13è Congrés de Convergència

text aprovat pel 13è congrés

PONÈNCIA 4

FUNCIONAMENT I ORGANITZACIÓ

ÍNDEX:

Nota prèvia
1. Punt de partida
1.1.- Estructura funcional i procés de presa de decisions
1.2.- Anàlisi de l'estructura territorial
1.3.- Anàlisi de l'organització sectorial

2.- Reptes estratègics / reptes de futur
2.1 Endins
2.1.1.- La participació de la militància en el debat i la presa de decisions
2.1.2.- Aportacions de la militància
2.1.3.- Reforçar el valor i el compromís del càrrec públic
2.1.4.- Necessitat de poder treballar per programes i/o objectius
2.1.5.- Obligatorietat de retre comptes
2.1.6. Concreció d'objectius i avaluació.
2.1.7.- El funcionament de l'organització.
2.1.8- Mecanismes d'avaluació i seguiment
2.1.9.- El paper dels simpatitzants

2.2. Enfora
2.2.1.- Contacte permanent amb la societat
2.2.2.- L'adaptabilitat als canvis de la societat
2.2.3.- La perfecció del missatge : pròxim i entenedor
2.2.4.- L'ús de les noves tecnologies en l'organització i la comunicació

3. Les noves propostes organitzatives
3.1.- La direcció del partit
3.1.1.- Presidència
3.1.2.- Secretaria General

3.1.3.- Vicesecretaries Generals

3.1.4.- Presidència del Consell Nacional.

3.1.5.- Presidència de la Comissió d'Arbitratge, Mediació i Disciplina i Incompatibilitats.-.

3.1.6.- Defensor/a de la Militància

3.1.7.- Comitè Executiu Nacional

3.1.8.- Sistema d'elecció dels components de la direcció del partit

3.2. El Congrés

3.3. El Consell Nacional

3.4- Organització territorial: la base de la participació

3.5.- Política municipal

3.6.- L'acció sectorial com a eina de participació de la militància, de contacte permanent amb la societat i d'actualització del discurs del partit

4. Convergència i Unió: cap a una sola força política.

4.1.- Plena integració de Convergència a la Federació Convergència i Unió.

4.2.- Funcionament de les estructures de Convergència.

5. Estatuts del partit adaptat a les noves propostes

NOTA PRÈVIA

"Aquesta ponència té present el respecte per la diferència de gènere i l'ús no sexista del llenguatge. El fet que no sempre hi hagi la duplicitat (el/la) o altres formes lèxiques que diferencien el masculí/femení respon a la voluntat de totes les persones delegades del 13è Congrés de CDC per facilitar la lectura del text de les ponències, considerant que ens referim sempre al conjunt d'homes i dones. En tot cas, sempre que ha estat possible, s'han utilitzat formes neutres per tal d'evitar cap mena de diferenciació o discriminació."

1. Punt de partida

CDC ha tingut i té la voluntat de ser la força política fonamental del nacionalisme català. Això es basa en la convicció que el nacionalisme polític català ha de disposar d'una força política majoritària, que ocupi la centralitat, entesa com aquell espai on la majoria de la ciutadania hi pot coincidir amb idees, valors, sentiments i ambicions col·lectives. CDC s'ha configurat com a força central capaç de connectar i transformar socialment i nacionalment el país.

CDC és, doncs, el partit cridat a aconseguir el projecte d'alliberament nacional. Després de 29 anys, el nostre és un bon balanç. Hem estat la força política catalana més important del segle XX i ara volem seguir-ho essent. Entre d'altres coses, per la necessitat de mantenir i ampliar un espai nacionalista majoritari, coherent i eficaç.

Tot i així, és obvi que el nacionalisme té d'altres expressions, més enllà de l'àmbit estrictament polític ja siguin culturals, cíviques, mediambientals, econòmiques i socials, amb les quals hem de consolidar complicitats i articular noves vies de col·laboració i entesa, sense que això representi la rebaixa del nostre ideari i del projecte d'alliberament nacional.

Per tractar del futur més immediat de CDC –això és el que fem quan plantegem aquesta ponència i les reformes que l'acompanyen-, és indispensable fer-ho des d'una anàlisi realista i actualitzada, que incorpori els canvis importants que s'han produït en el paisatge polític, social i de valors del nostre país. Es tracta de millorar tot allò que calgui per adaptar-ho als nous temps i a les noves circumstàncies.

És necessari afrontar la renovació i modernització del partit, de les seves estructures i del seu funcionament, del seu discurs i del seu estil, a fi que continuï essent l'eina útil per a la recuperació de la plenitud nacional de Catalunya. Hem de reforçar la nostra capacitat de connexió amb els sectors socials per orientar la transformació de Catalunya cap a una nació plena més justa, culta, solidària, lliure, exemple de convivència i model d'integració, amb més representació cultural i política a Europa.

CiU ha guanyat sis eleccions consecutives. És obvi que aquests 23 anys de govern democràtic han representat un desgast i que l'alternança política és normal en la vida democràtica, per bé que no resulti políticament justificada si es relega a qui ha guanyat les darreres eleccions al Parlament de Catalunya. Aquests i altres fets són analitzables des de moltes i molt diverses perspectives que ens podrien conduir, erròniament, cap al fatalisme o cap a la falsa sensació de complaença o cofoisme. El fatalisme és paralitzador, neutralitzador d'iniciatives. El cofoisme ens pot portar a la rutina que és un fre a la innovació. Cap d'aquestes dues vies, doncs, no ens serveix per continuar essent el pal de paller de Catalunya.

És per això que el procés d'actualització que CDC afronta des d'ara, ha de suposar una bona dosi imaginativa i de participació de tota la militància per saber combinar utopia i pragmatisme, passió i reflexió, ambició i eficàcia. Des de l'autocrítica constructiva i l'autoestima realista amb compromís personal de la militància.

Cal que la nostra sigui una organització empàtica, que sàpiga posar-se en el lloc dels col·lectius i de les persones, comprendre i assumir les seves ambicions, necessitats i inquietuds, representar-les i donar-hi respostes. I això només es pot aconseguir amb estructures de participació obertes i receptives. Amb un partit fresc, vertebrat, amb una ànima renovada i ben estructurada reforçant la capacitat de lideratge que ens permeti avançar cap a l'horitzó que volem pel nostre país.

1.1.- Estructura funcional i procés de presa de decisions

En els darrers anys, massa vegades, els partits –el nostre també-, han actuat més com a "partits d'electors" que no pas com a "partits de la gent" en actuar més amb mentalitat de Govern que de partit. La subordinació al pragmatisme, la dependència de l'acció de govern, la manca de proximitat, uns processos de presa de decisió poc participatius i la dificultat d'adaptabilitat a la realitat d'un país i d'una societat que han canviat, poden ser alguns dels arguments per fonamentar aquesta afirmació

CDC és un partit amb una llarga trajectòria. Renovar no significa sempre trencar i començar de nou. Després d'aquest llarg recorregut, amb encerts i errors, el més adequat no és fer un llistat maniqueu d'allò bo o dolent. Per contra, sí que resulta convenient, davant d'un Congrés, remoure fonaments i determinar què cal aprofitar i què cal abandonar per bastir alternatives fiables i renovadores.

En aquest sentit, cal repensar l'actual estructura del partit, tant en el seu concepte com en la seva forma. Cal una seriosa reflexió i anàlisi de tots i cadascun dels òrgans de Convergència per veure i determinar si són adients les tasques que se'ls pugui encomanar. Cal repensar una estructura que, més enllà de la conjuntura, sàpiga evolucionar i ésser funcional en els diferents contextos que la dinàmica canviant de la societat ens mostra.

Cal que CDC reforci la seva organització, donant més protagonisme a la militància i a les estructures de base en els seus respectius àmbits d'actuació. Si no tenim la participació que voldríem per part de la militància potser és perquè els temes que toquem o les qüestions que plantegem, no sempre són del seu màxim interès, o perquè no s'han desenvolupat suficientment els mecanismes existents per a la presa de decisions entre els diferents nivells de l'organització. Quan en els equips locals es tracta de temes de realitat local, social i nacional que afecten directament la militància i llur compromís polític, augmenta l'assistència, el debat, la participació i també la implicació amb els acords adoptats. Cal més convicció ideològica i fomentar el sentiment de pertinença. Cal insistir en aquesta línia d'actuació. Les estructures de base han de ser elements que, amb la seva opinió i valoració, han de debatre sobre la realitat que envolta i preocupa la militància.

Per això és necessari que les decisions que adopti el Partit a nivell nacional i que afectin a un territori en concret, s'hagin de consultar i ser aprovades pel comitè executiu del territori afectat.

La participació de la militància i els fòrums de debat no han de ser trobades aïllades al funcionament normal del partit. La direcció ha de garantir a la militància que les seves aportacions siguin considerades per establir les presents i futures línies d'actuació de CDC. Aquesta ponència ha de servir per establir, amb els nous òrgans del partit, la garantia d'un funcionament intern plenament i certament democràtic.

En els equips locals, les agrupacions territorials, i els àmbits sectorials ha d'haver-hi espais clars i concrets per al debat i decisió sobre temes d'abast general i línies estratègiques d'actuació. En aquests casos, és essencial establir sistemes eficients que garanteixin, tant la informació prèvia com la participació més àmplia possible en la presa de decisions. És aquí on cal parlar de l'estructuració del partit, de la "dedicació" dels seus components i de la

reforma d'alguns dels òrgans, així com el ple desenvolupament dels Reglaments respectius.

1.2.- Anàlisi de l'estructura territorial

La territorialitat és la base organitzativa principal del partit. La militància, com a ciutadania, viu i conviu en un indret concret i en una societat complexa i plural. Per això és convenient que, des del territori, estigui involucrada en els objectius i estratègies de CDC i que hi aporti personalment el seu treball, les seves idees i la seva capacitat de debat a partir de la seva disponibilitat personal. Ha de ser, doncs, prioritat del partit que l'estructura territorial sigui suficientment flexible, representativa i tingui els mitjans necessaris per a la plena consecució d'aquest objectiu.

És per això que les agrupacions territorials s'han de valorar en funció de la seva realitat sociològica i pel treball fet per aquestes agrupacions en funció de la seva capacitat.

El territori no és homogeni quant a volum de militància, dimensió dels municipis, comunicacions, realitat sociològica, prioritats d'acció política, paper de les capitals, etc. Si bé l'estructura local-agrupació-federació continua essent vàlida per a l'efectiva articulació dels mecanismes de funcionament i enquadrament de la militància, el cert és que la seva actual definició fa difícil que s'adapti a aquesta asimetria. En determinades comarques, l'Agrupació té un paper essencial en l'enquadrament de la militància, atesa l'existència d'equips locals amb mínima capacitat operativa. Per contra, en d'altres comarques, l'Agrupació prioritza la coordinació entre els diversos equips locals ja prou consolidats. Tanmateix, els actuals Estatuts tendeixen a ignorar aquesta evidència. Cal que hi hagi més flexibilitat organitzativa i de presa de decisions. Cada territori, a partir d'uns òrgans comuns mínims per a tot el país, ha de poder adaptar un model organitzatiu a la seva pròpia realitat.

Involucrar la militància en l'acció que desenvolupa el partit esdevé cabdal. En aquest sentit, i amb la voluntat de reforçar la implicació de la militància tot respectat les característiques de cada territori, caldrà habilitar les estructures necessàries. Una política clara d'optimitzar els recursos humans disponibles esdevé l'eix bàsic vertebrador d'un sistema territorial on tothom pugui participar en la mesura de les seves possibilitats i preferències.

Així mateix, cal que Convergència reguli el seu funcionament territorial en base a una estructuració de federacions i comarques més coherent amb la realitat de Catalunya.

1.3.- Anàlisi de l'organització sectorial

L'acció sectorial forma part de l'activitat política. Cadascú de nosaltres està implicat en una realitat social, global i específica alhora: professional, de veïnatge, d'interessos comuns i a vegades, també contraposats. És per això que les actuals sectorials del partit agrupen la militància que, des del seu compromís nacionalista, vol treballar en un àmbit especialitzat amb la finalitat de crear posició i pensament polític del partit en temes sectorials, generant discurs i en permanent contacte amb la societat.

L'organització sectorial actual ha estat un dels àmbits del partit que de manera més clara ha vist substituïdes part de les seves funcions per l'acció de Govern. Tot i que l'acció i organització sectorial està perfectament definida en els Estatuts de CDC, en la pràctica no ha pogut ser suficientment operativa pel motiu abans esmentat. Aquest fet ha evidenciat disfuncions entre les seves estructures i les territorials.

En tot cas, el treball sectorial ha d'esdevenir peça clau en l'elaboració de pensament, de discurs polític i de posicionament del partit en els temes que

afecten els diferents sectors; ha d'ésser, alhora, l'instrument que permeti conèixer la seva problemàtica i inquietuds, traduir aquest coneixement en acció política i transmetre-la a la societat, independent de si s'està o no al Govern.

Cal millorar l'encaix entre les organitzacions territorials i sectorials, de forma que realment es complementin i s'ajudin. L'acció sectorial ha d'estar al servei del territori en aquells temes sectorials que aquest necessiti suport especialitzat igual que ho està del partit a nivell nacional.

2.- Reptes estratègics / reptes de futur

2.1 Endins

2.1.1.- La participació de la militància en el debat i la presa de decisions

CDC ha de seguir sent l'organització política amb més militància i persones simpatitzants arreu del territori de Catalunya. Persones que lliurement hem decidit implicar-nos en una organització política. No tothom ho fa pels mateixos motius, ni a partir dels mateixos impulsos, però sí hi ha quelcom en comú: volem ser escoltats i també contestats quan parlem i aportem, volem sentir-nos considerats i volem poder participar en la presa de decisions i en l'elaboració del discurs. Volem poder exercir en plenitud la nostra militància. Volem trobar-nos amb gent que té un mateix sentiment de país, participar en la vida del partit, "fer política" i també, rebre resposta a les nostres inquietuds.

El nombre de militància no és l'únic signe de vitalitat del partit. També ho és la militància que realitza tasques al servei del partit i a la societat en càrrecs de representació no política. Cal valorar més l'esforç personal i la dedicació, majoritàriament desinteressada d'aquesta feina. Sense aquesta important aportació res del que plantegem seria possible. Resulta obvi, doncs, que fer

créixer Convergència vol dir fer créixer la dedicació de la militància i no només la seva quantitat, reforçar els espais on participa la militància i obrint-ne de nous; assumint la direcció i els càrrecs electes una decisiva acció de servei tot cercant una major participació tant quantitativament com qualitativament. Només amb més participació amb mesures com les que s'apunten al llarg d'aquesta ponència es pot generar la inquietud per una dedicació activa permanent, deslligada dels períodes electorals.

És obvi que si pretenem ampliar la base militant i consolidar l'existent, hem de proporcionar una estructura de participació més eficaç i més eficient. Més implicació de les bases en la presa de decisions estratègiques, més audiència de les múltiples sensibilitats que coexisteixen, més canals de debat i més respecte i seguiment de l'aplicació de les decisions ja preses.

S'ha d'evitar que hi hagi militants que no puguin fer efectiu el seu dret de participació per deficiències en el funcionament de les estructures del partit que els són més properes. Cal, doncs, reforçar el paper d'aquestes estructures i de les persones que les encapçalen, tot establint mesures de reconeixement que permetin més dedicació i també de control que evitin que hi hagi interrupcions en els fluxos de comunicació transversal, de dalt a baix i de baix a dalt. Una militància compromesa i implicada en les decisions polítiques del partit és la millor garantia de mobilització i d'incidència en la societat.

Hem de tenir clar que si l'organització, en la seva totalitat, coneix l'estratègia de la direcció d'una forma clara, s'aconsegueix proximitat i complicitat, es provoca debat, discussió i participació, en definitiva, es reforça el compromís. Tothom que vulgui fer coses a CDC ha de poder fer-les. És per això que cal introduir mecanismes que garanteixin aquesta participació en els òrgans on es prenen les decisions i on es defineixen les estratègies a seguir. La direcció ha de conèixer també els objectius i les inquietuds de la militància, i aquesta ha de poder sentir-se identificada en les actuacions de la direcció pel fet d'haver tingut la possibilitat de ser escoltada.

En aquest sentit, s'hauran de modificar les disposicions reglamentàries que calgui per tal que en tots els ordres del dia ordinaris dels diversos col·lectius s'hi incorpori de manera preceptiva un punt on la militància pugui sotmetre a debat i, si s'escau, a votació, determinades propostes o actuacions. Els reglaments de funcionament dels diversos òrgans col·lectius han d'establir les condicions quant a terminis o nombre de proponents per fer efectiu aquest tipus de debat. Amb la definició de la "proposta de resolució" s'ha de donar compliment efectiu als principis de dret a la iniciativa política i de corresponsabilitat de la militància.

A més, i per tal de reforçar el paper del militant, la seva influència en la presa de decisions i en la direcció del partit, s'ha de garantir que tots els càrrecs –des dels executius als representatius- siguin d'elecció directa, per tal que es clarifiqui amb precisió l'àmbit de representació de cadascú i s'afavoreixi l'avaluació respecte de la tasca que es dugui a terme.

La militància ha de trobar un element facilitador de la seva participació activa en els càrrecs del partit, en els càrrecs electes i en aquells que assumeixen la representació de CDC. Presentar-se per desenvolupar les tasques de direcció del partit, personificar CDC participant a les llistes electorals i ostentar la representació del partit en qualsevol de les instàncies públiques ha de significar un compromís personal i directe amb la militància, en tots i cadascun dels nivells organitzatius de l'estructura i de l'acció pública de CDC . Els càrrecs de CDC es deuen a la militància, tenen el deure de ser-ne portaveus en tots els seus àmbits d'actuació i, és davant d'ella que han de presentar balanç de la seva acció.

Estar al capdavant d'una agrupació local, comarcal, de federació, haver rebut l'encàrrec de desenvolupar càrrecs d'àmbit nacional ... ha de ser sinònim de dedicació i de servei a la militància. Tenir en les persones un dels eixos principals de la nostra acció de partit comporta que els nostres dirigents han de

tenir com a principal preocupació el refermament, la millora i on calgui la construcció dels mecanismes de participació, incloent molt especialment els referits a la presa efectiva de decisions.

2.1.2.- Aportacions de la militància

En la línia ja esmentada anteriorment que tot militant té dret a ser escoltat i ser contestat, creiem que s'ha d'establir un sistema que permeti poder atendre, vehicular i si s'escau dur a terme les idees que pugui tenir la militància respecte a qualsevol activitat del partit, tant d'àmbit intern, com d'àmbit institucional lligat amb qualsevol activitat que es desenvolupi.

Actualment, aquesta gestió de les idees i/o aportacions de la militància no ha permès que siguin suficientment ateses. Hi ha dues raons: la manca de coneixement per part de la militància on fer arribar aquestes propostes, i la falta d'estructuració on reenviar les propostes rebudes i on analitzar-les.

Cal un sistema basat en els principis de subsidiarietat i d'autonomia i en un seguiment diligent de la persona responsable de la militància, per tal de poder rebre tot allò que arribi dels responsables territorials i que no se sap com vehicular. També, cal articular mitjans per atendre aquelles propostes que es reben de forma no sistematitzada. La funció principal de la Vicesecretaria de la Militància, Formació i Participació que es crea doncs, serà donar constància que s'ha rebut la idea, analitzar la seva viabilitat, fer-la arribar al lloc més adequat per al seu desenvolupament, fer-ne un seguiment i posar-se a disposició del militant perquè sàpiga com està el tema. En aquest sentit s'haurà de vetllar perquè la primera línia de contacte amb la militància, els Executius Locals, fomentin aquesta pràctica i es responsabilitzin del seu bon funcionament.

2.1.3.- Reforçar el valor i el compromís del càrrec públic

Els càrrecs públics han de ser signe d'exemplaritat, han de representar tot allò que volem transmetre. Cal que exerceixin lideratge dins la societat. Un càrrec públic ha de representar no només els interessos del seu territori o sectors, sinó que ha de ser un referent polític per a la població. Ha de dinamitzar políticament el territori fent de braç operatiu de les agrupacions territorials del partit. Els càrrecs públics, així, han d'estar sota la disciplina del partit, es deuen a la militància i han de retre comptes periòdicament de llurs actuacions; les sinergies partit-institucions han de ser plenament operatives i estar en contacte permanent amb la ciutadania.

