
- Assessorar i fer propostes als representants de CDC que desenvolupen tasques legislatives, de govern i oposició.
- 30 - Potenciar les relacions de CDC que desenvolupen tasques legislatives, de govern i d'oposició.

- Potenciar les relacions de CDC amb les diverses organitzacions, associacions, entitats, col·legis, gremis, etc. en què s'estructura l'activitat social i comunitària.

5

- Propiciar el contacte i el debat entre els representants polítics i les aspiracions i problemes dels ciutadans i ciutadanes, estudiant-ne les possibles solucions.

10

- Col·laborar en l'elaboració i difusió de programes i campanyes tant electorals com sectorials específiques.
- Promoure l'acció sectorial en el territori per incidir en les agrupacions i en les comunitats respectives.

15

- Informar i coordinar, si s'escau, conjuntament amb les Agrupacions, els actes sectorials que es facin en el territori de referència de cadascuna de les Agrupacions.

20

- Oferir assessorament, suport logístic i recursos específics per a les actuacions que calgui realitzar.
- Possibilitar un marc de treball polític a professionals i persones experts en temàtiques sectorials.

25

- Proposar el desplegament concret dels programes sectorials i vetllar pel seu compliment.

30

- Col·laborar amb l'Institut de Formació en les diverses tasques que conjuntament s'acordin per tal de promoure la formació de responsables de temàtiques sectorials.

- Impulsar l'afiliació de nous militants dins de l'àmbit tècnic i professional.

Article 42

- 5 *Tots els membres d'una Àrea d'Acció Sectorial constituïts en assemblea elegiran els membres del Secretariat, a proposta del secretari nacional.*

Article 42 bis (nova redacció)

- 10 *Formen part de les Àrees d'Acció Sectorial, de manera obligatòria, tots els càrrecs i representants a les institucions que desenvolupin la seva tasca en els àmbits inclosos en cada una d'elles.*

Article 43

15

*Cada Àrea d'Acció sectorial podrà decidir la seva organització interna, quant a descentralització territorial. Així mateix podrà crear grups de treball permanents o temporals en els quals podrà admetre la participació activa de simpatitzants i persones alienes al partit.*

20

Capítol IV – Òrgan de Política Municipal

Article 46

- 25 Les línies polítiques d'acció programàtica seran aquelles que determini el Congrés dins de les ponències i en especial la ponència de *Municipi, territori i sostenibilitat*.

Article 50

30

Són funcions de la Secretaria de Política Municipal:

- Assessorar Alcaldes, Regidors, i Grups o Equips municipals.
- Organitzar cursos de formació amb coordinació de l'Institut de Formació.
- Coordinar les relacions entre Equips municipals i Organització Sectorial a fi
- 5 d'establir solucions a problemes específics.
- Fer el seguiment dels Equips municipals.
- Establir mecanismes per solucionar problemes entre els membres de la *federació*, defensant de forma prioritària els interessos del Partit.
- Articular les relacions entre els Equips municipals i els estaments públics en
- 10 els quals Convergència Democràtica de Catalunya hagi assolit càrrecs de responsabilitat política.
- Fer el seguiment i la coordinació de les campanyes electorals municipals.

*Així mateix haurà de rendir comptes o explicar l'evolució de les seves*

15 *responsabilitats a cada reunió del CNPM i com a mínim un cop l'any al Consell Nacional.*

Article 52

20 El CNPM està format per membres nats, per membres escollits i per membres convidats.

a) Són membres nats:

Àmbit partit:

Secretari o Secretària General.

25 *Vicesecretari o Vicesecretària de Territori i Acció Municipal*, que en tindrà la presidència.

*Responsables de Política Municipal*

*Responsable de Polítiques de Muntanya*

Presidents o Presidentes de les Federacions o els responsables de Territori i

30 Acció municipal.

*Responsable d'Acció Política.*

Un representant de la JNC.

Àmbit institucions:

*Tots els caps de llista de CDC.*

Un representant dels Consells Comarcals per cada Federació.

- 5 Presidents o Presidentes de les diputacions, i en el cas de les diputacions on no governem, el portaveu del Grup.

Un representant d'una entitat municipalista d'àmbit nacional.

b) Són membres convidats:

- 10 Un representant tècnic d'una entitat municipalista d'àmbit nacional.