El partit diposita una part de la seva pròpia capacitat en tots i cadascun dels representants, tant en els càrrecs electes com en aquells designats en nom seu, i correspon a aquests assegurar el retorn de les responsabilitats que els han estat confiades. És per possibilitar això que s'ha de reforçar la cultura del servei al partit atès que la militància cedeix als càrrecs electes i als representatius la seva confiança, capacitant-los en una relació que ha d'assimilar-se a un contracte de confiança i per tant comprometent-los directament i personal amb l'establiment dels canals de retorn d'aquesta confiança en les formes que siguin més convenients en cada moment. L'exercici dels càrrecs públics no ha de significar en absolut, una funcionalització o professionalització política dels qui els ocupen. Per això cal emfasitzar l'obligació que tenen els càrrecs públics d'assistir a les assemblees, amb la constància expressa de l'excusa en el seu cas, la qual cosa ha de quedar reflectida en els diversos reglaments de funcionament intern, tal com estableixen els Estatuts.

2.1.4.- Necessitat de poder treballar per programes i/o objectius

CDC ha de treballar en base a objectius realitzables a curt, mitjà i llarg termini. La nostra acció política s'ha de basar en el principi que tots els segments de

població identificables són sensibles i demanen acció directa. Hem d'encetar un procés d'anàlisi amb tota la militància i la resta de grups socials per tal de sintetitzar les necessitats i expectatives de la ciutadania i construir programes de resposta, coherents i complets, creïbles, propers i entenedors.

La societat actual és complexa i està integrada per col·lectius diversos i diferenciats. Hi ha múltiples associacions i col·lectius amb interessos particulars. La nostra acció, posant en pràctica l'ideari polític, ha de tenir respostes a totes les qüestions i ha de preveure actuacions innovadores, que responguin a les seves necessitats. Hem de saber traslladar a la ciutadania la convicció que CDC és l'eina per canalitzar les seves propostes. El conjunt de la ciutadania no ens hauria de percebre com quelcom allunyat. Hem de reforçar el concepte de partit com a servidor públic dins la societat.

Aquests objectius es fonamenten en programes d'actuació. La redacció i clara definició d'aquests programes són els que en gran mesura determinaran l'èxit o el fracàs en l'assoliment dels objectius. Cal, doncs, establir un programa polític que contempli les línies directores del nostre partit a complir durant el període intercongressual. Hem d'aprofitar aquesta situació i veure-la com un repte i, alhora, com una gran oportunitat. Per implementar totes aquestes propostes de modernització i agilitació del partit, s'incorporaran indicadors de qualitat que es concretaran el en Pla d'Acció.

2.1.5.- Obligatorietat de retre comptes

Tota la militància, i especialment la direcció del partit, hem d'entendre els programes electorals i els acords presos com a contractes dels quals se n'ha de retre comptes, explicant el que s'ha fet i el que no s'ha fet i els motius. Passa el mateix amb els acords presos a tots els àmbits del partit. No s'han de produir incompliments i en qualsevol cas, s'han d'assumir responsabilitats, en funció del nivell de dedicació i grau de responsabilitat. Cal establir objectius concrets i treballar-los, i a més, als responsables d'àmbits d'organització i de

gestió se’ls ha de poder demanar explicacions i avaluació sobre el grau d’execució de la feina encomanada. Aquesta és una eina que ens ha de permetre perfeccionar-nos com a organització i aprofundir en la democràcia interna del partit.

2.1.6. Concreció d'objectius i avaluació.

D'acord amb els dos apartats anteriors, el bon funcionament i l'acció política de CDC s'ha de fonamentar en objectius realitzables a curt, mitjà i llarg termini. Aquests objectius s'han de concretar en programes d'actuació que s'han de poder avaluar mitjançant els mecanismes i procediments que s'estableixin en cada cas i que alhora han de permetre un funcionament més eficaç i eficient de CDC.

2.1.7.- El funcionament de l’organització.

L’organització de CDC s’ha de basar essencialment en criteris de planificació, participació, comunicació, responsabilitat, transparència, agilitat, i adaptabilitat, integració, seguiment i avaluació. Així mateix ha de garantir la ràpida circulació de la informació, la màxima audiència a la militància i la participació de totes les estructures del partit en la presa de decisions, per contribuir a l’eficàcia de la nostra acció política.

Per una organització integrada i integradora

Fer pròxim el nostre missatge, el nostre partit i els nostres posicionaments a la ciutadania, passa per tenir una estructura oberta a l’exterior i eficaçment organitzada de portes endins.

L’organització que es perfila en aquesta ponència pretén establir una xarxa de connexió real i eficaç entre tots els òrgans del partit i per això cal que tots els elements estiguin clarament definits i identificats per permetre un bon

funcionament i la correcta transmissió i recepció de directrius, informacions, informes, propostes, demandes, suggeriments, idees i decisions, en totes direccions de dalt a baix i sobretot de baix a dalt. En aquest sentit, cal potenciar l'ús de les noves tecnologies de la Informació i Comunicació com a eines que permeten realitzar diferents gestions amb més eficiència i eficàcia, facilitant-ne la rapidesa, agilitat i funcionalitat amb què s'efectuen. L'objectiu últim és aconseguir que aquesta xarxa sigui l'instrument de contacte i connexió entre totes les parts que configuren l'organització, vetllant en tot moment per la transparència i la participació en la presa de decisions, assegurant amb èxit no deixar de banda aquell sector de la militància que essencialment per raons generacionals, no està acostumada a les noves tecnologies i també sense descuidar però, el contacte personal presencial amb la militància.

Cap a una estructura més sòlida i descentralitzada

Augmentar la participació, la democràcia interna, establir mecanismes de control periòdics, crear organismes de defensa i atenció a la militància, d'avaluació i seguiment de processos i mesures, agilitar i millorar la comunicació, augmentar la presència i connexió amb la societat contribueix de manera definitiva a fer del nostre partit un exemple de solidesa, proximitat, modernitat i descentralització.

Els criteris d'incompatibilitat i limitació de mandats són els que han de permetre combinar la necessària dedicació que cal per a l'eficàcia de l'organització amb la conveniència de distribuir les responsabilitats de la manera més àmplia possible. Sembla clar que per un funcionament millor, les persones que hi ostenten alguna responsabilitat han de tenir la disponibilitat necessària per dedicar-s'hi i que precisament aquesta dedicació és la que pot determinar la incompatibilitat entre dues o més responsabilitats.

- Incompatibilitats

En base al que s'ha dit anteriorment, es manté el que ja està fixat en els estatuts de que és incompatible exercir més d'un càrrec executiu en el Partit, exceptuant-se d'aquesta limitació els càrrecs que s'exerceixen com a conseqüència o en funció d'aquell pel qual s'hagi estat elegit o designat o sigui requisit necessari per accedir-hi.

És incompatible exercir càrrecs legislatius d'elecció popular amb càrrecs executius dins la mateixa institució, exceptuant-se el President i els Consellers de la Generalitat, membres del Govern de l'Estat i membres de la Comissió europea.

S'introdueix que qualsevol militant que vulgui assumir una responsabilitat directiva dins del CEN, només podrà exercir un càrrec de responsabilitat institucional. S'exceptuaran d'aquesta norma els càrrecs de responsabilitat institucional de municipis i comarques de menys de 20.000 habitants.

En els àmbits territorial i institucional que afectin més de 10.000 habitants es considerarà recomanable que les presidències de les institucions i de les agrupacions territorial del partit siguin ocupats per persones diferents.

Així mateix cap militant amb responsabilitats municipals a un municipi de més de 50.000 habitants podrà exercir més de dos càrrecs institucionals.

Serà a més incompatible que una mateixa persona pugui ser candidata a més d'un càrrec executiu dintre de l'estructura organitzativa territorial del partit fins que no hagi passat un any.

- Limitació de mandats

S’estableix que a partir del XIIIè Congrés, un mateix càrrec executiu del partit només podrà exercir-se per un màxim de 8 anys de manera continuada i hauran de deixar passar un mandat més abans de poder-se tornar a presentar per la mateixa funció. La Presidència de CDC queda exceptuada d’aquesta limitació.

- Comissió d’Arbitratge, Mediació i Disciplina i Incompatibilitats

Es crearà una Comissió d’Arbitratge, Mediació i Disciplina i Incompatibilitats que serà escollida pel Congrés, a proposta de la persona que la presideixi, tot garantint la representativitat territorial. Aquesta Comissió vetllarà per les funcions disciplinàries pròpies que li encomanin els estatuts i també per l’acompliment i interpretació de les disposicions en matèria d’incompatibilitats i limitacions de mandats. En aquest sentit, si s’escau, les possibles excepcions als casos d’Incompatibilitats hauran de ser informades per aquesta i aprovades pel CEN i ratificades pel Consell Nacional.

- Representació paritària

La necessitat d’una representació paritària als llocs de presa de decisions és reconeguda i molt positivament valorada pel conjunt de la ciutadania. Però si bé avui es reconeix aquesta importància per la necessitat que l’òptica, el talent i les opinions de la meitat de la societat no siguin ignorats, és cert que és una fita que encara no s’ha aconseguit. Per això es requereix, de manera temporal, l’adopció d’instruments que serveixin per aconseguir aquesta representació paritària.

En aquesta línia Dones per Catalunya és l'aposta ferma de CDC que aglutina les persones militants i simpatitzants per avançar vers la consecució de la

igualtat entre homes i dones i la major implicació de les dones en el si dels òrgans de Partit. S'estructurarà territorialment i sectorialment i té representació en tots els òrgans executius per tal de garantir la coordinació, l'eficàcia i l'adequat reconeixement polític.

2.1.8- Mecanismes d'avaluació i seguiment

La base del bon funcionament de tota estructura rau en la seva capacitat per avaluar els resultats de la seva gestió. Cal potenciar els mecanismes ja existents i crear-ne de nous per tal de garantir un seguiment, l'avaluació de l'impacte i mesures a adoptar. En aquest sentit, i per la seva transcendència, s'haurà d'articular l'hàbit periòdic i obligatori que els electes informin les Assemblees del grau de compliment dels programes electorals, i/o els motius que n'impedeixen la seva execució.
Només amb la correcta i concisa planificació de criteris, objectius i mesures, es podrà fer efectiva i, per tant, útil, la feina que es desenvolupi per part de la militància.

La manera més eficaç per valorar l'assoliment d'objectius, el funcionament òptim de l'organització, la dedicació i el compliment dels deures dels responsables de cada àrea o àmbit d'actuació, etc., passa indefugiblement per la potenciació i creació de mecanismes àgils i eficaços de seguiment i avaluació.

2.1.9.- El paper dels simpatitzants

La figura del simpatitzant ja està reconeguda en el redactat dels estatuts de CDC per referir-se a aquelles persones que desitgen col·laborar amb el partit sense assumir la condició de militants. En aquest sentit podran ser considerats simpatitzants aquelles persones a qui el partit els demani la seva col·laboració tenint en compte la seva vàlua personal, professional o social, sense estar

vinculades directament mitjançant la militància. També tothom que en un moment o altre hagi desenvolupat alguna activitat en relació directa amb el partit, com ara interventors i interventores, demostrant la seva afinitat i compartint els seus ideals. Aquelles persones que acceptin formar part de les candidatures com a independents podran ser considerades a tots els efectes com a simpatitzants i hauran de figurar inscrits en el cens corresponent i ser adscrits en l'àmbit d'organització que s'escaigui.

2.2. Enfora

2.2.1.- Contacte permanent amb la societat i les persones

El repte és que CDC no perdi la veu de la societat catalana, que aquesta vegi reflectits en el nostre missatge les seves preocupacions, anhels i projectes, i per tant, el contacte amb la gent i en conseqüència la nostra capacitat d'incidència en la societat. A més de tenir-hi el contacte suficient i els canals de comprensió oberts i en funcionament permanent, ens cal, per sobre de tot, evitar qualsevol dissociació entre el nostre discurs i la nostra actuació diària, entre les paraules i els fets. La coherència ha de ser l'element fonamental de la nostra acció política. Això vol dir que s'han d'evitar estratègies contradictòries. Hem d'arribar a la gent molt directament, tot recollint aquelles propostes que ens puguin enfortir davant la ciutadania, d'acord amb les nostres conviccions, tenint la Secretaria General una especial dedicació en aquesta tasca.

A més dels contactes dels càrrecs institucionals i polítics amb els representants del món associatiu, també els òrgans executius del partit hauran de mantenir i realitzar contactes formals amb entitats del seu àmbit que hauran de comportar compromisos institucionals que s'han de traslladar a través dels nostres representants. Haurem també de crear vies de comunicació i informació amb aquella ciutadania que podem anomenar "no associada" i que representa un alt percentatge de la nostra societat. Hem de fer arribar les nostres propostes i els

nostres criteris al màxim de persones possible, així com recollir també propostes per a la seva valoració.

Cal, doncs, tornar a mobilitzar la ciutadania. La tendència dels últims temps ha estat concentrar la participació ciutadana en cites electorals, però aquesta no és l'única forma de participació. Recuperar el paper de la gent en la marxa de la pròpia societat és l'objectiu essencial del nacionalisme. Les nostres seus han de ser punt de trobada i de debat de la militància, no només un punt de reunió de polítics i càrrecs. Les associacions i el voluntariat són eines bàsiques de qualsevol societat que vulgui créixer nacionalment. Des de l'acció política, s'ha d'afavorir que aquestes formes de compromís personal tinguin conductes per expressar-se i se'ls ha d'atorgar la importància que mereixen.
Els comitès locals haurien d'organitzar un mínim d'una convocatòria a l'any amb caràcter obert a tothom. Això permetria fomentar l'obertura de CDC a noves idees, la possibilitat de conèixer gent nova, predisposada a simpatitzar o a militar a CDC, demostrar les nostres activitats i opinions i la nostra predisposició a treballar amb i per a la gent, i donaria la possibilitat d'atraure gent al partit i als seus representants locals. Cal doncs, que la gent de Convergència s'impliqui en les associacions; que com a gent nacionalista que som, participem en els moviments socials que existeixen avui.

2.2.2.- L'adaptabilitat als canvis de la societat

El nostre discurs ha d'interpretar el sentir majoritari de la gent que viu a Catalunya i ha d'estar en constant actualització i/o adaptació als canvis que la societat provoca dia a dia. Un discurs avalat per l'obra de govern feta, que posa de manifest que l'avenç que ha fet Catalunya en els últims 25 anys correspon a una formació on hi predominen considerablement les polítiques socials. Cal no perdre de vista aquest factor, perquè hi ha un interès molt clar per situar-nos ideològicament en un lloc que no ens correspon i per amagar el paper que com a força política ha tingut CDC, i és clar CIU, el del nacionalisme de progrés.

El nostre és un missatge ple de valors que cal emfatitzar. La coherència com a valor cabdal en política, el rigor basat en la responsabilitat de país, el coratge del compromís amb les persones, la constància o la persistència del nostre treball al servei dels altres, l'estima i la il·lusió pel projecte renovat i també ho ha de ser, potser més que mai, la humilitat que ens permet ser receptius als canvis i a la crítica.

2.2.3.- La perfecció del missatge : pròxim i entenedor

El missatge polític, tot i desprendre en el temps una sensació de coherència, ha de ser canviant i dinàmic en el fons i en la forma. Cal, doncs, sense modificar l'essència del nostre pensament polític, revestir el nostre missatge dels components que més s'adeqüen al context de cada moment, de manera que el facin més atractiu i entenedor al receptor i es ressaltin clarament els trets que ens diferencien d'altres formacions polítiques, i ens identifiquen davant la societat.

L'essència del nostre missatge és vàlida. El que cal és actualitzar-lo i fer-lo més proper a les inquietuds, anhels i projectes dels catalans. La societat catalana ha evolucionat en aquests darrers 30 anys i nosaltres també hem de fer-ho. Cal tenir cura doncs de quina és la comunicació que fem d'aquest missatge per tal que de debò arribi millor i a més gent.

2.2.4.- L'ús de les noves tecnologies en l'organització i la comunicació

Els canvis tecnològics actuals permeten establir contacte amb la ciutadania per mitjà de canals diferents als emprats fins ara. CDC, per tant, ha de crear mecanismes alternatius i de servei a la ciutadania per tal de donar a conèixer els seus posicionaments, generar confiança i credibilitat i, en el seu moment,

aconseguir el suport de l'electorat. Les tecnologies de la Informació i la Comunicació comencen a produir un canvi en la comunicació. En breu hi haurà una segmentació molt més profunda que la que ha provocat la proliferació de canals de televisió. Hi ha moltes persones usuàries però no hi ha simultaneïtat i uniformitat. La nova comunicació ha de preveure molts missatges individualitzats o, si més no, destinats a segments específics de la població. Avui la xarxa global fa que la majoria esperin una resposta potser més informal però individualitzada. La comunicació es caracteritza per la interactivitat i la desinhibició, amb una elevada descentralització i una gran flexibilitat. Amb tot, la comunicació virtual no serà en un termini immediat una fórmula general. CDC treballarà en promoure la incorporació de la militància a l'ús d'aquestes tecnologies, facilitant-ne el seu coneixement i l'accés a la xarxa.

El partit ha de disposar de fórmules que permetin recollir l'opinió directa del ciutadà i canalitzar políticament les inquietuds i anhels de la ciutadania en el mar, per exemple, de fòrums de debat oberts a la societat. Un partit polític que vulgui liderar el país ha de reconduir l'individualisme imperant per aconseguir agrupacions flexibles i canviants per mitjà de projectes polítics o socials comuns.

L'organització del partit ha de partir de la base que fins ara la relació política estava subjecta al binomi espai - temps. CDC ha d'adaptar la seva organització a la nova situació i crear estructures de comunicació internes i de participació interna basades en la xarxa. Per aquest motiu, la direcció del partit ha de tenir com a prioritat que totes les agrupacions territorials i àmbits sectorials puguin disposar dels mitjans necessaris per tal d'adaptar-se als canvis que comporta l'ús de les tecnologies de la informació i la comunicació.

La Secretaria Executiva de Comunicació i Estratègia és la responsable d'impulsar, coordinar i vigilar el funcionament i continguts de tots els temes relacionats amb el camp de la comunicació virtual, tant interna com externa,

desenvolupant les eines necessàries per donar servei als altres departaments de l'organització.
Qualsevol modificació de la imatge corporativa del partit ha de ser informada al Consell Nacional. En qualsevol cas el CEN haurà de proposar un manual d'estil.

3. Les noves propostes organitzatives

3.1.- La direcció del partit

3.1.1.- Presidència

Manté les seves actuals atribucions.

3.1.2.- Secretaria General

Manté les seves actuals atribucions.
El Secretari General tindrà la facultat de nomenar, d'entre els vicesecretaris generals, un o més coordinadors sobre els quals delegar alguna funció pròpia.

3.1.3.- Vicesecretaries Generals

Els vicesecretaris generals són les persones responsables de cada una de les grans àrees funcionals i de govern en què s'estructura la direcció del partit. Són escollides per votació secreta de les persones delegades de la militància participant en el Congrés d'entre les candidatures que específicament es presentin per a cada vicesecretaria general. La candidatura haurà de ser avalada per un mínim del 5% dels participants al Congrés

Vicesecretari General de Relacions Institucionals.- Dirigeix i coordina les persones que representen CDC a les diferents institucions i entitats associades, així com les relacions amb altres formacions polítiques que depassin el marc de

la federació de CiU, d'una manera molt especial amb les formacions nacionalistes de la resta dels Països Catalans.

Vicesecretari General de Territori i Acció Municipal.- Dirigeix i coordina els representants municipals i territorials.

Vicesecretari General de militància i participació i de Formació.- Dirigeix i coordina la secretaria de militància i participació i la secretaria de Formació. Entre les seves tasques, estarà la de crear ponts de diàleg ràpids i efectius entre la direcció i la militància. L'enquadrament d'aquesta serà una de les seves tasques prioritàries, posant el màxim èmfasi en la nova militància i els quadres que finalitzen mandat. Així mateix, la Visecretaria conduirà els programes de Gestió del Coneixement del partit, que ella mateixa proposarà.

Vicesecretari General de Benestar, Identitat i Cultura.- Dirigeix i coordina les funcions de les següents secretaries d'acció sectorial: Secretaria de Política Social i Família, Secretaria de Seguretat i Justícia, Secretaria de Gent Gran, Secretaria d'Educació, Secretaria de Cultura i Indústries Audiovisuals, Secretaria d'Immigració i Cooperació, Secretaria de Salut, Secretaria d'Esports, Secretaria d'Administracions Públiques.

Vicesecretari General d'Economia, d'Innovació i Treball.- Dirigeix i coordina les funcions de les següents secretaries d'acció sectorial: Secretaria d'Infraestructures, Medi Ambient i Habitatge, Secretaria de Comerç i Consum, Turisme i Serveis, Secretaria d'Agricultura, Ramaderia i Pesca, Secretaria d'Indústria i Treball, Secretaria d'Universitats, Recerca i Societat de la Informació.

Vicesecretari General d'Acció Política i Estratègica.- Dirigeix i coordina els responsables de les secretaries executives.

3.1.4.- Presidència del Consell Nacional. És la persona que presideix el Consell Nacional, amb les atribucions que li confereixen els estatuts.

3.1.5.- Presidència de la Comissió d'Arbitratge, Mediació i Disciplina i Incompatiblitats.- És la persona que presideix aquesta comissió, amb les atribucions que li confereixen els estatuts.

3.1.6.- Defensor o Defensora de la Militància.- Amb les atribucions que li confereixen els estatuts.

3.1.7.- Comitè Executiu Nacional

El Comitè Executiu Nacional (CEN), com a direcció formal del partit d'acord amb el paper que li assigna els Estatuts, ha experimentat diverses transformacions al llarg dels darrers processos congressuals. Tant des del punt de vista de la seva composició, com dels mecanismes d'elecció dels seus membres o, fins i tot, del seu contingut competencial.

En l'actualitat, el CEN ha esdevingut més un òrgan de representació que no pas d'execució. Poques funcions específiques per als seus membres i mecanismes d'elecció poc entenedors i d'elecció indirecta hi han ajudat força.

Cal doncs, recuperar el paper propi del CEN com a òrgan executiu atribuint als seus membres funcions concretes que juntament amb la seva elecció directa pel Congrés comportarà una assumpció de la capacitat executiva real totalment necessària per al funcionament del partit i per al retiment de comptes.

És per això que el CEN continuarà amb les atribucions i la representació que li confereixen els Estatuts actuals, reordenant-se d'acord amb les Vicesecretaries i secretaries de nova creació i incorporant aquells membres que s'especifiquin al llarg de les properes pàgines.

Igualment i per aconseguir més operativitat, es manté la previsió que actualment ja contempla els Estatuts de la possibilitat de creació en el si del CEN del Secretariat Permanent, que serà designat per la Secretaria General d'entre els membres del CEN i que com a mínim inclourà les Vicesecretaries Generals. També hi podrà assistir la Presidència del partit. De la seva constitució n'haurà de donar compte al Consell Nacional.

Membres :

Presidència
Secretaria General
Vicesecretaries generals
Presidència del Consell Nacional
Secretaries Executives
Representants territorials
Representants institucionals
Secretaria de Política Municipal
Secretaries de militància i participació i de formació
Secretaries d'àrees d'acció sectorial
Presidència i Secretaria General de la JNC
Presidència de Dones per Catalunya

La persona que ostenti la Secretaria General nomenarà un/a Gerent i un/a Responsable de Finances que formaran part del CEN amb veu i sense vot. El Gerent tindrà funcions de gestió interna i recursos humans del partit i donarà comptes periòdicament directament a la Secretaria General.

Són convidats: el Defensor o Defensora de la Militància i el President o Presidenta de la Comissió d'Arbitratge, Mediació, Disciplina i Incompatibilitats.

De manera transitòria, mentre el Partit no decideixi la seva adscripció política internacional, també tindrà la condició d'assistent permanent al CEN, la

persona que ostenti la Presidència de la Fundació Llibertat i Democràcia, militant de CDC, en tant que secció catalana de la Internacional Liberal.

Secretaries executives

Són les persones responsables de cadascuna de les Secretaries de què es dota la Secretaria General per fer possible la gestió ordinària del partit.

Són les següents:

- Secretaria Executiva de comunicació i estratègia
- Secretaria Executiva d'estudis i Programes
- Secretaria Executiva de logística i actes
- Secretaria Executiva d'autogovern
- Secretaria Executiva de relacions internacionals

Representants territorials

Són les persones que ostenten la representació del territori i estan sota la direcció i coordinació del Vicesecretari General de Territori i acció municipal. I són:

Presidència Federació Barcelona Ciutat
Presidència Federació Comarques de Regió I
Presidència Federació Comarques de Catalunya Central
Presidència Federació Comarques de Girona
Presidència Federació Comarques de Lleida
Presidència Federació Comarques de Tarragona
Presidència Federació Comarques de Terres de l'Ebre
Presidència de la Federació Comarques de l'Alt Pirineu.

En relació a la situació actual, s'introdueix una nova estructuració del territori repartint les comarques barcelonines en dues federacions, la de la Regió I (Garraf, Baix Llobregat, Baix Besòs, Hospitalet-Cornellà, Vallès Oriental, Vallès Occidental Sabadell i Vallès Occidental Terrassa, Maresme) i la de la Catalunya Central (Osona, Bages, Berguedà, Alt Penedès, Anoia) per adequar així l'estructura a l'àmbit de planificació que preveu la Llei de Política Territorial.

Així mateix, es redistribueixen les comarques lleidatanes en dues Federacions, la de les comarques de Lleida (Segrià, Noguera, Solsonès, Garrigues, Urgell, Pla d'Urgell, Segarra) i les comarques de l'Alt Pirineu (Pallars Jussà, Pallars Sobirà, Alta Ribagorça, Alt Urgell, Cerdanya).

El Consell Nacional podrà aprovar els ajustaments que cregui oportú de la distribució de comarques en Federacions, en funció de la nova Llei d'Organització Territorial que el Parlament de Catalunya pugui aprovar.

Secretaria de Política Municipal

És la persona que a proposta del Secretari General s'escull en el Congrés i es responsabilitza de la gestió de la política municipal.

Representants institucionals

Són les persones que representen CDC en el si de les institucions i estan sota la direcció i coordinació del Vicesecretari General de relacions institucionals. Són:

Els/les representants dels Grups Parlamentaris del Parlament de Catalunya, del Congrés, del Senat, del Parlament europeu i dels Grups Municipals de

Barcelona, Tarragona, Lleida i Girona, d'acord amb el següent ordre per tal de garantir en tot moment aquesta representació:

1. La Presidència del Grup
2. La persona portaveu del Grup
3. La persona representant en major rang a la Mesa d'aquestes institucions
4. La persona portaveu adjunta

També son membres del CEN els representants de les entitats municipalistes i de la Fundació Ramon Trias Fargas.

Secretaries de militància i participació i de formació

Les secretaries de militància i participació, i la de formació tindran especial cura de vetllar per la millor atenció de les inquietuds i propostes de la militància, cuidaran la recepció i el seguiment de les incorporacions de nova militància, facilitaran els plans de formació necessaris i en general desenvoluparan totes aquelles tasques que calgui per complir les directrius i propostes que es contenen en aquesta ponència i òbviament les que contemplin els estatuts.

Secretaries d'àrees d'acció sectorial

Aquestes secretaries estaran presidides per una persona que es responsabilitzarà de coordinar les àrees d'acció sectorial en què s'estructura la participació de tota la militància interessada en un àmbit temàtic, orientada a la consecució dels objectius que s'exposen al llarg de tota aquesta ponència i que tindran el seu reflex en la nova redacció dels estatuts. També formen part d'aquestes àrees, de manera obligatòria, tots els càrrecs i representants a les institucions que desenvolupin la seva tasca en els àmbits inclosos en cada una d'elles, els quals hauran de tenir una participació activa.

CDC estructura la seva acció i treball sectorial en les següents àrees :

- Política social i família.
- Infraestructures, Medi Ambient i Habitatge
- Seguretat i Justícia
- Gent Gran
- Educació
- Cultura i indústries audiovisuals
- Immigració i cooperació
- Salut
- Comerç, Consum Turisme i Serveis
- Agricultura, Ramaderia i Pesca
- Indústria i Treball
- Universitat, Recerca i Societat de la Informació
- Administracions Públiques
- Esports

Cada àrea serà presidida per un/a Secretari/a.

3.1.8.- Sistema d'elecció dels components de la direcció del partit

S'estableix que serà d'elecció directa pel Congrés, la qual cosa significa canvis importants respecte la situació anterior.

Presidència, Secretaria General, Vicesecretaria, Presidència del Consell Nacional, Presidència Comissió d'Arbitratge, Mediació, Disciplina i Incompatibilitats, Defensor/a de la Militància, són càrrecs unipersonals i per tant seran escollits per votació secreta de les persones delegades al Congrés prèvia presentació de candidatures especifiques, avalades per un mínim del 5% dels participants al Congrés.

Les Secretaries Executives, les Secretaries d'àrees d'Acció Sectorial, les Secretaries de Militància i Participació i de Formació, i la Secretaria de Política Municipal, seran escollides per votació de les persones assistents al Congrés mitjançant una llista a proposta de la secretaria general. Cada persona membre de la llista podrà ser votada a favor, en contra, o en blanc. Per proveir aquests càrrecs, els membres de la candidatura, hauran d'obtenir individualment la majoria simple de vots favorables (més vots a favor que en contra). Si no s'obtingués aquest suport, la Secretaria General haurà de proposar una nova persona.

Les persones candidates a les presidències de Federacions territorials seran escollides per votació de les persones delegades assistents al Congrés de l'àmbit territorial corresponent d'entre les candidatures presentades. Aquestes, hauran de ser avalades com a mínim per un 5% de les persones delegades del seu territori i hauran d'incloure a més de la persona candidata a la presidència, persones que ocupin funcions d'acció política i estratègica, territorial i acció municipal, la de militància, participació i formació, com a mínim. Totes les persones candidates lliuraran al Comitè Organitzador del Congrés, en el moment de presentar la seva candidatura, un currículum.

Les persones candidates a les Presidències de Federació presentaran públicament la seva candidatura a les persones delegades al Congrés de cada territori.

3.2- El Congrés

És el moment de màxima participació, debat i reflexió dins la vida d'un partit. Se celebrarà cada 4 anys, sense prejudici de quantes convocatòries extraordinàries es considerin oportunes. En el Congrés, la direcció del Partit rendeix comptes de la seva actuació, s'escull la direcció i s'estableixen les directrius principals de l'acció política del partit.

3.3. El Consell Nacional

El Consell Nacional és el màxim òrgan de representació de la militància del partit entre congressos, i per tant és el lloc adient on prendre les grans decisions. Les seves tasques principals són vetllar pel compliment i pel desenvolupament de les línies directrius marcades pel Congrés, i controlar i impulsar l'acció del CEN. Per assegurar que això sigui així, proposem modificacions del CN, tant en la composició com en el seu funcionament, que es recolliran ens els estatuts del partit i també en el reglament del propi CN.

Composició.- El Consell Nacional estarà integrat per un mínim de 400 membres i un màxim de 450. En formen part la Presidència, la Secretaria General, les vicesecretaries Generals, la resta de membres del Comitè Executiu Nacional i les persones que a continuació es detallen, de les quals, un mínim del 80% ho seran per elecció directa dels seus representats:

- Les Presidències de les agrupacions territorials
- Tres consellers/es nacionals per cada agrupació territorial i 45 repartits de manera proporcional entre totes les agrupacions d'acord amb el nombre de la seva militància.
- Tres consellers/es nacionals per cada àrea d'acció sectorial.
- Vint consellers/es nacionals en representació de la JNC
- Sis consellers/es nacionals en representació de Dones per Catalunya.
- La militància que sigui diputada al Parlament, Congrés, Senat o Parlament Europeu.
- Deu consellers/es nacionals que siguin regidors escollits/es per la Comissió Nacional de Política Municipal.

La Presidència del Consell Nacional s'escollirà per votació secreta dels les persones delegades assistents al Congrés d'entre les candidatures, que es presentin avalades per un mínim del 5% de les persones delegades. Serà la persona que presideixi el Consell Nacional qui a la primera sessió que se celebri, efectuï la proposta de la Mesa del Consell, que estarà formada per una persona representant de cadascuna de les Federacions Territorials. La proposta es presentarà en llista tancada i haurà d'obtenir un mínim del 50% dels vots.
En la segona sessió ordinària, la Presidència d'acord amb la Mesa farà una proposta de Reglament.

El Consell Nacional es reunirà un cop cada dos mesos, sens prejudici de quantes convocatòries extraordinàries es puguin formalitzar. S'estableix, també, la possibilitat de convocatòria extraordinària del Consell Nacional a petició de la direcció del partit, del CEN, o per iniciativa de la militància, vehiculada aquesta darrera, tal i com determini el reglament del Consell Nacional.

Serà obligació de la presidència plantejar per a cada sessió un ordre del dia concret i, dels consellers nacionals, preparar amb els col·lectius que representen, aquests punts. Cal que al Consell Nacional, a més de l'opinió dels consellers nacionals, hi arribi la veu i el vot del conjunt de la militància, expressada a través del seus representants. Així es facilita la participació, el dinamisme i la complicitat de tota la militància. El propi Consell establirà reglamentàriament el procediment per fer-ho.

En el termini de 48 hores després de cada Consell Nacional, hi haurà un extracte de sessió a l' "Espai del Militant" de la web de C.D.C.

Els consellers nacionals, en les condicions que determini el Reglament del Consell Nacional, poden presentar propostes de resolució sobre qualsevol qüestió que afecti el partit per ser debatuda i, si s'escau, votada.

Periòdicament, cada una de les persones responsables de les Secretaries i les Vicesecretaries Generals hauran de presentar un informe de gestió en el Consell Nacional, seguint un procediment estandarditzat, d'acord amb el que estableix el reglament del Consell Nacional, sempre i quant aquest punt aparegui en l'ordre del dia. Independentment, i per defecte, serà d'obligat compliment presentar un informe de gestió per part dels responsables com a mínim cada tres sessions.

Així mateix, a cada sessió que se celebri, es destinarà un temps perquè els consellers nacionals puguin dirigir-se a qualsevol membre de la direcció i del CEN, per preguntar-li el que estimin convenient d'acord amb la responsabilitat que aquest ostenti. S'estableix expressament que, si bé fóra aconsellable formular les qüestions amb anterioritat, preferiblement per mitjans electrònics, per facilitar la resposta, també es podrà preguntar directament en el decurs de la sessió i la persona interpel·lada haurà de respondre.

Correspon al Consell Nacional l'aprovació de les llistes, a proposta del CEN, que haurà de garantir la presencia de militància de totes les agrupacions Comarcals o de Districte i de les diferents Federacions Territorials que conformin la circumscripció corresponent atenent a criteris de representativitat, equilibri territorial, proporcionalitat, renovació, paritat i coneixement i arrelament dels candidats en el territori .

El Consell Nacional aprovarà un protocol per regular els criteris en l'elaboració de les llistes per recollir els criteris anteriors així com el de la representació paritària.

Per tal de reforçar el valor i el compromís dels càrrecs públics del Partit, el Consell Nacional a proposta del CEN, aprovarà en el termini d'un any, un "compromís de drets i deures dels càrrecs públics i interns de CDC". El compromís esmentat haurà de ser signat tant pels càrrecs actualment en

exercici com per aquells que optin a qualsevol responsabilitat institucional, abans de prendre'n possessió.

En el procés d'elaboració de l'ordre del dia, el CEN especificarà a la Mesa quins punts haurien de cloure's amb una votació subsegüent per tal que aquesta decideixi. En qualsevol cas, sempre que el proponent ho demani, les propostes de resolució han de ser sotmeses a votació després del debat que s'hagi suscitat.
En el cas que CDC hagi de prendre una decisió referent als pactes i acords estables de govern o parlamentaris, així com el sentit de la votació en el nou Estatut o la constitució europea i de l'estat espanyol, se sotmetrà a una votació vinculant del Consell Nacional de CDC. El Consell Nacional, com a òrgan de representació de la militància entre congressos, podrà determinar si alguna altra decisió del partit ha de seguir el mateix procés. En aquests casos, quan ho acordi el Consell Nacional a petició d'un 10% dels seus membres, la votació serà secreta.

Abans d'iniciar el procés de renovació del Consell Nacional, el CEN trametrà a les Agrupacions i Assemblees Sectorials la relació d'assistències de les persones que hagin estat conselleres nacionals durant l'anterior període intercongressual i que pertanyin a aquests àmbits, independentment de l'origen de llur elecció per tal que es facin públiques durant l'Assemblea d'elecció dels nous membres del Consell Nacional.

La Mesa del Consell Nacional, en cas d'absències reiterades d'algun membre, ho comunicarà al seu àmbit d'elecció, per tal d'escoltar el seu criteri i actuar en conseqüència.

3.4- Organització territorial: la base de la participació

L'organització territorial és el mecanisme bàsic d'enquadrament de la militància així com de la seva participació i representativitat. El criteri de proximitat en

l'acció i en la presa de decisions és el que s'ha de seguir en el seu funcionament. Una estructura potent i respectada evitarà alguns dels problemes que ara es donen. Les qüestions que es puguin resoldre a nivell local, així s'ha de fer, i si no, que passin a l'esglaó superior, en aquest cas el comarcal i no pas directament a la cúpula del partit, i així successivament en tots els nivells. També des dels nivells superiors del partit, s'ha de primar sempre que les qüestions es resolguin als nivells inferiors.

Amb la finalitat de determinar amb més precisió les necessitats i arbitrar les mesures necessàries per optimitzar-la, el Vicesecretari General de Territori i Acció Municipal elaborarà un estudi de l'estructura territorial i del seu funcionament.

Proposem redefinir els equips locals i comarcals, dotant-los d'una estructura més àgil que l'actual, en el sentit d'establir que cada un d'aquests equips s'articularà a l'entorn d'una presidència escollida per votació de tota la militància i d'un Comitè Executiu, que com a mínim comptarà amb persones responsables de les funcions d'acció política, territorial i municipal i de militància i participació. En tot cas, formaran part del Comitè Executiu Local, la persona que ostenti la funció de portaveu del Grup municipal (sempre i quan sigui militant de CDC, si no la persona que en sigui portaveu adjunt/a) i una altra de la JNC.

S'estableix que els Equips Locals amb poca militància, podran treballar i reunir-se de manera conjunta si així ho estimen convenient i l'agrupació comarcal hi expressa la seva conformitat. Es tracta d'afavorir el debat i la participació assegurant una "massa crítica" suficient.

Pel que fa a les agrupacions comarcals es determina l'obligatorietat de la constitució, a banda d'un Comitè Executiu d'Agrupació, d'un Consell d'Agrupació com a òrgan de reunió periòdica, que d'acord amb les necessitats detectades es doti de les àrees d'acció sectorial necessàries, que tractaran

aquells temes i aspectes que els siguin propis, deixant per les àrees d'acció sectorial nacionals els temes d'abast general.

Els Consells de Federació Intercomarcal han de mantenir les mateixes competències. Tanmateix, en el benentès que les Presidències de federació són elegides per Congrés, en finalitzar el període intercongressual, la Presidència sortint haurà de presentar un informe de gestió en el marc dels Consells de Federació esmentats.

Cada agrupació ha de comptar amb una Oficina Pública d'Electes, integrada per totes les persones que ostentin algun càrrec públic en aquell territori, amb un horari taxat i amb l'objectiu d'atendre la militància i el conjunt de la ciutadania, individualment o a través d'associacions, i explicar les preses de posició del Partit i de la Federació. Les activitats de cada Oficina han de ser coordinades pels Comitès Executius d'Agrupació, en base al "Compromís de drets i deures dels càrrecs públics i interns".

3.5.- Política municipal

Convergència és un partit municipalista. Així ho demostra la seva força i la seva responsabilitat en les institucions de Govern local. Altres forces polítiques han pretès fer creure que per Convergència aquesta era una qüestió secundària, quan el cert és que això no ha estat així. Potser convé, ara més que mai, proclamar-la amb més rigor i explicar-la amb més detall, per tant, durant el proper període intercongressual caldrà fer un nou esforç en l'àmbit municipal, abocar-hi més recursos, creant una estratègia tant de creixement com de pactes.