Un membre del Departament Política Municipal, que en farà de secretari/a.

Un representant de l'Institut de Formació.

Article 53

15

Es podrà constituir una comissió permanent, d'entre els membres de la CNPM.

*També podrà funcionar de manera descentralitzada i constituir comissions per seguir temes del seu especial interès, per elaborar el programa electoral municipal i per coordinar polítiques per àmbits territorials o sectorials.*

20

Capítol V – L'Institut de Formació

Article 56

- 25 L'Institut de Formació el componen: el President o Presidenta, el Director o Directora i un Comitè Executiu, amb representació de totes les Federacions del Partit, i d' un representant de la JNC. Correspon al Comitè Executiu Nacional el nomenament del Director o Directora. *Correspon al Congrés escollir el/la secretari/a de formació que en serà President o Presidenta de l'Institut de*
- 30 *Formació.*

Títol IV – Òrgans centrals de representació i direcció

Capítol I

Article 57

5 *6. Els Vicesecretaris o les Vicesecretàries Generals*

Article 59

10 a) Elegir els qui han d'ocupar els càrrecs de President o Presidenta, Secretari o Secretària General, *els Vicesecretaris Generals o les Vicesecretàries Generals*, el Defensor o Defensora de la Militància, *el President o Presidenta del Consell Nacional, el President o Presidenta de la Comissió de Disciplina i Incompatibilitats i la resta de membres del Comitè Executiu Nacional en funció de l'establert en l'article 66.*

15

Article 60

20 Els acords *del congrés* es prenen per majoria simple. Es requereix el vot favorable, d'almenys, la meitat més un dels assistents quan es tracti d'aprovar o ratificar la modificació dels Estatuts, i per a elegir els càrrecs de President o Presidenta, Secretari o Secretària General, *els Vicesecretaris Generals o les Vicesecretàries Generals*, el Defensor o Defensora de la Militància, *el President o Presidenta del Consell Nacional, el President o Presidenta de la Comissió de Disciplina i Incompatibilitats*. La fusió orgànica amb d'altres organitzacions  
25 polítiques o la seva dissolució hauran de ser aprovades per tres cinquenes parts dels delegats.

Article 61

30 2.- Les candidatures han d'especificar, en primer terme, el nom del candidat i el càrrec a què es presenta; han d'anar signades pel candidat mateix i pel *10% de*

*delegats en els termes que es regulen en cada cas. S'hi ha d'acompanyar un petit currículum vitae del candidat o candidata.*

- 3.- Un mateix militant només pot ser candidat a un dels diversos càrrecs que surtin a elecció. Concretament, a *President o Presidenta, Secretari o Secretària General, els Vicesecretaris Generals o les Vicesecretàries Generals, el Defensor o Defensora de la Militància, el President o Presidenta del Consell Nacional, el President o Presidenta de la Comissió de Disciplina i Incompatibilitats i la resta de membres del Comitè Executiu Nacional en funció de l'establert en l'article 66.*

10

Capítol II – Del Consell Nacional

Article 62

- 15 El Consell Nacional és l'òrgan encarregat del debat i aprovació de les línies polítiques del Partit i constitueix la delegació permanent del Congrés, i per això li corresponen les més àmplies facultats de direcció que no siguin expressament reservades al Congrés.

Totes les votacions del Consell Nacional referides a persones seran secretes.

20

*Formen part del Consell Nacional, el President, el Secretari General, els vicesecretaris Generals i demás membres del Comitè Executiu Nacional i els que a continuació es detallen, dels quals, un mínim del 80%, ho seran per elecció directa dels seus representats:*

- 25
- Els/les presidents/es de les agrupacions i de les Federacions, que en són nats.
  - Cinc consellers/es nacionals per a les 5 agrupacions amb més nombre de militants.
  - Quatre consellers/es nacionals per a les següents 15 agrupacions
- 30
- Tres consellers/es nacionals per la resta d'agrupacions
  - Tres consellers/es nacionals per cadascuna de les àrees d'acció sectorial.

- Vint consellers/es nacionals en representació de la JNC
- Els militants que siguin diputats al Parlament, Congrés, Senat o Parlament Europeu.

5 Els membres del Consell Nacional *escollits per un àmbit concret* de representació han de preparar les sessions, garantint la participació de la militància.