Aquesta voluntat respon al fet que CDC constitueixi una Vicesecretaria General de Territori i Acció Municipal amb la funció de dirigir, coordinar i impulsar aquestes activitats. Pel que fa a les funcions dels dos òrgans ja existents de la política municipal del partit, la Secretaria de Política Municipal i el Consell

Nacional de Política Municipal, cal fer alguns canvis estructurals i organitzatius que els permetin acomplir millor els seus objectius. Al mateix temps, de manera paral·lela a tota aquesta organització, atesa la conveniència d'articular discurs i presència política en l'àmbit comarcal, també es recomana que a totes les agrupacions comarcals sigui efectiu l'òrgan de participació dels representants municipals de CDC que ja marquen els actuals estatuts.

El Consell Nacional de Política Municipal (CNPM), és l'òrgan col·lectiu amb periodicitat inicialment trimestral dels representants del món municipal de CDC, per parlar de les problemàtiques principals del món municipal, projectes de llei i d'altres aspectes institucionals que afectin el món municipal. Podrà funcionar de manera descentralitzada i constituir comissions per seguir temes del seu especial interès, per elaborar les bases del programa electoral municipal i per coordinar polítiques per àmbits territorials o sectorials. En aquest sentit caldrà un nou impuls del CNPM que li permeti superar l'actual situació d'escassa operativitat. El Consell Nacional de Política Municipal, serà presidit per la Vicesecretaria de Política Municipal i Territorial, que haurà de fer una proposta d'organització i funcionament del CNPM, que l'haurà d'aprovar com a reglament intern.

La persona que ostenti la Vicesecretaria de Política Municipal i Territorial ha d'haver estat o ser Regidor/a o Alcalde/ssa.

El CNPM a través de la persona responsable de la Secretaria de política municipal, haurà d'establir un sistema per informar tots els membres de l'evolució d'aquelles temàtiques de l'àmbit de les seves competències, i en especial un mecanisme que reculli totes aquelles qüestions o inquietuds que els seus membres o altres persones del món municipal de CDC vulguin sotmetre a consideració o debat al CNPM.

La Secretaria de Política Municipal, per la seva banda, continuarà exercint les mateixes funcions que fins ara i que estan recollides en el redactat dels

estatuts, com són les de fer assessorament polític i tècnic d'alcaldes/sses, regidors/es i especialment dels grups municipals a l'oposició, vetllar per la millor formació dels electes locals, coordinar les relacions entre els equips municipals, dirigir la preparació, seguiment i coordinació de les campanyes electorals municipals. La Secretaria comptarà amb una persona responsable al seu front, que serà escollida per votació de les persones delegades assistents al Congrés a proposta de la persona que ostenti la Secretaria General i que formarà part del CEN. Tindrà la responsabilitat directa del seu funcionament i podrà dotar-se del personal i mitjans necessaris per al millor desenvolupament de les seves funcions. Així mateix haurà de retre comptes o explicar l'evolució de les seves responsabilitats a cada reunió del CNPM i com a mínim un cop l'any al Consell Nacional, d'acord amb el que s'estableixi en el Reglament del Consell Nacional.

3.6.- L'acció sectorial com a eina de participació de la militància, de contacte permanent amb la societat i d'actualització del discurs del partit

L'acció sectorial ha de ser l'eina àgil i flexible de participació de la militància en l'elaboració de discurs i de propostes polítiques. És per això que l'estructura de l'acció sectorial s'organitza en contacte permanent amb el territori i amb les entitats i organitzacions del seu respectiu àmbit.

Així, tota la militància i les persones simpatitzants que desitgin fer-ho, podran inscriure's en les àrees d'acció sectorial que vulguin. Cadascuna d'aquestes àrees, d'abast nacional, seran presidides per una Secretaria que serà escollida per les persones delegades al Congrés, i que a més formarà part del Comitè Executiu Nacional, per tal de garantir la coherència d'acció i per participar activament en l'elaboració de discurs polític en el seu àmbit de referència.

Es posaran els mecanismes i els recursos adients per tal de millorar l'estimulació i la coordinació entre les organitzacions territorials i els àmbits d'acció sectorial. D'altra banda, caldrà que l'acció sectorial s'organitzi

descentralitzadament per tal de facilitar la participació de la militància i els simpatitzants.

Cadascuna d'aquestes àrees es dotarà de la seva corresponent organització, que com a mínim inclourà la formació de l'assemblea general de les persones adscrites, que es reunirà com a mínim un cop cada dos mesos, i un equip de direcció proposat per la persona responsable de la Secretaria corresponent, que haurà de ser ratificat per l'assemblea. També podrà crear quants grups de treball, permanents i/o temporals que es consideri convenient pel seu millor funcionament i podrà admetre la participació activa de persones simpatitzants i de persones alienes al partit. Igualment es podrà crear grups temporals de treball intersectorial quan les necessitats del moment així ho aconsellin. Aquests grups s'acordaran per la Secretaria de les àrees implicades, les quals establiran els objectius i escolliran una persona responsable. Tant de la seva creació, com de l'evolució dels seus treballs i la seva dissolució, se'n donarà comptes al Consell Nacional. Per tal d'aconseguir aquest objectiu , les reunions de les sectorials i/o grups de treball es podran realitzar en localitats d'arreu de Catalunya, de forma itinerant.

Per garantir la seva representació en els òrgans de decisió del partit, cadascuna d'aquestes àrees podrà designar fins a un màxim de tres representants al Consell Nacional. Haurà d'elegir en votació dels militants inscrits, així mateix, cadascuna d'aquestes àrees participaran en el procés d'elaboració de les candidatures electorals de CDC.

Atesa la importància que per CDC té l'àmbit laboral i propi del sector del Treball, amb concordança amb l'encaix en l'ideari del partit i com a reconeixement a aquesta singularitat, en el termini de tres mesos des de la finalització del 13è Congrés es constituirà un grup de treball que proposarà al Consell Nacional un sistema organitzatiu d'aquest àmbit amb una estructura pròpia, així com la seva relació i representació en el si del partit.

4. Convergència i Unió: cap a una sola força política.

4.1.- Plena integració de Convergència a la Federació Convergència i Unió.

Després de més de 20 anys de funcionament com a coalició, al mes de març de 2001, es va subscriure l'anomenat "Protocol de bases per a la Federació de Convergència i Unió". Aquest document transcrivia l'acord de Federació d'ambdós partits i definia els aspectes fonamentals dels seus plantejaments i del seu funcionament. El 2 de desembre de 2001 es va constituir formalment la Federació i es varen aprovar els seus Estatuts. D'aquesta manera, es van posar en comú els actius més importants de tots dos partits i de la coalició: els lideratges, les idees, les organitzacions, la imatge, i sobretot la militància.

La Federació assumia les principals competències polítiques:
- Estratègia política general, prioritats i línies bàsiques.
- Programes electorals i eixos de l'acció de govern.
- Candidatures electorals, elaboració de llistes i pactes.
- Espai comú de debat i decisió.
- Organització interna, nacional, sectorial i territorial.
- Designació de representants polítics.

Es tractava, per tant, de la constitució d' una única eina electoral, amb un programa únic i una política comuna.

Es fixaven igualment els principis i les normes de funcionament de la nova organització:
- La Federació de partits com a associació de partits.
- Una organització completa en els àmbits nacional, territorial i sectorial.
- Paritat per dalt i democràcia de base per baix.
- L'equilibri a la direcció nacional.
- Els criteris del consens i del respecte a la minoria en l'adopció d'acords a les Assemblees (85%).

- Els òrgans executius de la Federació.
- Els drets de participació de la militància.

Es fixava el lideratge a la Federació: la Presidència, la Secretaria General, la persona candidata a la Presidència de la Generalitat i a la Secretaria General Adjunta.

Es creava la Comissió Executiva Nacional com a direcció nacional, de forma paritària i a designació dels partits; Comissions Executives Territorials i Sectorials elegides per la militància per consens o majoria qualificada del 85%; i mixtos: Consell Nacional, Comissions Nacionals Territorial i Sectorial i Comissió de Garanties.

El Consell Nacional és el màxim òrgan de la Federació, amb competències per fixar les línies polítiques i per ratificar les llistes. En són membres nats: els membres de les Comissions Executiva Nacional, Nacional Territorial i Nacional Sectorial, les persones parlamentaries, conselleres del Govern i les Presidències dels Consells Comarcals i de les Diputacions. A més, n'hi ha 50 en representació de cada partit i 200 en representació de l'estructura territorial i sectorial de la Federació, elegits en Assemblea, tot i que durant el primer any, havien de ser 50 representants de cada partit.

Es crea una Comissió de garanties, amb competències de seguiment i control del desenvolupament dels òrgans de la Federació, i resolució de conflictes, per delegació de la CEN, formada per 2 representants de cada partit i 2 persones designades pel Consell Nacional.

Pel que fa a l'estructura territorial, es preveien els àmbits local, comarcal i intercomarcal, que s'havien d'organitzar amb una Assemblea, comissió executiva i presidència. S'establia l'adopció d' acords en Assemblea (suma de la militància dels 2 partits) per consens i 85%, amb competències per: fixar la línia política de la Federació en l'àmbit local, comarcal o intercomarcal,

proposar noms per les llistes electorals i elegir la Presidència i la Comissió Executiva. Com a cúpula de l'estructura territorial, s'havia de crear, en els tres mesos des de la constitució de la Federació, la Comissió Nacional Territorial, formada pels màxims responsables territorials dels partits

Pel que fa a l'estructura sectorial, que s'havia de crear en els 3 mesos des de la constitució de la Federació, es preveia una organització mitjançant Assemblea, comissió executiva i presidència. S'establia, igualment, l'adopció d'acords en Assemblea (suma de la militància dels 2 partits) per consens i 85%, amb competències per a: fixar la línia política de la Federació en l'àmbit temàtic corresponent, proposar noms per les llistes electorals i elegir la Presidència i la Comissió Executiva. Com a cúpula de l'estructura sectorial, es va crear la Comissió Nacional Sectorial: formada per representants dels partits i per les presidències de les Comissions Sectorials de Federació.

Es va consolidar la imatge de Convergència i Unió (CiU). La Federació hereta la imatge de la coalició. La Federació és un pas mes cap a la imatge que tenen i vol la ciutadania de nosaltres. Supera la imatge de suma de dos partits. La Federació suposa la continuïtat i el futur del projecte que ha liderat Catalunya en els darrers 20 anys, amb més força i solidesa. A més, la Federació havia de permetre superar els conflictes entre els partits i entre els seus lideratges.

La solidesa de la Federació queda també reforçada pel factor econòmic. Es reconeix la necessitat d'una dotació econòmica forta per a la solidesa de la Federació: patrimonialització i atribució de fonts de finançament. S'aporten els drets econòmics electorals, els drets de propaganda electoral i els drets immaterials. Es preveu com a ingressos les quotes, aportacions periòdiques i subvencions.

Un altre element que afavoreix la solidesa de la Federació és la qüestió dels locals. Les seus nacionals dels partits són domicili de la Federació i es preveu una sola seu nacional. Als pobles, ciutats i barris, es pretén evitar la duplicitat.

Es vol crear una nova dinàmica amb reunions de Convergència i Unió i una nova imatge local, mitjançant un procés gradual.

Des de la constitució de la Federació, avançàvem cap a una organització comuna, que aniria adquirint vida pròpia, no només pel que hi havia escrit, sinó per l'acció política, per les dinàmiques personals i col·lectives, pels mitjans de comunicació i per la percepció de la ciutadania, per l'electorat. Difícilment hi cabia fer marxa enrera.

Aquest any 2004 se celebrarà la Conferència Nacional amb l'objectiu de constituir una sola força política. Ara, és el moment de consolidar el procés, d'assolir la plena conjunció.

En la propera etapa, cal consolidar el que hem assolit, garantir el compliment d'allò que ens havíem compromès, enfortir el funcionament democràtic de la federació, des de la base fins a la cúpula, superar quotes i paritats, tot reduint el paper dels partits en benefici de la federació i de la militància. L'objectiu final és aconseguir que davant la militància i l'electorat s'aparegui com una única força política.

En aquest sentit, a partir de la Conferència Nacional de CiU, la Federació podrà tenir militància pròpia, de persones que no siguin militants de CDC ni d'UDC. Els militants dels partits federats seran considerats com a militants de la Federació sense pagar quota addicional. Per tal de donar més garanties de funcionament, s'establirà que per assistir a les assemblees de CiU caldrà haver-se adscrit prèviament a l'òrgan corresponent.

Igualment, després de la Conferència Nacional de CiU, es desenvoluparà obligatòriament la xarxa territorial de la Federació, abans de finals del 2005, creant col·lectius locals, comarcals i intercomarcals en totes aquelles poblacions i comarques on la Federació es presenti com a tal en les llistes electorals i per tant hi hagi la representació institucional de CiU.

Pel que fa al règim d'adopció d'acords, en les assemblees, primarà sempre el consens. Quan aquest no sigui possible, els acords s'adoptaran per majoria qualificada amb respecte a les minories però reduint sensiblement el percentatge màxim actualment establert.

Així mateix, en la confecció de les llistes electorals, s'estableix que s'aprovaran en el si de les assemblees de CiU corresponents, i que en la seva confecció s'eliminarà definitivament el sistema de quotes. S'aprovaran per consens i en el seu defecte per majoria qualificada amb respecte a les minories però reduint sensiblement el percentatge màxim actualment establert.

En relació als membres de la CENF, mentre no es fixi el procediment d'elecció per l'òrgan de la Federació de CiU corresponent, els representants de CDC seran designats mitjançant proposta de la Secretaria General, aprovada pel CEN i ratificada pel Consell Nacional.

Cal, d'altra banda, que les reflexions sobre el funcionament de Convergència, objecte d'aquesta ponència, siguin la base per al debat sobre el funcionament de la Federació Convergència i Unió.

Per tot això, serà determinant el resultat de la Conferència Nacional de la Federació que es celebrarà a finals d'aquest any, el Reglament de la qual haurà de ser discutit i aprovat properament en el Consell Nacional de la Federació i en determinarà la composició i els continguts.

El següent Consell Nacional de CDC haurà de pronunciar-se sobre el resultat de l'esmentada Conferència Nacional de CiU.

4.2.- Funcionament de les estructures de Convergència.

És lògic preveure que amb l'entrada en ple funcionament de la Federació, els òrgans de Convergència hauran d'adaptar les seves funcions a les noves circumstàncies. En certa manera, el funcionament com a Federació ha de portar a una adaptació de l'activitat com a partit, passant a treballar en un marc diferent, comú a ambdós partits, amb els mateixos àmbits territorials i sectorials, amb més eficàcia.

5. Estatuts del partit adaptats a les noves propostes

Estatuts CDC (XIII congrés any 2004)

Títol prelimiar
Convergència Democràtica de Catalunya és un partit polític nacionalista català, democràtic, humanista i progressista, que té com a eix de la seva filosofia política el desenvolupament integral i el benestar de les persones i que pretén assolir una societat justa, solidària i lliure.

a) Potenciar la identitat de Catalunya per assolir i desenvolupar la plena sobirania nacional.

b) Contribuir a l'aprofundiment i la creació d'espais polítics, culturals, socials i lingüístics comuns, en l'àmbit territorial dels Països Catalans, tot respectant l'actual idiosincràsia d'aquests pobles.

c) Donar a conèixer la realitat política, cultural, social i econòmica de Catalunya i incrementar les relacions amb els altres pobles d'Europa i del món.

d). La defensa dels drets humans i les llibertats individuals i col·lectives i dels pobles, la convivència, la solidaritat, la igualtat, l'aprofundiment de la democràcia i el dret i el respecte a la diferència.

e) La justícia social i la solidaritat entre les persones i els pobles, que ha d'assegurar a tots els ciutadans i ciutadanes unes condicions dignes de vida i un repartiment equitatiu de la riquesa.

f) Vertebrar una societat amb una economia productiva i competitiva sostenible que incentivi l'esforç i la creativitat per a generar riquesa i treball i que permeti la consolidació i el creixement de l'estat del benestar.

g) La protecció de la família, en el seu sentit més ampli, com a nucli bàsic de convivència i solidaritat i com a eina de transmissió de valors, d'esperit cívic i desenvolupament integral dels seus membres.

h) La pau i el desenvolupament social, econòmic i sostenible al món i l'eradicació de la pobresa. La defensa dels valors de la igualtat entre totes les persones, i el treball per eradicar les desigualtats i discriminacions en la nostra societat, ja sigui per raons de raça, sexe, orientació sexual, disminucions, o de qualsevol altra índole.

i) La integració dels i de les immigrants en la nostra comunitat nacional, des del respecte recíproc i sense discriminació per qualsevol condició o circumstància personal o social, rebutjant qualsevol forma de racisme i xenofòbia. Aquesta integració i l'aportació de persones procedents d'altres cultures ha estat i és un fet històric positiu que enforteix democràticament el nostre país.

j) La protecció i millora del medi natural que faci possible un creixement sostenible i que preservi aquest patrimoni per a les generacions futures.

k) Reconèixer el caràcter fonamental del compromís de la societat civil catalana en la construcció del país i potenciar-lo, així com el paper de noves formes de participació democràtica, per a que s'afavoreixi una relació més oberta i de diàleg i comunicació permanent entre la ciutadania i les institucions, involucrant-la en la presa de decisions.

TÍTOL I

Article 1- Convergència Democràtica de Catalunya s'estructura i s'organitza com a partit polític sobre els principis de la democràcia interna, de la participació i de la disciplina en les decisions del partit. Respectant la igualtat entre la militància sense fer cap mena de discriminació.

Article 2 - El català és la llengua de Convergència, junt amb l'aranès a la Vall d'Aran.

Article 3 - CDC, que vetlla pels principis de vàlua i capacitat, treballarà per garantir la igualtat d'oportunitats, entre homes i dones, en els òrgans de decisió interns, així com a les llistes i candidatures de representació externa.

Article 4 - CDC vetllarà perquè els sectors i col·lectius de la societat amb dificultats per assolir nivells equitatius de participació interna i externa del Partit puguin assolir-los progressivament. En aquest sentit es potenciarà el coneixement i l'accés material de la militància a les noves tecnologies de comunicació.

Article 5 - L'àmbit territorial d'actuació de CDC és el de Catalunya. L'afiliació que hi pugui haver fora de Catalunya s'organitzarà en les agrupacions exteriors que determini el Consell Nacional.

Article 6 - CDC té la seva seu social i el domicili al carrer Còrsega núm. 331 de Barcelona.
El Comitè Executiu Nacional podrà modificar la seu social, el domicili i el logotip del partit, així com, establir les delegacions, dependències i oficines que el funcionament del Partit requereixi.

TÍTOL II

De l’afiliació a Convergència

Capítol I – La militància

Article 7 - Per a formar part de CDC seran condicions indispensables:
a) L'acceptació dels principis generals.

b) L'actuació d'acord amb els Estatuts.

c) L'observància de la disciplina del Partit.

d) No militar en cap més altre partit polític, fora dels casos admesos pel Consell Nacional.

Article 8 - L'admissió a CDC és competència del Comitè Executiu Nacional a proposta de dos o dues militants que estiguin al corrent de les seves obligacions amb el partit amb una antiguitat mínima de sis mesos, informada pel Comitè Executiu Local i ratificada pel Comitè Executiu d’Agrupació. En cas de no existir Comitè Executiu Local, assumeix les funcions el Comitè Executiu d’Agrupació. En tot cas, el Comitè Executiu de Federació haurà de comunicar al Comitè Executiu Nacional l’admissió del nou militant. L'adscripció de militància serà en l'equip local que correspongui segons el domicili. No obstant el militant podrà demanar l'adscripció a un altre equip local si obté el vist-i-plau del comitè receptor. Les persones que, tot residint permanentment o temporal fora de Catalunya, demanin de ser-ho, militaran en les agrupacions exteriors.

Els terminis d'admissió del nou militant es determinaran reglamentàriament.

Article 9 - Els i les militants tenen els drets següents:

a) Participar en el Congrés, directament o a través dels seus delegats o delegades, en la forma que estipuli el reglament del Congrés.

b) Participar en la vida política i en les activitats que organitzi CDC en tots els nivells organitzatius previstos en aquests estatuts.

c) Defensar les seves opinions amb veu i vot a les reunions dels equips on estiguin adscrits i en la forma que s’estableixi reglamentàriament. Al torn obert de paraules d’una assemblea, els militants podran proposar temes a debatre, que si són acceptats per la majoria dels assistents, hauran de figurar a l’ordre del dia de la següent assemblea.

d) Exercir el dret a elegir i ésser elegit, amb els requisits reglamentaris pertinents, per a càrrecs interns o de representació política. Caldrà una antiguitat mínima d’un any de militància per poder optar a qualsevol càrrec dins el partit.

e) Rebre i demanar informació puntual sobre l'activitat política en general, i de CDC en particular.

f) Rebre informació, atenció i col·laboració de part dels càrrecs públics militants del Partit.

g) Elevar consultes i propostes als diferents òrgans de CDC.

h) Rebre formació per tal que l'ajudi a desenvolupar millor la seva activitat política.

i) Rebre l'empara del defensor o defensora de la militància en aquells casos en què cregui que s'han manllevat algun dels seus drets.

j) Els militants que tinguin o hagin tingut càrrecs electes tindran garantida per part del partit, l'assistència tècnico-jurídica per a la defensa dels actes que es derivin del correcte exercici de llurs càrrecs electes.

Article 10 - Els i les militants tenen les obligacions següents:

1 - Amb caràcter general:

a) Respectar els principis bàsics i els Estatuts, així com els acords vàlidament adoptats pels òrgans de CDC.
b) Contribuir a l'esforç col·lectiu de tota l'organització envers l'assoliment dels objectius programats.
c) Tot càrrec intern i públic militant del partit té el dret i el deure de retre comptes de la feina feta davant l'òrgan que correspongui per la funció o la seva adscripció territorial.
d) Desenvolupar, d'acord amb les possibilitats personals, una continuada activitat dedicada als objectius del Partit. Procurar difondre els objectius i l'activitat del partit per tal que altres ciutadans i ciutadanes els coneguin, els comparteixin, o es comprometin amb CDC.
e) Participar activament en els processos electorals, posant un marcat interès en col·laborar amb el servei cívic d'interventors.
f) Assistir a les reunions dels equips territorials, sectorials o de treball als quals s'hagi adscrit, i dur a terme les tasques que li siguin assignades o que hagi assumit.
g) Guardar discreció de les matèries reservades.
h) Mantenir una conducta ètica en l'acció política.
h) Pagar la quota. Reglamentàriament es determinaran les excepcions que pertoqui.

2 - Amb caràcter específic:
a) La militància que ocupi càrrecs de representació o d'elecció en el Partit, haurà d'assistir a totes les reunions a què sigui convocada per raó del càrrec.
b) La militància que ocupi càrrecs de responsabilitat pública i de confiança política, en especial els càrrecs electes amb dedicació exclusiva, hauran de tenir dedicació a les tasques del Partit en tots els àmbits (territorial, sectorial, formació, Servei Cívic d'Interventors, etc.). El Comitè Executiu, al qual pertanyin, serà responsable de la seva coordinació.
c) Es considerarà com un valor afegit per aquells militants que optin a càrrecs de responsabilitat, tant pública com de representació interna, la seva activitat dins d'Institucions ciutadanes. Els diferents caps de l'organització territorial estimularan els seus col·laboradors a integrar-se en els col·lectius propis del seu entorn.

Article 11 - La condició de militant es perd:

a) Per voluntat pròpia i comunicant-ho per escrit.
b) Com a resultat d'expedient disciplinari, de conformitat amb les corresponents normes establertes en el Títol V.
c) Per manca de pagament, segons es marqui reglamentàriament.
d) Per defunció.
e) Per presentar-se en una llista electoral per a qualsevol opció o candidatura que pugni amb la que presenti Convergència, individualment o amb coalició.

Capítol II – Les persones simpatitzants

Article 12 - A Convergència Democràtica de Catalunya poden existir i potenciar altres formes de vinculació i participació a les tasques del Partit diferents de les pròpies de la militància, amb l'objectiu de projectar-ne la incidència en àrees de la societat més àmplies i obrir el Partit a la societat.

El simpatitzant de CDC és la persona que no volent-se comprometre, en principi, com a militant, és afí al projecte del Partit.
Són considerats simpatitzants aquells que ho sol·licitin de manera formal o que hagin desenvolupat algun tipus d'activitat vinculada directament al partit, com ara interventors i interventores, i tinguin la conformitat del territori on participin. També aquelles persones que acceptin formar part de les candidatures com a independents podran ser considerades a tots els efectes com a simpatitzants i hauran de figurar inscrits en el cens corresponent sent adscrits en l'àmbit d'organització que s'escaigui.

La persona simpatitzant ha de respectar els principis bàsics i els acords vàlidament adoptats pels òrgans de CDC i serà necessària la complimentació d'una butlleta d'inscripció acceptant la utilització de les seves dades per parts del òrgans de CDC.

La persona responsable de la secretaria de Militància i participació vetllarà per la dinamització de la seva participació.

El simpatitzant s'adscriurà a un equip territorial i/o àmbit sectorial.

Les persones simpatitzants de CDC tenen els següents drets:

a) Participar a tots els actes i activitats oberts als militants organitzats pel Partit.
b) Assistir i participar, amb veu i sense vot, a les assemblees de l'equip territorial o de la sectorial que es determinin per la qual hagin manifestat el seu interès.
c) Rebre informació de les activitats i dels temes d'actualitat política i d'interès per a CDC.
d) Assistir a les activitats de formació organitzades per CDC.
e) Rebre informació, atenció i col·laboració de part dels càrrecs públics militants del Partit.
f) Elevar consultes i propostes als diferents òrgans de CDC.
g) Rebre l'empara del Defensor o Defensora de la militància en aquells casos en què cregui que s'han manllevat algun dels seus drets.
h) Col·laborar, si s'escau, en l'economia dels Equips Locals.

Els simpatitzants tenen l'obligació de:

a) Respectar els principis bàsics i els Estatuts, així com els acords vàlidament adoptats pels òrgans de CDC.

TÍTOL III

Òrgans d'enquadrament, activitats i participació.

Capítol I - Normes genèriques.

Article 13 - Cada militant s'integra en un equip territorial.

Article 14 - També podrà integrar-se en l'àrea d'acció Sectorial que respongui a les seves preferències, en un màxim de dos.

Article 15 - Dintre dels quaranta-cinc dies naturals posteriors a la celebració d'un Congrés ordinari s'hauran de renovar tots els càrrecs electius del Partit. En tot cas, cal fer eleccions dins els quaranta-cinc dies següents d'haver-se produït la vacant d'un càrrec unipersonal. Tot procés electoral dins de Convergència es farà d'acord amb el Reglament Bàsic d'Eleccions.

Article 16 - Totes les eleccions de càrrecs unipersonals seran secretes.

Article 17 - En les eleccions a nivell local, d'Agrupació i de Federació, les candidatures a la Presidència faran una proposta de Comitè o Secretariat que serà votada conjuntament i en el mateix acte, sens perjudici del dret de qualsevol militant elegible a presentar-se individualment. En el supòsit que sigui una sola candidatura aquesta haurà d'obtenir més del 50% dels vots.

Article 18 - En totes les eleccions de llista oberta, els electors podran votar fins a un màxim de quatre cinquenes parts dels llocs a proveir, excepte en els casos en què estatutàriament i reglamentàriament es determini el contrari.

Article 19 - Per a l'elecció de càrrecs d'Agrupacions Comarcals i àrees Sectorials, caldrà la presentació de vint-i-cinc signatures de l'àmbit per al qual es presentin.

Article 20 - Cap militant no pot prendre possessió del càrrec per al qual hagi estat elegit sense notificació prèvia als serveis nacionals, mitjançant l'estructura territorial o sectorial corresponent. La persona cessant ha d'exercir les funcions pròpies del càrrec fins que l'acte de la presa de possessió tingui lloc, o hagin passat deu dies des de l'elecció de qui la substitueixi.

Article 21 - Per a la destitució o separació de qualsevol militant que ocupi un càrrec d'elecció dels compresos dintre d'aquest títol, es requereix la presentació prèvia d'una moció raonada de destitució, amb la signatura d'un 20% com a mínim del cens corresponent així com també la majoria absoluta de vots de la militància present a l'assemblea. Si la moció no obté la votació necessària, no pot ésser reiterada fins al cap de sis mesos.

Quan es produeixi la dimissió, destitució o separació de la Presidència d'un Comitè Executiu, els membres de l'esmentat Comitè, elegits a proposta seva, cessaran.
Els membres de tots els òrgans col·legiats de Convergència que figuren als presents Estatuts, representin l'àmbit o institució que representin, hauran de ser militants del Partit.

Article 22 - Els òrgans col·legiats executius es reuniran com a mínim cada mes, les assemblees de militants es reuniran com a mínim un cop cada trimestre. Ambdós òrgans es podran reunir de manera extraordinària sempre que ho decideixi la Presidència, o ho demani la cinquena part dels seus components.

Article 23 - És obligatori aixecar acta de totes les reunions. Els acords es prenen per majoria simple, tret dels casos que, estatutàriament, s'estableixin quòrums o majories especials.

Article 24 - La Direcció del Partit ha de posar a la disposició dels òrgans objectes d'aquest Títol els mitjans necessaris per tal de realitzar la seva tasca. La direcció i els altres òrgans col·legiats executius redactaran plans d'acció per impulsar, coordinar i optimitzar la seva activitat.

Article 25 - L'organització i funcionament dels òrgans del partit que fa referència aquest Títol es determinarà reglamentàriament. Aquests reglaments hauran de ser aprovats per l'Assemblea pròpia o ratificats pel Consell Nacional.

Capítol II- Organització territorial.

A - Els Equips Locals.

Article 26.- El nucli bàsic d'enquadrament de la militància és l'Equip Local, que s'ha d'organitzar a partir d'una unitat geogràfica. En tot cas, l'Equip Local no pot abastar més d'un municipi. Els Equips Locals amb poc nombre de militància podran treballar mancomunats i reunir-se de manera conjunta, com a eina per afavorir el debat i la participació, si així ho estimen convenient i l'agrupació comarcal hi expressa la seva conformitat. L'Agrupació comarcal els haurà d'assistir i potenciar.

Article 27 - Cada equip local tindrà una Presidència amb les funcions que es determinin reglamentàriament.

Article 28 - Cada Equip local, on hi hagi com a mínim cinc o més militants, ha de comptar almenys amb els òrgans següents:
a) L'Assemblea local
b) El Comitè Executiu Local.
c) L'Assemblea local està constituïda per tota la militància adscrita de la localitat i li correspon:
Elegir la Presidència i a proposta seva el Comitè Executiu Local.
Ratificar o desautoritzar l'actuació de la Presidència, o del Comitè Executiu Local.
Avaluar el treball del Partit i de la coalició, especialment en el seu àmbit d'actuació territorial.
Aprovar el programa electoral municipal.
Avaluar el treball del Grup Municipal.
Elegir les persones delegades al Congrés que els correspongui.

Aprovar, d’acord amb els pactes electorals del Partit i seguint les normes dictades pel Consell Nacional, els candidats i candidates que correspongui a les eleccions municipals.
Constituir, quan ho cregui necessari, el Consell Local.
b) El Comitè Executiu Local està format per la presidència i l'equip de persones que es cregui oportú per tal de desenvolupar les tasques pròpies de l'Equip Local, entre les quals comptarà amb les persones que es faran càrrec de les següents funcions: acció política, territorial i municipal, i de militància i participació. També en formarà part la persona que sigui portaveu del Grup Municipal sempre que sigui militant de CDC, i si aquest no és el cas una persona que sent militant tingui condició de membre del grup municipal, i un altre membre que designarà el Comitè Executiu Local de la JNC amb doble militància a CDC i JNC.

Són membres nats del Comitè Executiu Local aquelles persones, militants de l'Equip Local, que tinguin la condició de conseller o consellera nacional. També podran participar el conjunt de membres del Comitè Executiu d'Agrupació, militants de l’Equip Local.

El Comitè Executiu Local és el màxim òrgan permanent d'acció política a nivell municipal. Haurà de ser consultat davant de qualsevol activitat d'organització portada a terme per un òrgan superior dintre del seu àmbit d'actuació territorial. En el seu àmbit, és directament responsable de l'organització i de l'administració del Partit.
Al Comitè Executiu Local, li correspon:
Representar, organitzar, coordinar i dinamitzar el Partit en el seu àmbit d'actuació territorial.
Executar els acords de l'Assemblea Local.
Proposar accions polítiques a l'Assemblea Local.
Respondre i informar periòdicament davant l'Assemblea Local.
Donar suport als seus regidors, coordinant la seva actuació amb la del seu grup municipal.
Recollir sistemàticament les propostes, iniciatives i estudis aplicant-los a l'acció política municipal i/o incloent-les al següent programa electoral municipal.
Fer el seguiment de l'acompliment del programa electoral municipal.
Fer el seguiment i l'execució de les campanyes electorals en el seu àmbit d'actuació territorial.
Consultar els diferents òrgans reglamentaris de CDC en aquelles qüestions en que els seus coneixements específics puguin ser d'interès.
Organitzar cursos de formació per la militància i càrrecs públics.
Rebre i transmetre informació del Partit i de la política en general de la base a la direcció i a l'inrevés.
Facilitar a la militància les eines adients per ajudar a vehicular aportacions i iniciatives que siguin beneficioses per al Partit.
Recollir les iniciatives, els suggeriments i les crítiques de la militància i de la societat en el seu àmbit d'actuació territorial.
Realitzar activitats per donar a conèixer el partit a la ciutadania així com fer-la participativa de les activitats que es realitzin.
Reunir-se periòdicament amb els components de la llista municipal.
Tramitar als òrgans superiors del Partit aquells acords presos pel propi Comitè o l’Assemblea Local, en assumptes que no estiguin al seu abast. També aquelles iniciatives, suggeriments i crítiques rebudes de la militància i persones simpatitzants

en temes que ultrapassin el propi àmbit local.

B- Les Agrupacions comarcals i de districte.

Article 29 - La totalitat de la militància de cada comarca forma una Agrupació. Les Agrupacions s'ajusten al mapa comarcal que estableix la Llei d'Organització Comarcal de Catalunya, amb les modificacions que el Consell Nacional acordi, a proposta de la corresponent Federació.

A la ciutat de Barcelona, la totalitat de la militància de cada Districte forma una Agrupació. Els districtes s'ajusten a la Divisió de Descentralització per Districtes vigent a Barcelona, amb les modificacions que el Consell Nacional acordi a proposta de la seva Federació.

Article 30 - Cada Agrupació tindrà una Presidència amb les funcions que es determinin reglamentàriament.

Article 31.- De les Agrupacions Comarcals

1. Cada Agrupació ha de comptar amb els òrgans següents:
a) L'Assemblea d'Agrupació.
b) El Comitè Executiu d'Agrupació.
c) El Consell d'Agrupació
d) El Consell Municipal Comarcal, podrà ser creat pel Consell d'Agrupació a proposta del Comitè Executiu.

a) L'Assemblea d'Agrupació: Està constituïda per tota la militància adscrita al seu territori, i li correspon:
· Elegir la Presidència d'Agrupació i, a proposta d'aquest, els membres electes del Comitè Executiu.
· Ratificar o desautoritzar l'actuació de presidència, o del Comitè Executiu d'Agrupació.
· Elegir els Consellers o Conselleres nacionals que els correspongui.
· Elegir, d'acord amb els pactes electorals del Partit i seguint les normes dictades pel Consell Nacional, els regidors i regidores del Partit que seran Consellers i Conselleres comarcals i els que seran, si es dóna el cas, diputats i diputades provincials en representació de l'Agrupació.
· Elegir, seguint les normes dictades pel Consell Nacional, les persones que podran incorporar-se com a candidats i candidates a càrrecs electes a les candidatures d'àmbit nacional, estatal o europeu.

b).- El Comitè Executiu d'Agrupació està constituït per una Presidència i l'equip de persones que es creguin necessàries en circumstància expressa de les seves responsabilitats per tal de desenvolupar les tasques pròpies de l'Agrupació, entre les quals comptarà amb persones que es faran càrrec de les funcions d'acció política, territorial i municipal i de militància i participació; la persona que ostenti la Presidència del Consell Comarcal o portaveu del Grup del Consell Comarcal militant de CDC o en el seu defecte una persona que tingui la condició de membre del Grup Comarcal militant, en el cas de Barcelona un conseller o consellera municipal; i un

altre membre que designarà el Comitè Executiu d'Agrupació de la JNC, amb doble militància a CDC i JNC.
Són membres nats del Comitè Executiu d'Agrupació aquelles persones, militants de l'Agrupació, que tinguin la condició de Conseller o Consellera nacional.

El Comitè Executiu d'Agrupació és el màxim òrgan permanent d'acció política a nivell d'Agrupació; per tant en el seu àmbit, és directament responsable de l'organització i de l'administració del Partit, i rebrà els recursos materials i humans que li facilitin l'assoliment dels seus objectius. Ha de ser consultat preceptivament abans de qualsevol activitat d'organització portada a terme per un altre òrgan del partit dintre de la seva demarcació. Quan l'àmbit de l'activitat organitzada sigui el de la pròpia agrupació la consulta serà vinculant.
Al Comitè Executiu d'Agrupació, li correspon:
· Representar, organitzar, coordinar i dinamitzar el Partit en el seu àmbit d'actuació territorial. Establir les accions de suport als equips locals que ho permetin i facilitin.
· Executar els acords de l'Assemblea d'Agrupació i els del Consell d'Agrupació.
· Proposar accions polítiques, respondre i informar periòdicament davant el Consell d'Agrupació.
· Coordinar la dedicació a les tasques de partit de la militància que ocupi càrrecs de responsabilitat pública i de confiança política, en especial els càrrecs electes amb dedicació exclusiva, en el seu àmbit territorial.
· Donar suport tècnico-administratiu als Equips Locals per ajudar a resoldre la seva gestió econòmica i administrativa.
· Fer el seguiment i la coordinació de la política municipal i comarcal en el seu àmbit d'actuació territorial.
· Rebre i transmetre informació del Partit i de la política en general de la base a la direcció i a l'inrevés.
· Consultar el grup d'àrea d'acció sectorial més adient i altres òrgans de CDC en aquelles qüestions que els coneixements específics del món sectorial puguin ser d'interès.
- Crear grups d'acció sectorial en els àmbits d'interès específic del seu territori.
· Organitzar cursos de formació per a militants i càrrecs públics.
· Proposar els nomenaments de les persones representants de CDC en aquelles institucions que afectin la comarca i de candidats i candidates a les eleccions municipals.
· Traslladar al Comitè Executiu de Federació les persones elegides en Assemblea d'agrupació que podran incorporar-se com a candidats i candidates a càrrecs electes a les candidatures d'àmbit nacional, estatal o europeu.
· Fer el seguiment i l'execució de les campanyes electorals en el seu àmbit d'actuació territorial.
· Recollir les iniciatives, els suggeriments i les crítiques de la societat en el seu àmbit d'actuació territorial.

c). El consell d'Agrupació és l'òrgan format per la presidència i els membres del comitè Executiu d'Agrupació, pels presidències locals, pels caps de llista, pels Consellers/es Comarcals, Diputats/es provincials i persones responsables dels grups de treball sectorial actius a la comarca.
El consell d'Agrupació s'ha de reunir com a mínim un cop cada trimestre, convocat per la presidència comarcal..
Al Consell d'Agrupació, li correspon:
· Posar en coneixement de tots els seus membres i debatre l'activitat normal del

partit a nivell nacional, comarcal i local.
· Ser un òrgan de transmissió del partit i de la política municipal de baix a dalt i a la inversa.
· Avaluar el treball del Partit i de la coalició en el seu àmbit d'actuació territorial.
· Avaluar el treball del Grup Comarcal o, en el cas de Barcelona ciutat, del Grup del Districte i del Grup Municipal.
· Debatre i acordar el contingut de les propostes i esmenes de l'Agrupació en cada Congrés.
.
d) El Consell Municipal Comarcal és l'òrgan format per la presidència de l'agrupació comarcal, que també el presideix, la persona membre del CEC, responsable de Territori i Acció Municipal de la comarca, totes les persones caps de llista de la comarca, Consellers comarcals i diputats Provincials.