Article 64

10 Entre d'altres funcions, al Consell Nacional li correspon:

- Vetllar pel compliment dels acords i línies definides en les reunions del Congrés, i requerir-ne el compliment creant una Comissió específica de seguiment.

15 Quan es donin raons d'urgència o d'especial interès, aprovar les modificacions dels Estatuts en qüestions de funcionament que no afectin el contingut programàtic del Títol Preliminar ni del Títol IX. Per a l'aprovació d'aquest acord, cal el vot favorable d'almenys dues terceres parts de membres del Consell Nacional. Les modificacions acordades s'han de posar en coneixement de tota la militància en el termini màxim d'un mes -data a partir de la qual es consideraran efectives, tret que el propi Consell Nacional estableixi un altre termini- i tenen una validesa provisional fins al primer Congrés que se celebri, on s'hauran de sotmetre a ratificació.

25 - Resoldre els recursos que es plantegin contra les resolucions dictades per la Comissió de Disciplina i *Incompatibilitats* que siguin susceptibles de recurs, d'acord amb els presents Estatuts.

- Vetllar pel compliment dels Estatuts i interpretar-los en casos de dubte o per al seu aclariment, exercir la potestat reglamentària i ratificar els Reglaments d'organització i funcionament que els estatuts determinin.

30 - Establir normes generals per a l'elecció de candidats vàlides per a tota mena de llistes electorals, previ debat amb els òrgans de direcció de la Federació corresponent.

- Cobrir les vacants que s'hagin produït en els càrrecs de President o Presidenta, Secretari o Secretària General, *els Vicesecretaris Generals o les Vicesecretàries Generals*, el Defensor o Defensora de la Militància, *el President o Presidenta del Consell Nacional*, *el President o Presidenta de la Comissió de*  
5 *Disciplina i Incompatibilitats i la resta de secretaries del CEN escollides en el Congrés.*
- Aprovar el pressupost anual ordinari, i els extraordinaris que siguin necessaris.
- Aprovar o censurar els comptes anuals del Partit.
- 10 - Totes aquelles altres que determinin els presents estatuts.
- Ser informat anualment pel Defensor o Defensora de la Militància.

Article 64 bis (nova redacció)

- 15 *La Presidència del Consell Nacional s'escollirà per votació secreta dels delegats assistents al Congrés d'entre els candidats que s'hi vulguin presentar, avalats per un mínim del 10%. Aquest President, que serà membre del CEN, serà qui a la primera sessió que celebri el Consell Nacional, efectuarà la proposta de la Mesa del Consell, que estarà formada per un mínim de quatre i*  
20 *un màxim de sis consellers nacionals. La proposta es presentarà en llista tancada i haurà d'obtenir un mínim del 50% dels vots.*

Article 65 (nova redacció)

- 25 *El Consell Nacional ha d'establir el seu propi Reglament de funcionament. El Consell Nacional s'ha de reunir com a mínim, amb caràcter ordinari un cop cada dos mesos, i amb caràcter extraordinari a iniciativa del Comitè Executiu Nacional o del 25% de Consellers o Conselleres.*
- 30 *La convocatòria del Consell Nacional Ordinari s'ha de fer amb antelació mínima de quinze dies a la seva celebració. A la convocatòria s'hi ha d'adjuntar l'ordre del dia i la documentació necessària.*

*A banda de la proposta de punts que plantegi el Comitè Executiu Nacional, l'ordre del dia ha d'incorporar necessàriament els següents punts:*

- 5        - *Sessió de control al Comitè Executiu Nacional. S'ha de destinar un espai de temps perquè els consellers nacionals puguin dirigir-se a qualsevol membre del CEN, per preguntar allò que estimin convenient d'acord amb la responsabilitat que aquest ostenti. Ordinàriament, s'han de formular les qüestions amb anterioritat per tal facilitar la resposta, amb tot, també*
- 10        *es podrà preguntar directament en el decurs de la sessió i l'interpel·lat haurà de respondre*
- *Propostes de resolució. Els consellers nacionals, en les condicions que determini el Reglament del Consell Nacional, poden presentar propostes de resolució sobre qualsevol qüestió que afecti el partit per ser debatuda*
- 15        *i, si s'escau, votada.*
- *Cada tres sessions ordinàries, el Comitè Executiu Nacional ha de presentar un informe de gestió, àrea per àrea, que pot suscitar un debat subsegüent per part del Consell Nacional.*

20    Capítol III – Del Comitè Executiu Nacional (nova redacció)

*Article 66*

25    *1.- El Comitè Executiu Nacional és l'òrgan d'execució emanat de Congrés. Té com a funcions principals:*

- *Les de direcció del Partit en les línies marcades pel Congrés i pel Consell Nacional.*
- *Les d'administració i disposició del patrimoni del partit.*
- 30        - *Les de representació del Partit en actes judicials i extrajudicials, amb facultat de conferir delegacions i atorgar poders.*

2.- *El Comitè Executiu Nacional el formen els següents membres, elegits pel Congrés, amb constància expressa de llurs responsabilitats:*

5 a.- *Els membres escollits en votació unipersonal, titulars de les següents responsabilitats:*

- *Presidència.*
- *Secretaria general.*
- *Vicesecretaries generals.*

10

*Per presentar candidatura a fi de proveir aquests càrrecs, caldrà comptar amb l'aval d'un mínim del 10% de les persones delegades al Congrés.*

15 *Si només hi hagués una sola candidatura, aquesta haurà de tenir el suport de més del 50% de les persones delegades. En el supòsit que no s'assolís aquest percentatge, la Presidència del Congrés habilitarà un nou termini per a la presentació de candidatures. Si hi hagués més d'una candidatura, serà escollida la que obtingui més suport.*

20 b.- *Els membres escollits en llista tancada i no bloquejada, a proposta de la persona que ostenti la secretaria general, titulars de les següents responsabilitats.*

- *Secretaria Executiva de Comunicació i Estratègia.*
- 25 - *Secretaria Executiva d'Estudis i Dinàmica Electoral.*
- *Secretaria Executiva de Formació.*
- *Secretaria Executiva de Relacions Internacionals.*
- *Secretaria Executiva de Finances.*
- *Secretaria de Política Municipal.*
- 30 - *Secretaria la de Militància.*
- *Secretaria de Participació.*
- *Secretaria de Benestar i Família.*

- *Secretaria d'Infraestructures, Medi Ambient i Habitatge.*
  - *Secretaria de Seguretat i Justícia.*
  - *Secretaria de Gent Gran.*
  - *Secretaria d'Educació, Universitats i Recerca.*
  - 5 - *Secretaria de Cultura.*
  - *Secretaria d'Immigració i Cooperació.*
  - *Secretaria de Salut.*
  - *Secretaria de Comerç, Turisme i Serveis.*
  - *Secretaria d'Activitats Agràries.*
  - 10 - *Secretaria d'Indústria, Treball i Societat de la Informació.*
  - *Secretaria d'Autogovern.*
  - *Administracions Públiques.*
  - *Secretaria d'Esports.*
- 15 *La llista serà tancada i no bloquejada, de manera que els membres s'hauran de votar individualment; aquesta llista, de forma global, haurà d'obtenir més d'un 50% dels vots favorables. Si no obtingués aquest suport, la persona que ostenti la secretaria general haurà de proposar una nova llista.*
- 20 *c.- Les presidències de les federacions territorials i la secretaria de les Polítiques de Muntanya, escollides en votació unipersonal per les persones delegades de l'àmbit territorial corresponent:*
- *Presidència de la Federació de Barcelona Ciutat.*
  - 25 - *Presidència de la Federació de la Regió I.*
  - *Presidència de la Federació de la Catalunya Central.*
  - *Presidència de la Federació de Girona.*
  - *Presidència de la Federació de Lleida.*
  - *Presidència de la Federació de Tarragona.*
  - 30 - *Presidència de la Federació de les Terres de l'Ebre.*
  - *Secretaria de les Polítiques de Muntanya.*

*Per presentar candidatura a fi de proveir aquests càrrecs, caldrà comptar amb l'aval d'un mínim del 10% de les persones delegades a Congrés del respectiu territori.*

- 5 *Si només hi hagués una sola candidatura, aquesta haurà de tenir el suport de més del 50% de les persones delegades de l'àmbit territorial objecte de l'elecció. En el supòsit que no s'assolís aquest percentatge, la Presidència del Congrés habilitarà un nou termini per a la presentació de candidatures. Si hi hagués més d'una candidatura, serà escollida la que obtingui més suport.*