La seva principal funció serà la de coordinació i debat de la política municipal a nivell comarcal i de suport als grups municipals

Article 32 - Ateses les especials característiques de les agrupacions exteriors, que conformaran l'Agrupació en línia, les funcions dels seus òrgans seran assumides per la Presidència d'aquesta Agrupació que ho serà per designació del Comitè Executiu Nacional, d'entre els seus membres. L'acció de la militància de l'Agrupació en línia s'articularà a través de potenciar canals d'informació, consulta i participació aprofitant tots els mitjans que les noves tecnologies de la informació i comunicació ofereixen.

C- Les Federacions.

Article 33

Les Federacions estan formades per agrupacions i són les de: Barcelona ciutat, comarques de la Regió I, comarques de la Catalunya Central, comarques de Girona, comarques de Lleida, comarques de l'Alt Pirineu, comarques de Tarragona i comarques de Terres de l'Ebre. El Consell Nacional podrà aprovar una modificació de l'actual nombre i composició de les Federacions.

Article 34 - Cada Federació tindrà una Presidència amb les funcions que es determinin reglamentàriament. A l'inici del seu mandat, la presidència ha de presentar el programa d'actuacions al CEF, per la seva aprovació. En la finalització del període intercongressual, en el marc del Consell de Federació respectiu, haurà de presentar una informe de gestió.

Article 35 - Les Federacions hauran de tenir el seu propi reglament de funcionament. L'Assemblea de Federació ha d'aprovar el text del reglament que haurà de ser ratificat pel Consell Nacional.

Article 36 - Cada Federació ha de comptar amb els òrgans següents:
a) L'Assemblea de Federació.
b) El Comitè Executiu de Federació.
c) El Consell de Federació, el qual tindrà aquella composició i funcions que determini el reglament de cada Federació.

Article 37 - Són funcions bàsiques de cada Federació:
Fer el seguiment i la coordinació de les Agrupacions.
Dinamitzar les activitats del Partit.
Proposar al Comitè Executiu Nacional la incorporació de persones a les candidatures d'àmbit nacional d'acord amb la implantació del Partit al territori, de tal forma que asseguri la representació institucional del màxim nombre de comarques de Catalunya.
Fer el seguiment i la coordinació de la Política Municipal i l'Acció Sectorial.
Assessorar els Grups Municipals, comarcals, supracomarcals i Sectorials.
Fer el seguiment i l'execució de les Campanyes Electorals.
Organitzar cursos de formació per a militants i càrrecs públics, amb la col·laboració de l'Institut de Formació.
Fer la coordinació entre el Partit, els grups parlamentaris i les institucions.
Facilitar l'acció sectorial.
Podran també ser funcions de cada Federació les que les Agrupacions li deleguin o aquelles que li traspassin els Serveis Generals del Partit, prèvia acceptació per part de la Federació. Les funcions assumides han de ser ratificades pel Comitè Executiu Nacional.
a) L'Assemblea de Federació estarà constituïda per tota la militància del seu territori o bé pels delegats elegits pels Equips Locals.
b) El Comitè Executiu de Federació:
El Comitè Executiu de Federació està constituït per la Presidència, les Presidències dels Comitès Executius de les Agrupacions, i comptarà amb les persones que es faran càrrec de les funcions d'acció política, territorial i municipal i de militància i participació, un membre que representa la JNC i en el seu cas d'un nombre de vocals escollits d'entre tota la militància de la Federació en el nombre i forma d'elecció que determini el reglament de cadascuna d'elles.

Ateses les especials característiques de Barcelona ciutat, podrà adaptar el nombre i la composició dels òrgans executius de Federació a través del seu reglament.

Capítol III- Acció i organització Sectorial

Article 38 - L'Acció Sectorial és la dinàmica que impulsa el partit amb la finalitat de promoure el coneixement, la informació, la participació i la tasca política en els diversos sectors en què s'estructura l'activitat social i comunitària facilitant una via d'implicació ciutadana vers les decisions polítiques.

Article 39

Les Àrees d'Acció Sectorial són els canals específics de treball al servei del Partit, que integren la militància que desitja col·laborar en un àmbit especialitzat d'actuació. Tenen caràcter nacional amb finalitat d'impulsar les directrius de política sectorial global del Partit. Poden assistir i participar en l'activitat sectorial les persones simpatitzants de CDC en els termes que estableixen a l'article 12.

Les àrees d'acció sectorial podran celebrar sessions plenàries de debat descentralitzadament allà on calqui del territori nacional en funció des temes a debatre.

Tot militant té dret a formar part d'un màxim de dues àrees, l'adscripció és

voluntària i amb efectes immediats i obliga a la participació en les actuacions organitzades per aquestes.

Article 40

Les Àrees d'Acció Sectorial es corresponen amb les Secretaries sectorials que consten a l'article 68, relatiu al Comitè Executiu Nacional, cada Secretaria presideix la respectiva àrea d'acció sectorial.

Article 41
Són funcions de les Àrees d'Acció Sectorial:

- Elaborar, proposar i promoure un marc de pensament i posició de partit en temàtiques sectorials.

- Assessorar, potenciar les relacions de CDC i fer propostes als nostres representants que desenvolupen tasques legislatives de govern i oposició.

- Potenciar les relacions de CDC amb les diverses organitzacions, associacions, entitats, col·legis, gremis, sindicats, etc. en què s'estructura l'activitat social i comunitària.

- Propiciar el contacte i el debat entre els representants polítics i les aspiracions i problemes dels ciutadans i ciutadanes, estudiant-ne les possibles solucions.

- Col·laborar en l'elaboració i difusió de programes i campanyes tant electorals com sectorials específiques.

- Promoure l'acció sectorial en el territori per incidir en les agrupacions i en les comunitats respectives.

- Informar i coordinar, si s'escau, conjuntament amb les Agrupacions, els actes sectorials que es facin en el territori de referència de cadascuna de les Agrupacions.

- Oferir assessorament, suport logístic i recursos específics per a les actuacions que calgui realitzar.

- Possibilitar un marc de treball polític a professionals i persones experts en temàtiques sectorials.

- Proposar el desplegament concret dels programes sectorials i vetllar pel seu compliment.

- Col·laborar amb l'Institut de Formació en les diverses tasques que conjuntament s'acordin per tal de promoure la formació de responsables de temàtiques sectorials.

- Impulsar l'afiliació de nous militants dins de l'àmbit tècnic i professional.

Article 42
Totes les persones militants d'una Àrea d'Acció Sectorial constituïts en assemblea elegiran els membres del Secretariat, a proposta de la persona responsable de la Secretaria nacional. Un dels quals ha de ser membre de la JNC que pertanyi a la sectorial.

Article 43
Formen part de les Àrees d'Acció Sectorial, de manera obligatòria, tots els càrrecs i representants a les institucions que desenvolupin la seva tasca en els àmbits inclosos en cada una d'elles les quals hauran de tenir una participació activa i donaran compte de la tasca que estan realitzant.

Article 44

Cada Àrea d'Acció Sectorial podrà decidir la seva organització interna, quant a descentralització territorial. Així mateix pot acordar crear grups de treball permanents o temporals en els que podrà admetre la participació activa de simpatitzants i persones alienes al partit. Igualment , es podran crear grups temporals de treball intersectorial quan les necessitats del moment això ho aconsellin. Aquests grups s'acordaran pels secretaris de les àrees implicades, els quals establiran els objectius, escolliran un responsable i supervisaran el seu funcionament. Tant de la seva creació, com de l'evolució dels seus treballs i la seva dissolució, se'n donarà comptes al Consell Nacional.

Capítol IV – Òrgan de Política Municipal
Article 45 - L'Òrgan de Política Municipal és un òrgan polític, tècnic, de treball, assessorament, participació i debat en el camp de la política municipal dins de Convergència Democràtica de Catalunya.

Article 46 - La seva finalitat és posar a disposició dels Alcaldes, Regidors i Equips municipals tota la seva estructura a fi de donar suport a la política municipal que desenvolupin.

Article 47
Les línies polítiques d'acció programàtica seran aquelles que determini el Congrés dins de les ponències i en especial la ponència de Municipi, territori i sostenibilitat.

Article 48- L'Òrgan de política municipal s'estructura en dos nivells:

a) Nivell polític, tècnic i d'assessorament, que correspon a la Secretaria de Política Municipal.

b) Nivell de representació, participació, debat i acció, que correspon a la Comissió Nacional de Política Municipal.

Article 49 - Correspon a la Secretaria de Política Municipal el nivell polític, tècnic i d'assessorament a Alcaldes, Regidors i Equips o Grups Municipals.

Article 50
L'Administració, gestió i direcció estarà a càrrec de la persona responsable de la Secretària de Política Municipal.

Article 51
Són funcions de la Secretaria de Política Municipal:

- Assessorar Alcaldes, Regidors, i Grups o Equips municipals.
- Organitzar cursos de formació amb coordinació de l'Institut de Formació.
- Coordinar les relacions entre Equips municipals i Organització Sectorial a fi d'establir solucions a problemes específics.
- Fer el seguiment dels Equips municipals.
- Establir mecanismes per tractar temes que afectin els membres de la federació.
- Articular les relacions entre els Equips municipals i els estaments públics en els quals Convergència Democràtica de Catalunya hagi assolit càrrecs de responsabilitat política.
-Fer el seguiment i la coordinació de les campanyes electorals municipals.

Així mateix haurà de retre comptes o explicar l'evolució de les seves responsabilitats a cada reunió del CNPM d'acord amb el que s'estableix en el seu Reglament i com a mínim un cop l'any al Consell Nacional.

Article 52 - Correspon a la Comissió Nacional de Política Municipal el nivell de representació, participació, debat i acció en matèria de política municipal de Convergència Democràtica de Catalunya.
La CNPM tindrà un àmbit d'actuació transversal en el Partit, promovent la cultura municipalista a CDC, el seu coneixement i la defensa dels seus interessos. La CNPM haurà de ser consultada en tots aquells temes d'interès per al món municipal i, en especial, en aquells que a nivell legislatiu, sectorial i electoral hi facin referència.

Article 53

El CNPM està format per membres nats, per membres escollits i per membres convidats.

a) Són membres nats:

Secretaria General.
Vicesecretaria de Territori i Acció Municipal, que en tindrà la presidència per delegació de la Secretaria General.
Vicesecretaria general d'Acció Política i Estratègia.
Secretaria de Política Municipal
Presidències de les Federacions o els responsables de Territori i Acció municipal d'aquestes Federacions.
Presidents o Presidentes de les diputacions, i en el cas de les diputacions on no governem, el portaveu del Grup.
Presidències comarcals de les agrupacions de CDC.
Presidències dels Consells Comarcals, i en el cas que no governem, la persona portaveu del Grup.

b) Són membres escollits:

2 persones en representació del mon municipal per cada agrupació, escollides pel respectiu Consell d'agrupació.
Un militant, representant per cada entitat municipalista d'àmbit nacional.
Un/a representant/a de la JNC que sigui regidor/a.

Una representant de Dones per Catalunya que sigui regidora

c)Són membres convidats:
Un/a representant/a tècnic d'una entitat municipalista d'àmbit nacional.
Un membre de la Secretaria de Política Municipal que en farà de secretari/a.
Un/a representant de l'Institut de Formació.

Article 54

Es podrà constituir una comissió permanent, a proposta de la presidència i ratificada pels membres de la CNPM.
També podrà funcionar de manera descentralitzada i constituir comissions per seguir temes del seu especial interès, per elaborar el programa electoral municipal i per coordinar polítiques per àmbits territorials o sectorials.

Article 55 - La CNPM elaborarà el seu propi reglament que haurà de ser ratificat pel Consell Nacional.

Capítol V – L'Institut de Formació

Article 56 - L'Institut de Formació és el responsable de la formació de la militància i de les persones simpatitzants del Partit.
L'Institut de Formació té els objectius següents:

a)Transmetre els referents ideològics propis del Partit, així com aquelles idees coherents amb el discurs de CDC. Amb aquesta tasca es procura universalitzar uns mínims ideològics entre la militància.
b) Augmentar el nivell de coneixements polítics i culturals, tant de la realitat nacional, com també internacional dels membres de Convergència, especialment dels seus quadres i dels que desenvolupin càrrecs públics.
c) Formar els quadres del Partit, preparant-los per a l'assumpció, si s'escau, de llocs de responsabilitat de tot tipus.
d) Difondre documentació, crear opinió i propiciar actituds.
e) Elaborar, conjuntament amb les àrees d'acció sectorial, programes de formació en temàtiques sectorials.

Article 57

L'Institut de Formació el componen: una Presidència, el Director o Directora i un Comitè Executiu, que com a mínim comptarà amb representació de totes les Federacions del Partit, i d' un representant de la JNC. Correspon al Comitè Executiu Nacional el nomenament d'una direcció. Correspon al Congrés escollir la persona responsable de la Secretaria de formació dins el Comitè Executiu Nacional que alhora ostentarà la Presidència de l'Institut de Formació. L'Institut de Formació elaborarà el seu propi reglament que haurà de ser aprovat pel Consell Nacional.

TÍTOL IV

Òrgans centrals de representació i direcció

Capítol I

Article 58
La representació, administració, gestió i direcció política de CDC l'ostenten:
1. El Congrés
2. El Consell Nacional
3. El Comitè Executiu Nacional
4. La Presidència
5. La Secretaria General
6. Les Vicesecretaries Generals

1. Del Congrés

Article 59- La màxima representació de la voluntat de CDC l'ostenta el Congrés, el qual estarà compost:

a) Per la totalitat de la militància o de les seves persones delegades expressament elegides pels Equips territorials i àrees sectorials, d'acord amb criteris proporcionals a llur nombre de militància
b) Pels membres del Consell Nacional.

El nombre de persones delegades d'elecció ha d'ésser superior al 80% del total de persones delegats.

Article 60 - Correspon al Congrés:

a) Elegir les persones que han d'ocupar els càrrecs següents: Presidència, Secretaria General, les Vicesecretaries Generals, el Defensor o Defensora de la Militància, la Presidència del Consell Nacional, la Presidència i la Comissió d'Arbitratge, Mediació i Disciplina i Incompatibilitats i la resta de membres del Comitè Executiu Nacional en funció de l'establert en l'article 68.
b) Aprovar l'informe de gestió de la direcció sortint i debatre i aprovar les ponències.
c)Ratificar els pactes orgànics.
d) Aprovar o ratificar l'ampliació o modificació dels presents Estatuts.
e) I, en general, les més àmplies facultats en ordre a l'estructuració i direcció del Partit.
f) Les vacants de Presidència i/o Secretaria General s'hauran de cobrir pel Congrés extraordinari.

Article 61

El Congrés ha de ser convocat amb una antelació mínima de seixanta dies naturals pel Consell Nacional a proposta del Comitè Executiu Nacional, i s'ha de reunir obligatòriament amb caràcter ordinari, com a màxim abans de transcorreguts cinquanta mesos de l'anterior reunió ordinària, tot adjuntant-se l'Ordre del Dia a la convocatòria.
Quan ho decideixi el Consell Nacional o ho demani un terç de les Agrupacions que, com a mínim, representi el 25% del total de la militància del Partit, serà preceptiu de fer la convocatòria amb caràcter extraordinari en el termini de trenta dies. En aquests casos, la comunicació de la convocatòria es podrà fer amb una antelació de quinze dies de la data prevista per la celebració del Congrés extraordinari.
Presideix el Congrés una Mesa escollida en la forma que determini el Reglament del Congrés.

El Congrés compleix les funcions enumerades en l'apartat a) de l'article anterior mitjançant eleccions efectuades en la seva reunió ordinària.
Els elegits han d'exercir llurs funcions fins a la reunió ordinària següent, quedant prorrogades en cas que, per força major, no pogués celebrar-se el Congrés.

Els acords del congrés es prenen per majoria simple. Es requereix el vot favorable, d'almenys, la meitat més un dels vots quan es tracti d'aprovar o ratificar la modificació dels Estatuts, i per a elegir els càrrecs de Presidència, Secretaria General, les Vicesecretaries Generals, el Defensor o Defensora de la Militància, la Presidència del Consell Nacional, la Presidència de la Comissió d'Arbitratge, Mediació i Disciplina i Incompatibilitats i la resta de membres de l'esmentada Comissió. La fusió orgànica amb d'altres organitzacions polítiques o la seva dissolució hauran de ser aprovades per tres cinquenes parts dels vots. Per aquestes votacions i les que afectin a l'elecció CEN hi haurà d'haver un quòrum del 51% dels delegats.

Mitjançant un Reglament, aprovat pel Consell Nacional, es poden regular les particularitats de cada Congrés, tot respectant les normes estatutàries i garantint la recepció, per part dels delegats, de la documentació del Congrés ordinari, amb una antelació suficient, no inferior a trenta dies del termini de presentació d'esmenes.

Article 62
Les normes per a les al·ludides eleccions dins el Congrés són les següents:
1.- Les candidatures a qualsevol càrrec subjecte a renovació i elecció per part del Congrés han de presentar-se en la forma i terminis que assenyali el Reglament.

2.- Les candidatures han d'especificar, en primer terme, el nom de la persona candidata i el càrrec a què es presenta; han d'anar signades pel candidat mateix i pel 5% de persones delegades en els termes que es regulen en cada cas. S'hi ha d'acompanyar un petit currículum vitae del candidat o candidata.

3.- Un mateix militant només pot presentar la seva candidatura a un dels diversos càrrecs unipersonals que surtin a elecció.

4.- Cada militant pot actuar com a proponent de totes les candidatures que cregui convenient.

5.- Ultimat el termini de presentació de candidatures, el Comitè Executiu Nacional, o l'òrgan que el Reglament determini, ha d'aixecar acta de les presentades i rebutjarà aquelles que no reuneixin els requisits esmentats en aquests Estatuts i al Reglament del Congrés. La resolució s'ha de comunicar a les persones candidates, a efectes que puguin reclamar en els terminis que assenyali el reglament del congrés. Transcorregut aquest termini, si no hi ha reclamació, l'exclusió serà definitiva.

6.- No s'admeten campanyes electorals fora del si del Partit. La constatació de la seva existència comportarà l'exclusió del Congrés del o la candidatura.

7.- La votació s'ha de fer utilitzant impresos facilitats per la Mesa del Congrés.

8.- La votació s'ha de fer en una de les diverses meses electorals, segons que correspongui a la primera lletra del primer cognom del votant. Cada mesa ha d'estar formada per una presidència i dues vocalies, cap d'ells pot ser persona candidata, i proposats per la Mesa del Congrés. La presidència, que pot fer-se assistir per d'altres militants no candidats, ha de comprovar la identitat i militància del votant.

9.- Cada presidència de mesa ha de procedir, amb l'ajuda dels seus vocals i amb la presència dels candidats o delegats dels candidats que vulguin, al recompte públic dels vots i aixecarà acta del resultat. Les paperetes diferents de les reglamentàries seran considerades nul·les, així com també les paperetes trencades o esmenades. Sota el control de les meses electorals, l'escrutini es pot fer per mitjans informàtics.

10.- La suma dels resultats parcials ha de ser feta pel president de mesa que tingui més edat, que n'ha de donar la lectura al Congrés.

11.- L'ordre de les votacions l'establirà el reglament del Congrés.

Capítol II- Del Consell Nacional

Article 63

El Consell Nacional és l'òrgan encarregat del debat i aprovació de les línies polítiques del Partit. Constitueix la delegació permanent del Congrés, i per això li corresponen totes les facultats de direcció que no siguin expressament reservades al Congrés, vetllant pel compliment i desenvolupament de les línies directrius marcades per aquest. Així mateix, li correspon controlar i impulsar l'acció del CEN.

El Consell Nacional estarà integrat per un mínim de 400 membres i un màxim de 450. En formen part la Presidència, la Secretaria General, les vicesecretaries generals, la resta de membres del Comitè Executiu Nacional i les persones que a continuació es detallen, de les quals, un mínim del 80% ho seran per elecció directa dels seus representats:

- Les Presidències de les agrupacions territorials
- Tres consellers/es nacionals per cada agrupació territorial i 45 repartits de manera proporcional entre totes les agrupacions d'acord amb el nombre de la seva militància.
- Tres consellers/es nacionals per cada àrea d'acció sectorial.
- Vint consellers/es nacionals en representació de la JNC
- Sis consellers/es nacionals en representació de Dones per Catalunya.
- La militància membre de les següents cambres: Parlament, Congrés, Senat o Parlament Europeu.
- Deu consellers/es nacionals que siguin regidors escollits/es per la Comissió Nacional de Política Municipal.