10

*3.- També formen part del Comitè Executiu Nacional, com a membres nats en funció de la seva responsabilitat:*

- *Representant del Grup de CiU al Parlament de Catalunya.*
- 15 - *Representant del Grup de CiU al Congrés dels Diputats.*
- *Representant del Grup de CiU al Senat.*
- *Representant dels diputats de CDC al Parlament Europeu.*
- *Representant del Grup Municipal de CiU a l'Ajuntament de Barcelona.*
- *Secretaria General de la JNC.*
- 20 - *Presidència de Dones d'Avui.*
- *Presidència de les entitats municipalistes.*
- *Representant de la Fundació Ramon Trias Fargas.*

25 *Aquests membres del Comitè Executiu Nacional, deixaran de ser-ho quan perdin la condició per la qual van incorporar-se a l'esmentat Comitè.*

*4.- Són convidades permanents, sense dret a vot, les persones que ostentin la responsabilitat de Defensor del Militant.*

30 *Article 66 bis.*

*1.- El Comitè Executiu Nacional s'estructura en sis grans àrees funcionals.*

*a.- Relacions Institucionals*

*Està integrada pels representants de les institucions al Comitè Executiu Nacional (representants dels grups de CiU al Parlament, Ajuntament de*  
5 *Barcelona, Congrés, Senat i Parlament Europeu), la Presidència de les entitats municipalistes i la Presidència de la Fundació Ramon Trias Fargas. La dirigeix i coordina el vicesecretari o vicesecretària general de Relacions Institucionals, qui també es fa càrrec de les relacions amb d'altres formacions polítiques que depassin l'àmbit de la Federació de CiU.*

10

*b.- Territori i Acció Municipal*

*Està integrada per la Secretaria de Política Municipal, la Secretaria de les Polítiques de Muntanya i les presidències de les federacions territorials (Barcelona Ciutat, Regió I, Comarques Centrals, Lleida, Girona, Tarragona i*  
15 *Terres de l'Ebre). La dirigeix i coordina el vicesecretari general o vicesecretària general de Territori i Acció Municipal.*

*c.- Militància i Participació.*

*Està integrada per les secretaries de militància i participació. La dirigeix i*  
20 *coordina el vicesecretari o vicesecretària general de Militància i Participació.*

*d.- Benestar, Identitat i Cultura*

*Està integrada per les següents secretaries d'acció sectorial: Secretaria de Benestar i Família, Secretaria de Seguretat i Justícia, Secretaria de Gent Gran,*  
25 *Secretaria d'Educació, Universitats i Recerca, Secretaria de Cultura, Secretaria d'Immigració i Cooperació, Secretaria de Salut, Secretaria d'Autogovern, Secretaria d'Administració Públiques, Secretaria d'Esports, la secretaria general de la JNC, que assumeix la responsabilitat quant a polítiques de joventut, i la presidència de Dones d'Avui. La dirigeix i coordina el vicesecretari*  
30 *o vicesecretària de Benestar, Identitat i Cultura.*

*e.- Economia, Innovació i Treball*

*Està integrada per les següents secretaries d'acció sectorial: Secretaria d'Infraestructures, Medi Ambient i Habitatge, Secretaria de Comerç, Turisme i Serveis, Secretaria d'Activitats Agràries i Secretaria d'Indústria, Treball i Societat de la Informació. La coordina el vicesecretari o vicesecretària d'Economia, Innovació i Treball.*

*f.- Acció Política i Estratègica.*

*Està integrada per les secretaries executives: Secretaria de Comunicació i Estratègia, Secretaria d'Estudis i dinàmica electoral, Secretaria de Formació, Secretaria de Relacions Internacionals, la Secretaria de Finances i la Secretaria d'Autogovern. La coordina el vicesecretari general o vicesecretària general d'Acció Política i Estratègica.*

*2.- Les funcions específiques de cadascuna de les secretaries quedaran detallades en una proposta que el secretari o secretària general haurà de sotmetre a aprovació del Consell Nacional, en la primera sessió després del Congrés.*

*Article 67*

*El Comitè Executiu Nacional s'ha de reunir, com a mínim, un cop cada quinze dies i sempre que el convoqui el secretari o secretària general, a iniciativa pròpia o de qualsevol dels membres del CEN.*

25

*El secretari o secretària general, sense perjudici de la presidència, que correspon al president o presidenta, assumeix la direcció política del Comitè executiu Nacional, i ha d'actuar en funcions de secretaria el vicesecretari o la vicesecretària general de d'Acció Política i Estratègica. En cas d'absència del secretari o secretària general, ha d'assumir les seves funcions un dels vicesecretaris o vicesecretàries generals per delegació expressa d'aquell.*

30

Article 68

A proposta del secretari o secretària general, es podrà constituir en el si del Comitè Executiu Nacional un Secretariat Permanent, que tindrà com a funció  
5 assistir el secretari o secretària general en la resolució dels assumptes urgents entre reunions del Comitè Executiu. Dels acords del Secretariat Permanent, se'n donarà compte en la primera reunió del Comitè Executiu.

La constitució i composició del Secretariat Permanent serà de lliure decisió del  
10 Secretari o Secretària General, *com a mínim hi hauran de formar part les Vicesecretaries Generals*, i n'haurà de donar compte de la seva constitució al Consell Nacional.

Les deliberacions del Comitè Executiu Nacional i del Secretariat Permanent  
15 seran considerades matèria reservada.

*Article 71. De les vicesecretaries generals*

*Els correspon la direcció i coordinació de cadascuna de les àrees funcionals en  
20 què s'estructura el Comitè Executiu Nacional. També podran assumir l'exercici d'aquelles altres funcions que expressament els puguin ser delegades pel secretari o secretària general, previ informe davant del Consell nacional.*

Títol V – Del règim disciplinari

25 Capítol II- De la potestat disciplinària i de les normes per al seu exercici.

Article 79

l) Contra la resolució del Comitè Executiu Nacional, o un cop transcorregut el termini de sis mesos sense que aquest hagi dictat resolució expressa, les parts  
30 poden interposar recurs dintre dels cinc dies següents de la notificació de la resolució o d'haver-se esgotat el termini per dictar-la, davant *la Comissió de Disciplina i Incompatibilitats*. Es donarà trasllat del recurs a les altres parts

comparegudes, que el podran impugnar o adherir-s'hi en el termini dels cinc dies següents. El recurs es resoldrà en el termini de deu dies.

Article 80

5 La potestat disciplinària per a les faltes greus i molt greus imputables a membres del Consell Nacional correspon a la *Comissió de Disciplina i Incompatibilitats*, amb les següents especialitats:

d) S'apliquen les normes expressades a l'article anterior, amb les següents modificacions:

10 - on diu el Comitè Executiu Nacional, cal dir la Sala de la *Comissió de Disciplina i Incompatibilitats*;

- la instrucció de l'expedient serà indelegable;

- contra la resolució de la Sala, hi cap recurs davant el Ple de la *Comissió de Disciplina i Incompatibilitats*.

15

Capítol III – De la Comissió de Disciplina i *Incompatibilitats*

Article 81

20 El Ple del Consell Nacional en votació secreta i a proposta de la presidència de la comissió escollida al congrés, ha de designar *nou* militants els quals integraran el Ple de la Comissió de Disciplina i *incompatibilitats* i designaran un Vicepresident o Vicepresidenta, un Secretari o Secretària i set vocals. Almenys quatre membres de la Comissió han d'ésser titulats en Dret, entre els quals es  
25 designarà el Secretari o Secretària.

Article 82

Les funcions de la Comissió de Disciplina i Arbitratge són les següents:

30

*Vetllar pel compliment de la normativa d'incompatibilitats i interpretar-la en cada cas.*

*Informarà preceptivament en els casos que es plantegi una excepció al règim general d'incompatibilitats o limitació de mandats.*

5 *Article 85 bis (de nova redacció)*

*L'Elaboració de l'informe preceptiu a què es fa referència en l'article 82 en matèria d'incompatibilitats i limitació de mandats s'iniciarà prèvia petició del CEN.*

10

*TÍTOL VI - De les dedicacions, incompatibilitats i limitació de mandats*

Article 90

15

A nivell nacional, i sense perjudici que les Federacions n'estableixin d'altres, hi ha les incompatibilitats següents:

20 *Qualsevol militant que vulgui assumir una responsabilitat directiva dins del CEN, només podrà exercir un càrrec de responsabilitat institucional. S'exceptuaran d'aquesta norma els càrrecs de responsabilitat institucional de municipis i comarques de menys de 15.000 habitants.*

25 És incompatible exercir càrrecs legislatius d'elecció popular amb càrrecs executius dins la mateixa institució, exceptuant-se el President i els Consellers de la Generalitat, membres del Govern de l'Estat i membres de la Comissió europea.