Per a la presentació de candidatures i per a cobrir les vacants, s'ha de tenir en compte la norma següent:
Els que hagin estat candidats per a una Agrupació no poden formular o mantenir vàlidament llur candidatura per a una Sectorial fins a la següent renovació general ordinària de càrrecs, i viceversa
.

Són membres nats del Consell Nacional els militants que tinguin la condició de parlamentaris o Consellers de la Generalitat, així com els membres del Comitè Executiu Nacional.
Els consellers o conselleres nacionals que ho siguin en virtut del seu càrrec, deixaran de ser-ho quan perdin la condició per la qual es van incorporar al Consell Nacional.
Tots els Consellers o Conselleres Nacionals perden aquesta condició per la reiteració d'absències injustificades, tal com estableix el reglament de funcionament del Consell Nacional.

Article 64 - Donat que els membres del Consell Nacional, elegits a tenor de l'Article 63, han de tenir entre les seves funcions la de representar les entitats territorials o àmbits sectorials que els han elegit, estan obligats:
a)A defensar en el si del Consell Nacional els acords adoptats pels respectius òrgans que representen, havent garantit la participació de la militància.
b) A informar els referits Comitès Executius o Secretariats dels debats, informacions i acords que hagin tingut lloc en el si del Consell Nacional, excepte en el cas que hagin estat declarats matèria reservada.
c) Assistir als referits Comitès Executius o Secretariats.
Per garantir la funció d'enllaç entre el Consell Nacional i les entitats territorials i sectorials que realitzen aquests membres, cada Assemblea d'Agrupació o de Sectorial pot elegir un sol suplent, si el nombre de candidats o candidates és igual al de llocs a cobrir, en el mateix acte d'elecció del seu o dels seus representants. Quan no calgui fer la designació expressa de suplent, ho serà el candidat que segueixi en vots a aquell que hagi estat elegit. En tot cas, vacant el càrrec de Conseller Nacional, es procedirà a elegir-ne qui el substitueixi.

Article 65
Entre d'altres funcions, al Consell Nacional li correspon:

- Vetllar pel compliment dels acords i línies definides en el Congrés, assegurant el seu compliment i correcte interpretació per part dels òrgans de direcció amb la creació d'una Comissió de Seguiment. Aquesta Comissió serà escollida pel Consell Nacional, a proposta de la seva presidència.
- Quan es donin raons d'urgència o d'especial interès, aprovar les modificacions dels Estatuts en qüestions de funcionament que no afectin el contingut programàtic del Títol Preliminar ni del Títol IX. Per a l'aprovació d'aquest acord, cal el vot favorable d'almenys dues terceres parts de membres del Consell Nacional. Caldrà la majoria absoluta quan les modificacions estiguin referides exclusivament al sistema d'organització interna del CEN.
Les modificacions acordades s'han de posar en coneixement de tota la militància en el termini màxim d'un mes -data a partir de la qual es consideraran efectives, tret que el propi Consell Nacional estableixi un altre termini- i tenen una validesa provisional fins al primer Congrés que se celebri, on s'hauran de sotmetre a ratificació. La modificació dels òrgans de direcció requerirà informe previ raonat sobre la seva necessitat i descripció de funcions d'aquests nous òrgans.
- Resoldre els recursos que es plantegin contra les resolucions dictades per la Comissió d'Arbitratge, Mediació i Disciplina i Incompatibilitats que siguin susceptibles de recurs, d'acord amb els presents Estatuts.
- Aprovar les excepcions al règim d'incompatibilitats establert, a proposta del CEN, i previ informe de la Comissió d'Arbitratge, Mediació, Disciplina i Incompatibilitats.

- Vetllar pel compliment dels Estatuts i interpretar-los en casos de dubte o per al seu aclariment, exercir la potestat reglamentària i ratificar els Reglaments d'organització i funcionament que els estatuts determinin.
- Establir normes generals per a l'elecció de candidats vàlides per a tota mena de llistes electorals, previ debat amb els òrgans de direcció de la Federació corresponent.
- Cobrir les vacants que s'hagin produït en els càrrecs de les Vicesecretaries Generals, el Defensor o Defensora de la Militància, la Presidència del Consell Nacional, la Comissió d'Arbitratge, Mediació i Disciplina i Incompatibilitats i en la resta de secretaries del CEN.
- Aprovar el pressupost anual ordinari, i els extraordinaris que siguin necessaris.
- Aprovar o censurar els comptes anuals del Partit.
- Ser informat anualment pel Defensor o Defensora de la Militància.
- Totes aquelles altres que determinin els presents estatuts.

Article 66

La Presidència del Consell Nacional s'escollirà per votació secreta de les persones delegades assistents al Congrés d'entre les candidatures que s'hi vulguin presentar, avalades per un mínim del 5% de les persones delegades al Congrés. Aquesta Presidència, que serà membre del CEN, serà qui a la primera sessió que celebri el Consell Nacional, efectuarà la proposta de la Mesa del Consell, que estarà formada per vuit consellers/es nacionals en representació de cada una de les Federacions territorials. La proposta es presentarà en llista tancada i haurà d'obtenir un mínim del 50% dels vots.

Article 67
El Consell Nacional ha d'establir el seu propi Reglament de funcionament. Es reuneix com a mínim, amb caràcter ordinari un cop cada dos mesos, i amb caràcter extraordinari a iniciativa del Comitè Executiu Nacional o del 25% de Consellers o Conselleres, o per iniciativa de la Militància vehiculada aquesta darrera, seguint els procediments que es determinin en el Reglament del Consell Nacional.

La convocatòria Ordinària s'ha de fer amb antelació mínima de quinze dies a la seva celebració. A la convocatòria s'hi ha d'adjuntar l'ordre del dia i la documentació necessària amb l'extracte dels acords de la sessió anterior. Així mateix les actes de sessions anteriors que hagin de sotmetre's a aprovació pel Consell Nacional estaran a disposició dels consellers, juntament amb la resta de la documentació.

A més dels punts que plantegi incloure el Comitè Executiu Nacional, l'ordre del dia ha d'incorporar necessàriament els següents punts:

- Sessió de control al Comitè Executiu Nacional. S'ha de destinar l' espai de temps necessari perquè els consellers nacionals puguin dirigir-se a qualsevol membre del CEN, per preguntar allò que estimin convenient en relació a la responsabilitat que aquell ostenti i d'acord amb l'establert en el reglament del CN.
- Propostes de resolució. Els consellers nacionals, en les condicions que determini el Reglament del Consell Nacional, poden presentar propostes de resolució sobre qualsevol qüestió que afecti el partit per ser debatuda i, si s'escau, votada.

- Informe periòdic de gestió d'àrees del CEN.
- Torn obert de paraules per tal que els consellers nacionals puguin proposar debats i reflexions que no requereixin cap resolució.

El Reglament del Consell Nacional ha de contemplar el mecanisme pel qual un conseller nacional pot demanar a la Mesa la inclusió d'un punt a l'ordre del dia d'una sessió ordinària.

El CEN ha de lliurar a tots els membres del C.N. el Pla d'Acció, àrea per àrea, a l'inici del curs polític. Així mateix, haurà de presentar la Memòria realitzada al final del període, que podran suscitar els consegüents debats per part del C.N.

Cada any, i en ocasió del Consell Nacional ordinari més proper al 30 de juny, el Comitè Executiu Nacional sotmetrà a l'aprovació del Consell Nacional l'estat de comptes de l'exercici anterior, tancat amb data de 31 de desembre.

El Consell Nacional haurà d'estudiar i aprovar cada any el pressupost anual ordinari, en la darrera reunió que se celebri l'últim trimestre de l'any, i també els pressupostos extraordinaris que li siguin proposats pel Comitè Executiu Nacional, en sessió o sessions extraordinàries convocades específicament pel tema.

El Consell Nacional, a l'inici de cada període de sessions, podrà fixar temes monogràfics, que seran tractats en els següents Consells i designarà les persones encarregades de les ponències. Aquests temes han de ser també debatuts a les Agrupacions i Sectorials.
El Consell Nacional podrà crear les comissions de treball o estudi que consideri oportunes.

Els acords del Consell Nacional es prenen per majoria simple, excepte quan els Estatuts exigeixin, expressament, una majoria qualificada. Les votacions es realitzen a mà alçada tret que afectin persones o quan un 10% dels seus membres demanin votació secreta i la majoria del Consell Nacional així ho acordi.

Els Consells Nacionals es podran fer itinerants.

Capítol III - Del Comitè Executiu Nacional

Article 68

1.- El Comitè Executiu Nacional és l'òrgan d'execució emanat del Congrés. Té com a funcions principals:
- Les de direcció del Partit en les línies marcades pel Congrés i pel Consell Nacional.
- Les d'administració i disposició del patrimoni del partit.
- Les de representació del Partit en actes judicials i extrajudicials, amb facultat de conferir delegacions i atorgar poders.

2.- El Comitè Executiu Nacional el formen els següents membres, elegits pel Congrés:

a.- Els membres escollits en votació unipersonal, titulars de les següents

responsabilitats:

- Presidència.
- Secretaria general.
- Vicesecretaries generals.
- Presidència del Consell Nacional

Per presentar candidatura a fi de proveir aquests càrrecs, caldrà comptar amb l'aval d'un mínim del 5% de les persones delegades al Congrés.

Si només hi hagués una sola candidatura, aquesta haurà de tenir el suport de més del 50% dels votants. En el supòsit que no s'assolís aquest percentatge, la Presidència del Congrés habilitarà un nou termini per a la presentació de candidatures. Si hi hagués més d'una candidatura, serà escollida la que obtingui més suport.

b.- Els membres escollits en una llista a proposta de la persona que ostenti la secretaria general, titulars de les següents responsabilitats.

- Secretaria Executiva de Comunicació i estratègia.
- Secretaria Executiva d'Estudis i Programes
- Secretaria Executiva de Logística i Actes
- Secretaria Executiva d'Autogovern.
- Secretaria Executiva de Relacions Internacionals.
- Secretaria de Política Municipal.
- Secretaria de la Militància i Participació.
- Secretaria de Formació..
- Secretaria de Política Social i Família.
- Secretaria d'Infraestructures, Medi Ambient i Habitatge.
- Secretaria de Seguretat i Justícia.
- Secretaria de Gent Gran.
- Secretaria d'Educació.
- Secretaria d'Universitats, Recerca i Societat de la Informació.
- Secretaria de Cultura i Indústries Audiovisuals
- Secretaria d'Immigració i Cooperació.
- Secretaria de Salut.
- Secretaria de Comerç, Consum, Turisme i Serveis.
- Secretaria d'Agricultura, Ramaderia i Pesca
- Secretaria d'Indústria i Treball.
- Secretaria Administracions Públiques.
- Secretaria d'Esports.

Per proveir aquests càrrecs, els membres de la candidatura, hauran d'obtenir individualment la majoria simple de vots favorables, si no s'obtingués aquest suport, la Secretaria General haurà de proposar una nova persona.

c.- Les presidències de les federacions territorials, escollides per les persones delegades al congrés de l'àmbit territorial corresponent:

- Presidència de la Federació de Barcelona Ciutat.
- Presidència de la Federació de les comarques de la Regió I.

- Presidència de la Federació de les comarques de la Catalunya Central.
- Presidència de la Federació de les comarques de Girona.
- Presidència de la Federació de les comarques de Lleida.
- Presidència de la Federació de les comarques de l'Alt Pirineu.
- Presidència de la Federació de les comarques de Tarragona.
- Presidència de la Federació de les comarques de les Terres de l'Ebre.

El Consell Nacional, podrà aprovar les modificacions que cregui necessaris sobre la distribució de comarques en Federacions per si creu que s'ha d'ajustar o variar en funció de l'Organització Territorial que el Parlament de Catalunya pugui acordar.

Per presentar candidatura a fi de proveir aquests càrrecs, caldrà comptar amb l'aval d'un mínim del 5% de les persones delegades a Congrés del respectiu territori.

Si només hi hagués una sola candidatura, aquesta haurà de tenir el suport de més del 50% dels vots emesos pels delegats de l'àmbit territorial objecte de l'elecció. En el supòsit que no s'assolís aquest percentatge, la Presidència del Congrés habilitarà un nou termini per a la presentació de candidatures. Si hi hagués més d'una candidatura, serà escollida la que obtingui més suport.

3.- També formen part del Comitè Executiu Nacional, com a membres nats en funció de la seva responsabilitat:

- Representant del Grup de CiU al Parlament de Catalunya.
- Representant del Grup de CiU al Congrés dels Diputats.
- Representant del Grup de CiU al Senat.
- Representant dels diputats de CDC al Parlament Europeu.
- Representant del Grup Municipal de CiU a l'Ajuntament de Barcelona, de Girona, Lleida i Tarragona.
- Presidència i Secretaria General de la JNC.
- Presidència de Dones d'Avui.
- Presidència de les entitats municipalistes.
- Representant de la Fundació Ramon Trias Fargas.

Els representants institucionals del Parlament de Catalunya del Congrés, del Senat, del Parlament Europeu i del Grup Municipal de Barcelona, Girona, Tarragona i Lleida, seran designats d'acord amb el següent ordre per tal de garantir en tot moment aquesta representació:

1. La Presidència del Grup
2. La Persona Portaveu del Grup
3. La Persona representant amb major rang a la Mesa d'aquestes Institucions.
4. El/la Portaveu adjunt

La persona que ostenti la Secretaria General nomenarà un/a Gerent i un/a Responsable de Finances que formaran part del CEN amb veu i sense vot. El Gerent tindrà funcions de gestió interna i recursos humans del partit i donarà comptes periòdicament directament a la Secretaria General.

Els membres del Comitè Executiu Nacional, deixaran de ser-ho quan perdin la condició per la qual van incorporar-se a l'esmentat Comitè.

4.- Són convidades, sense dret a vot, les persones que ostentin la responsabilitat de Defensor de la Militància i la Presidència de la Comissió d'Arbitratge, Mediació, Disciplina i Incompatibilitats. També es podrà convidar a assistir a les reunions a una persona representant de les Diputacions Provincials, si l'ordre del dia ho justifica.

Article 69.

1.- El Comitè Executiu Nacional s'estructura en les següents àrees funcionals.

a.- Relacions Institucionals
Està integrada per les representacions a les següents institucions: Parlament de Catalunya, Congrés de Diputats, Senat, Parlament Europeu, Ajuntaments de Barcelona, Girona, Lleida i Tarragona, entitats municipalistes, la Fundació Ramon Trias Fargas. La dirigeix i coordina la vicesecretaria general de Relacions Institucionals, qui també es fa càrrec de les relacions amb d'altres formacions polítiques que depassin l'àmbit de la Federació de CiU.

b.- Territori i Acció Municipal
Està integrada per la Secretaria de Política Municipal, les presidències de les federacions territorials. La dirigeix i coordina la vicesecretaria general de Territori i Acció Municipal.

c.- Militància i Participació.
Està integrada per la secretaria de militància i participació i la secretaria de formació. La dirigeix i coordina la Vicesecretaria general de Militància, formació i Participació.

d.- Benestar, Identitat i Cultura
Està integrada per les següents secretaries d'acció sectorial: Secretaria de Política Social i Família, Secretaria de Seguretat i Justícia, Secretaria de Gent Gran, Secretaria d'Educació, Secretaria de Cultura, Secretaria d'Immigració i Cooperació, Secretaria de Salut, Secretaria d'Administració Públiques, Secretaria d'Esports. La dirigeix i coordina la vicesecretaria de Benestar, Identitat i Cultura.

e.- Economia, Innovació i Treball
Està integrada per les següents secretaries d'acció sectorial: Secretaria d'Infraestructures, Medi Ambient i Habitatge, Secretaria de Comerç, Turisme i Serveis, Secretaria d'Agricultura, Ramaderia i Pesca i Secretaria d'Indústria i Treball, Secretaria d'Universitat, Recerca i Societat de la Informació. La coordina la vicesecretaria d'Economia, Innovació i Treball.

f.- Acció Política i Estratègica.
Està integrada per les secretaries executives: Secretaria de Comunicació i Estratègia, Secretaria d'Estudis i programes, Secretaria de Logística i Actes, Secretaria d'Autogovern, Secretaria de Relacions Internacionals. La dirigeix i coordina la vicesecretaria general d'Acció Política i Estratègica.

2.- Les funcions específiques de cadascuna de les secretaries quedaran detallades en una proposta que la secretaria general haurà de sotmetre a aprovació del Consell Nacional, en la primera sessió després del Congrés.

3.- Les persones que ostentin la Presidència, la Secretaria General de la JNC i la Presidenta de les Dones d'Avui són membres del CEN amb veu i vot, no adscrits.

Article 70

El Comitè Executiu Nacional s'ha de reunir, com a mínim, un cop cada quinze dies i sempre que el convoqui qui ostenti la secretaria general, a iniciativa pròpia o per demanda expressa i raonada del 50% dels membres del CEN.

La secretaria general, sense perjudici de la presidència, que correspon al president o presidenta, assumeix la direcció política del Comitè executiu Nacional, i ha d'actuar en funcions de secretaria la vicesecretaria general de d'Acció Política i Estratègica.

Article 71

A proposta de la Secretaria General, es podrà constituir en el si del Comitè Executiu Nacional un Secretariat Permanent, que tindrà com a funció assistir la secretaria general en la resolució dels assumptes urgents entre reunions del Comitè Executiu. Dels acords del Secretariat Permanent, se'n donarà compte en la primera reunió del Comitè Executiu.

La constitució del Secretariat Permanent serà de lliure decisió de la secretaria general d'entre membres del CEN, i com a mínim hi hauran de formar part la presidència i les vicesecretaries generals. Haurà de donar compte de la seva constitució al Consell Nacional.

Les deliberacions del Comitè Executiu Nacional i del Secretariat Permanent seran considerades matèria reservada.

Capítol IV- Òrgans unipersonals de direcció i de representació

Article 72 - De la Presidència.-
Correspon a la presidència la representació de CDC, amb manament vinculant del Congrés, del Consell Nacional i del Comitè Executiu Nacional, i la presidència amb veu i vot a qualsevol de les reunions del Partit.
Totes les referències que es contenen en els presents Estatuts a les funcions i competències del Secretari o la Secretària General, s'entenen deferides a la presidència del Partit en cas que estigui vacant el càrrec de la secretaria General.

Article 73 - De la Secretaria General.-
Correspon a la Secretaria General:
- La direcció, d'acord i amb la conformitat de la presidència de les funcions executives del Partit, dins les línies marcades pel Congrés, el Consell Nacional i el Comitè Executiu Nacional.
- Les funcions de gestió del Partit. A tal fi podrà proposar qualsevol fórmula orgànica per delegar sota la seva supervisió part de les seves funcions a membres del Comitè Executiu Nacional, previ informe del Consell Nacional. També podrà nomenar, d'entre les Vicesecretaries un o més coordinadors sobre els quals delegar alguna funció pròpia.

- En cas d’absència de la secretaria general, ha d’assumir les seves funcions una de les vicesecretaries generals per delegació expressa d’aquell.

- La representació judicial i extrajudicial en tota classe d'actes i contractes per a la realització dels acords del Comitè Executiu Nacional, sens perjudici d'altres apoderaments que pugui atorgar.

En absència de la presidència, n'ha d'assumir les funcions.

La Secretaria General està integrada pel conjunt de serveis directament adscrits a la responsabilitat del Secretari o la Secretària General.

Article 74. De les vicesecretaries generals

Els correspon la direcció i coordinació de cadascuna de les àrees funcionals en què s’estructura el Comitè Executiu Nacional. També podran assumir l’exercici d’aquelles altres funcions que expressament els puguin ser delegades per la secretaria general, previ informe davant del Consell nacional.

TÍTOL V

Del règim disciplinari

Capítol I- De les faltes i sancions

Article 75 - Les faltes es classifiquen en: molt greus, greus i lleus, i seran sancionables quan siguin subsumibles en algun dels supòsits que es regulen en aquest capítol. L'elecció de la sanció i la seva graduació correspon sempre a l'òrgan competent per a resoldre l’expedient disciplinari, si bé ho farà atesa la falta i les seves circumstàncies i, en tot cas, s'ha d'atenir a les normes del present Títol.