30 És incompatible ser membre del Comitè de Disciplina i Arbitratge i alhora exercir una funció executiva dins els òrgans del Partit.

*Els càrrecs del partit podran exercir-se per un màxim de dos mandats (8 anys) de manera continuada. Aquesta limitació no s'aplica a la presidende CDC. La presidència*

5

Article 91 (nova redacció)

*Les possibles excepcions al règim general d'incompatibilitats i limitació de mandats que hauran d'estar estat prèviament informades per la Comissió de*  
10 *Disciplina i Incompatibilitats d'acord amb els articles 82 i 85 bis i aprovades pel CEN.*

Títol VIII – Del règim econòmic i administratiu

15 Article 100

La *Secretaria de Finances*, en el termini màxim d'un any a la celebració del Congrés, haurà de presentar, a aprovació del CN, un projecte de reglament de funcionament econòmic del Partit que reguli, entre d'altres, la distribució en els  
20 diferents nivells territorials i sectorials dels recursos.

Article 103

La direcció i la gestió de l'operativa econòmica - financera del Partit serà  
25 responsabilitat de la *Secretaria de Finances* que anualment, es presentaran per a l'aprovació del Consell Nacional els resultats de l'exercici anterior, així com també els pressupostos anuals ordinaris i extraordinaris.

La contractació externa de béns i serveis és responsabilitat exclusiva de la  
30 *Secretaria de Finances* i, a tal efecte i per dur a terme la seva tasca, disposa dels més amplis poders mercantils, excepte per a operacions relacionades amb el patrimoni, facultat reservada al CEN, segons l'article 66 d'aquests Estatuts.

Per delegació expressa del Secretari o Secretària General, la *Secretaria de Finances* ostentarà la representació judicial i extrajudicial en tota classe d'actes i contractes inherents a la gestió econòmica del Partit.

5

El Secretari General podrà nomenar un Gerent, que tindrà funcions de gestió interna i recursos humans del partit.

#### DISPOSICIONS ADDICIONALS

10

##### *Primera*

*En el termini de sis mesos des de la seva constitució, el Comitè Executiu Nacional proposarà una modificació al Consell Nacional de l'actual reglament que determina els mecanismes a través dels quals tot militant pugui exercir el dret, reconegut en l'Article 9 del títol II dels Estatuts, d'elegir i de ser elegit tant per a càrrecs interns com de representació política, per tal d'adaptar-lo als nous Estatuts.*

20

#### DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

25 *Primera*

*Mentre el Consell Nacional no aprovi els reglaments a què fan referència aquests Estatuts, seran vigents les disposicions dels Estatuts aprovats en l'11è. Congrés i la normativa que els desplega, que no contradiguin els actuals.*

30

*L'aprovació dels reglaments esmentats en aquests Estatuts s'ha de fer en un termini no superior a sis mesos a partir de l'aprovació dels Estatuts de l'13è. Congrés.*

*Segona*

5 *Com a mesura temporal, s'estableix, que cap gènere tindrà una presència inferior al 40% a les candidatures de llistes tancades als òrgans del partit i que s'aplicarà aquest mateix criteri en les llistes pel Parlament de Catalunya, al Congrés, al Senat i als municipis de més de 50.000 habitants, entenent que, per a la resta, de manera progressiva, s'intentarà arribar a la mateixa proporció.*

10 *Tercer*

*A l'hora de constituir les assemblees de les àrees sectorials es tindrà en compte l'actual cens de militants adscrits a les sectorials i s'imputaran en funció de les agregacions que aquests estatuts han plantejat.*

15

*Quarta*

*La disposició de limitació de mandats de l'article 90 es tindrà en compte a partir de seva aprovació en 13è congrés*

20

**DISPOSICIÓ FINAL**

25 *En relació a les modificacions aprovades en aquest congrés que facin referència a càrrecs que hagin de ser elegits en mateix congrés, la mesa d'aquest habilitarà els tràmits necessaris per fer possible les eleccions previstes.*

Barcelona, maig de 2004