Article 76 - Són faltes molt greus les següents:

a) L'incompliment dels deures i de les obligacions que imposen els Estatuts, els reglaments i les resolucions dels òrgans del Partit quan l'incompliment causi un greu perjudici al Partit.

b) La negació pública i explícita dels principis i les finalitats del Partit, especificades en aquests Estatuts.

c) L'adhesió, expressa o per fets concloents, o la militància a un altre partit i la pertinença a qualsevol moviment, associació o col·lectiu que defensi una ideologia o finalitat política contrària a la que defensa el Partit.

d) Les manifestacions públiques que causin un greu perjudici al Partit, a la seva política o als seus militants.

e) Donar publicitat o fer manifestacions públiques sobre matèries reservades.

f) Qualsevol conducta constitutiva de delicte dolós quan per la seva naturalesa o rellevància causi un greu perjudici al Partit.

g)La reincidència en dues o més faltes greus dins el mateix any. Les faltes a què es refereix aquest article poden donar lloc a la imposició de les sancions següents:

1. Suspensió temporal del càrrec d'elecció que ostenti.

2. Cessament del càrrec d'elecció que ostenti per un període d'un a quatre anys. 3. Suspensió temporal, parcial o total, dels drets de militància.

4. Censura pública del capteniment que ocasioni la sanció i manament de dimissió del càrrec públic per al qual hagi estat elegit com a candidat del Partit. 5. Expulsió del Partit. L'expulsió del Partit comporta la inhabilitació per poder presentar-se com a candidat a càrrec electe durant un cicle electoral.

Article 77 - Són faltes greus les següents:

a) Les conductes descrites en l'anterior apartat quan no hi concorri la circumstància de greu perjudici al Partit, excepte les assenyalades a les lletres b), c) i e), que seran sempre faltes molt greus.

b) Les conductes descrites en l'apartat posterior quan siguin realitzades per la persona o col·lectiu que presideix la reunió de l'òrgan.

c) La reincidència en dues o més faltes lleus dins el mateix semestre.

d) Faltar, de manera greu, al respecte dels companys i companyes del Partit.

e) L'incompliment del deure de convocatòria dels òrgans del Partit en els termes previstos als Estatuts.

f) Incórrer en incompatibilitat durant un període superior a tres mesos. Les faltes a què es refereix aquest article poden donar lloc a la imposició de les sancions següents:

1. Suspensió temporal del càrrec d'elecció que ostenti per un període de tres a dotze mesos.

2. Cessament del càrrec d'elecció que ostenti.

3. Suspensió temporal, parcial o total, dels drets de militància.

Article 78 - Són faltes lleus les següents:

a) Faltar al respecte degut als companys.

b) La no assistència, sense causa justificada, a una reunió de les que celebren els òrgans col·legiats i a la qual hagi estat degudament convocat o absentar-se de la reunió sense causa justificada.

c) La pertorbació de l'ordre a les reunions dels òrgans del Partit, amb incompliment dels acords que adopti la persona o col·lectiu que la presideix.
Les faltes a què es refereix aquest article poden donar lloc a la imposició de les sancions següents:

1. Advertiment o amonestació, verbal o per escrit, comunicat a l'interessat
2. Expulsió de la reunió de l'òrgan del Partit en què s'ha produït la falta.

Article 79 - L'acció per a corregir les faltes molt greus prescriu a l'any; les greus, als sis mesos; i les lleus, als tres mesos de la comissió dels fets que la motivaren.
Les sancions prescriuran: a l'any en els casos de les faltes molt greus; als vuit mesos en els casos de les faltes greus i als quatre mesos, en els casos de les faltes lleus. El terme de prescripció es computarà a partir del dia següent al del dia que adquireixi fermesa la resolució en que s'imposi la sanció.
Les sancions per faltes greus o molt greus seran cancel·lades de l'expedient, un cop hagin transcorregut tres o cinc anys, respectivament, des del moment de la seva resolució.

Capítol II- De la potestat disciplinària i de les normes per al seu exercici.

Article 80 - Tots els militants i òrgans del Partit han de complir i exigir el compliment dels Estatuts, dels Reglaments i dels acords adoptats pels òrgans del Partit.
Qualsevulla conducta sancionable imputable a un o una militant s'ha de posar en coneixement de l'òrgan competent per a exercir la potestat disciplinària.

Article 81 - La potestat disciplinària per a les faltes lleus correspon a la persona o col·lectiu que presideixi la reunió de l'òrgan on es produeix, que tindrà plenes facultats per a ordenar i dirigir el debat i per a imposar les sancions previstes. La sanció per falta lleu s'acordarà en el propi acte, o bé en una reunió posterior de l'òrgan, amb audiència de l'interessat i sense necessitat d'instrucció d'expedient. Es farà constar a l'acta de la reunió. Si la causa de l'expulsió és constitutiva d'una falta greu o molt greu, qui ostenti la presidència, donarà compte dels fets al Comitè Executiu Nacional als efectes que procedeixin.

Article 82 - La potestat disciplinària per a les faltes greus i molt greus correspon al Comitè Executiu Nacional i l'exercirà d'acord amb les normes següents:
a) El Comitè Executiu Nacional obrirà un expedient informatiu i, atesa la valoració que faci de la falta, es declararà competent per a instruir i resoldre l'expedient sancionador.
b) Atesos la naturalesa dels fets i el perjudici que poden comportar al Partit, pot acordar cautelarment, de forma motivada, sempre amb audiència de l'interessat, llevat que no pugui practicar-se en un termini de dotze hores des del coneixement de la falta, mentre es tramita l'expedient disciplinari, les següents mesures:
1. Suspensió temporal del càrrec d'elecció que ostenti.
2. Suspensió temporal, parcial o total, dels drets de militància.
3. Censura pública del capteniment que ocasioni la sanció i manament de suspensió del càrrec públic per al qual hagi estat elegit com a candidat de CDC.
c) El Comitè Executiu Nacional pot delegar la instrucció al Comitè Executiu d'Agrupació o al Comitè de Federació on estigui adscrit el/la militant, quan es tracti d'afers territorials.
d) El Comitè Executiu Nacional o el Comitè Executiu delegat per aquest, ha de nomenar un Instructor, que tindrà per funció fixar els termes exactes dels fets

imputables, proposar les proves necessàries i formular, si s'escau, la proposta de sanció, que elevarà a qui correspongui, previ els tràmits preceptius.
e) L'expedient, en tot cas, s'ha de tramitar amb coneixement i audiència de l'interessat, a qui es notificarà la designació de l'Instructor i els càrrecs que se li formulen, per tal que pugui presentar en el termini de deu dies des de la notificació, el corresponent escrit d'oposició i proposar proves. L'inculpat pot actuar i defensar-se personalment o mitjançant un altre militant que el representi.
f) Podrà intervenir a l'expedient la persona o òrgan que es consideri perjudicat per la conducta objecte de l'expedient, d'acord amb l'informe del Comitè Executiu Nacional. Se li donarà trasllat de la proposta de l'instructor i podrà presentar les seves al·legacions i proposar proves, en el termini de deu dies des de la notificació.
g) Tant si l'inculpat i el perjudicat fan al·legacions i proposen proves com si no, un cop transcorregut el termini esmentat, l'Instructor, l'imputat i el perjudicat disposen del termini de deu dies per a la pràctica de les proves proposades. Es podrà prorrogar aquest període per un termini de deu dies si s'estima necessari per l'Instructor per a poder esclarir els fets.
h) Finalitzat el termini de prova, l'instructor, el perjudicat i l'imputat, successivament formularan la proposta de sanció que correspongui o d'arxiu de l'expedient en un termini màxim de cinc dies.
i) El Comitè Executiu Nacional, a la vista del contingut de l'expedient, ha de dictar resolució en el termini de quinze dies. L'Instructor s'abstindrà d'intervenir en la deliberació i en la votació de la resolució, si bé haurà de respondre sobre els extrems en què sigui preguntat, per aclarir els punts que no resultin prou concrets.
j) El Comitè Executiu Nacional disposa d'un termini de sis mesos a comptar des de l'inici de l'obertura de l'expedient per dictar resolució expressa.
k) L'expedient tindrà caràcter reservat i la resolució serà pública, amb la difusió que acordi el Comitè Executiu Nacional.
l) Contra la resolució del Comitè Executiu Nacional, o un cop transcorregut el termini de sis mesos sense que aquest hagi dictat resolució expressa, les parts poden interposar recurs dintre dels cinc dies següents de la notificació de la resolució o d'haver-se esgotat el termini per dictar-la, davant Comissió d'Arbitratge, Mediació i Disciplina i Incompatibilitats. Es donarà trasllat del recurs a les altres parts comparegudes, que el podran impugnar o adherir-s'hi en el termini dels cinc dies següents. El recurs es resoldrà en el termini de deu dies.

Article 83 - La potestat disciplinària per a les faltes greus i molt greus imputables a membres del Consell Nacional correspon a la Comissió d'Arbitratge, Mediació i Disciplina i Incompatibilitats, amb les següents especialitats:

a) La sanció d'expulsió requereix la ratificació del Consell Nacional.
b) La instrucció d'expedients disciplinaris contra un membre del Comitè Executiu Nacional requereix l'informe previ del propi Comitè Executiu Nacional.
c) La instrucció d'expedients disciplinaris contra un càrrec electe, que es basi en actuacions de la seva acció política, requereix l'informe previ del grup respectiu del partit al qual estigui adscrit.
d) S'apliquen les normes expressades a l'article anterior, amb les següents modificacions:
- on diu el Comitè Executiu Nacional, cal dir la Sala de la Comissió d'Arbitratge, Mediació i Disciplina i Incompatibilitats.
- la instrucció de l'expedient serà indelegable;
- contra la resolució de la Sala, hi cap recurs davant el Ple de la Comissió

d’Arbitratge, Mediació i Disciplina i Incompatibilitats.

Capítol III- De la Comissió de Disciplina i Arbitratge

Article 84- El Congrés en votació secreta i a proposta de la presidència de la comissió, ha de designar nou militants els quals integraran el Ple de la Comissió d’Arbitratge, Mediació i Disciplina i Incompatibilitats i designaran una Vicepresidència, una Secretaria i set vocals. Almenys quatre membres de la Comissió han d'ésser titulats en Dret, entre els quals es designarà una persona que ostenti la Secretaria.
Els elegits ho són de Congrés a Congrés, i no poden ser revocats ni substituïts, excepte pel Consell Nacional a instància de la pròpia Comissió i prèvia audiència de l'interessat.
Ésser membre de la Comissió és incompatible amb qualsevol càrrec executiu del Partit.

Article 85 - Les funcions de la Comissió de Disciplina i Arbitratge són les següents:
Instruir i resoldre els expedients disciplinaris contra els membres del Consell Nacional, per faltes greus i molt greus.
Resoldre els recursos formulats contra les resolucions dels expedients disciplinaris.
Resoldre els conflictes que es plantegin entre òrgans del Partit, entre militants i òrgans del Partit i entre militants.
Interpretar els estatuts.
Vetllar pel compliment de la normativa d’incompatibilitats i interpretar-la en cada cas.
Informarà preceptivament en els casos que es plantegi una excepció al règim general d’incompatibilitats o limitació de mandats.

Article 86 - La Comissió d’Arbitratge, Mediació, Disciplina i Incompatibilitats es constitueix en Ple per resoldre els recursos contra les resolucions de Sala en matèria d’expedients disciplinaris seguits contra membres del Consell Nacional i en Sala per a les altres tasques que li corresponen. Els membres de la Sala i els instructors seran designats de forma aleatòria pel President o Presidenta, amb l’assistència de la secretaria, per a cada assumpte que es plantegi. La Sala estarà formada per tres membres, un President o Presidenta, un Secretari o Secretària i un vocal. La secretaria serà una persona llicenciada en Dret.

Article 87 - La instrucció i resolució dels expedients disciplinaris contra els membres del Consell Nacional i els recursos corresponents es tramitaran d’acord amb les normes del Capítol anterior.

Article 88 - La resolució dels recursos formulats contra les resolucions dels expedients disciplinaris tindrà en compte l’expedient, els recursos i escrits d’impugnació o d'adhesió formulats i la prova que es pugui proposar i practicar en els cinc primers dies del període per a resoldre el recurs. Es podrà suspendre el termini per a resoldre en cas que s’hagin de practicar proves per a esclarir els fets que s’han de conèixer.

Article 89

L’Elaboració de l’informe preceptiu a què es fa referència en l’article 85 en matèria

d’incompatibilitats i limitació de mandats s’iniciarà prèvia petició del CEN.

Article 90 - La resolució dels conflictes que es plantegin entre òrgans del Partit, entre militants i òrgans del Partit i entre militants es dictarà després d’un procés contradictori en que les parts podran efectuar al·legacions en un termini de deu dies cadascun i successivament. Seguidament, es proposarà i es practicarà la prova en un termini comú de deu dies. Un cop finalitzat el període de prova, ambdues parts podran exposar les seves conclusions i finalment, la Sala dictarà la resolució corresponent.
Contra la resolució de la Sala, les parts poden interposar recurs dintre dels cinc dies següents de la notificació, davant el Ple de la Comissió de Disciplina i Arbitratge. Es donarà trasllat del recurs a les altres parts comparegudes, que el podran impugnar o adherir-s’hi en el termini dels cinc dies següents. El recurs es resoldrà en el termini de deu dies.
En els conflictes que es plantegin entre militants i entre militants i òrgans del Partit a nivell local s'ha d’intentar prèviament la conciliació davant els Comitès Executius d'Agrupació. Des de la data de celebració de la conciliació, s'iniciarà el termini expressat en el paràgraf següent.
La impugnació d’acords dels òrgans del Partit s’interposarà en el termini de deu dies de la seva adopció i es tramitaran com a conflictes. En cas de transcórrer l’esmentat termini sense formular la impugnació davant la Comissió de Disciplina i Arbitratge o la petició de conciliació en els supòsits expressats al paràgraf anterior, s’entendrà ferm l’acord adoptat.

Article 91 - La interpretació dels estatuts es resoldrà mitjançant informe emès per la Sala en el termini de deu dies, a petició d’un militant o d’un òrgan. No tindrà caràcter vinculant ni prejutja la resolució d’un expedient disciplinari o d’un conflicte.

Article 92 - La Comissió d’ Arbitratge, Mediació, Disciplina i Incompatibilitats actuarà sempre a petició de part. Podrà acordar l’adopció de les mesures cautelars que es demanin i estimi pertinents en els afers de que conegui, de forma motivada i sense excedir l’àmbit de la resolució definitiva a adoptar.

TÍTOL VI

De les dedicacions i incompatibilitats

Article 93 - Els càrrecs de partit tindran una dedicació preferent al Partit i adequada al càrrec que ostenten.

Els càrrecs electes institucionals tindran la màxima dedicació possible al Partit en els òrgans on són membres, per raó d'aquesta condició.

Article 94 - A nivell nacional, i sense perjudici que les Federacions n'estableixin d'altres, hi ha les incompatibilitats següents:

És incompatible exercir més d'un càrrec executiu en el Partit, exceptuant-se d'aquesta limitació els càrrecs que s'exerceixen com a conseqüència o en funció d'aquell pel qual s'hagi estat elegit o designat o sigui requisit necessari per accedir-

hi.

És incompatible exercir càrrecs legislatius d'elecció popular amb càrrecs executius dins la mateixa institució, exceptuant-se la Presidència i els Consellers de la Generalitat, membres del Govern de l'Estat i membres de la Comissió europea.

Qualsevol militant que vulgui assumir una responsabilitat directiva dins del CEN, només podrà exercir un càrrec de responsabilitat institucional. S'exceptuaran d'aquesta norma els càrrecs de responsabilitat institucional de municipis i comarques de menys de 20.000 habitants.

En els àmbits territorial i institucionals que afectin més de 10.000 habitants es considerarà recomanable que les presidències de les institucions i de les agrupacions territorial del partit, siguin ocupats per persones diferents.

Així mateix, cap militant amb responsabilitats municipals d'un municipi de més de 50.000 habitants podrà exercir més de dos càrrecs institucionals.

Serà a més incompatible que una mateixa persona pugui ser candidata a més d'un càrrec executiu dintre de l'estructura organitzativa territorial del partit fins que no hagi passat un any de la votació.

Article 95

Primer
Els càrrecs executius del partit podran exercir-se per un màxim de 8 anys de manera continuada, hi hauran de passar un mandat més abans de poder-s'hi tornar a presentar per la mateixa funció. Aquesta limitació no s'aplica a la presidència de CDC.

Segon
Les possibles excepcions al règim general d'incompatibilitats i limitació de mandats hauran d'haver estat prèviament informades per la Comissió d'Arbitratge, Mediació i Disciplina i Incompatibilitats d'acord amb els articles 85 i 89 i aprovades pel Consell Nacional.

Tercer
A efectes de les incompatibilitats, són càrrecs executius els següents:

1. Presidència del Partit.

2. La Secretaria General.

3. Les Vicesecretaries.

4. Les Persones membres del Comitè Executiu Nacional.

5. Les Persones membres dels Comitès Executius de Federació.

6. Les Persones membres dels Comitès Executius d'Agrupació.

7. Les Persones membres dels Secretariats de les Àrees d'Acció Sectorial.

El control i compliment de les incompatibilitats es durà a terme pel Comitè Executiu Nacional.

TÍTOL VII

El Defensor o defensora de la militància

Article 96 - El Defensor o Defensora de la Militància és un òrgan independent dels òrgans executius del Partit que té per missió vetllar per la garantia del correcte compliment dels Estatuts i Reglaments de CDC, en tot allò que afecta els drets i deures de la militància i al funcionament democràtic intern del Partit.

Article 97 - El Defensor o Defensora de la Militància ho serà per elecció del Congrés a proposta de la Mesa del Congrés. La persona elegida serà membre nat del Consell Nacional. L'exercici d'aquesta responsabilitat és incompatible amb qualsevol càrrec executiu del Partit. L'antiguitat mínima de militància per a poder ser subjecte d'elecció és de cinc anys.

Article 98 - El Defensor o Defensora de la Militància compleix les seves funcions amb objectivitat, tot coneixent i resolent les queixes formulades per la militància. Actuarà fent mediació en els conflictes, i en aquest sentit podrà adreçar-se a qualsevol militant o als òrgans executius corresponents per a recaptar informació i poder resoldre, per via de consens, els conflictes que se li plantegin de manera positiva i ràpida.

Article 99 - L'actuació del Defensor o Defensora de la Militància, serà sempre a instància de militant individual, mitjançant escrit raonat, que podrà acompanyar-se de la documentació annexa que es consideri oportuna per a la resolució del cas.

Article 100 - En el cas que el Defensor o Defensora de la Militància tingui coneixement de la comissió d'una falta greu o molt greu o consideri per resolució motivada, que s'han vulnerat alguns drets que els presents Estatuts atribueixen a la militància, elevarà, d'ofici, el cas a la Comissió de Disciplina i Arbitratge, la qual iniciarà el procediment previst. Podrà intervenir en els procediments disciplinaris com a perjudicat en defensa dels drets dels militants.

Article 101 - El Defensor o Defensora de la Militància informarà de les seves actuacions al Consell Nacional sempre que ho estimi pertinent i en tot cas, preceptivament, un cop cada any.

Article 102 - El funcionament intern i procediment d'actuació del Defensor o Defensora de la Militància es desenvoluparà mitjançant un Reglament específic que serà aprovat pel Consell Nacional.

TÍTOL VIII

Del règim econòmic i administratiu

Article 103 - CDC no disposa de patrimoni fundacional. Els seus recursos econòmics provenen:

Dels diferents tipus de quotes ordinàries de la militància, la quantia de les quals es revisarà cada any en funció de l'IPC anual. Qualsevol altra revisió hauria de ser aprovada prèviament pel Consell Nacional, sens perjudici de les excepcions que pugui resoldre la Secretaria General, a proposta del respectiu Comitè Executiu de Federació, en atenció a les circumstàncies personals d'alguns membres del seu col·lectiu.
Les llars on hi hagi dues persones militants de CDC, la segona podrà sol·licitar una quantia de quota del 50%. A partir de tres militants en una mateixa llar es podrà demanar l'establiment d'una quota familiar per a cada llar.
Així mateix, s'establirà una quota jove per a qui, sent militant de la JNC, també ho sigui de CDC. Les persones pensionistes podran sol·licitar al seu Equip Territorial una reducció de la quota de militant fins al 50%. Aquest ho informarà positivament si la situació econòmica del militant ho aconsella.
De les quotes extraordinàries que acordi el Consell Nacional en forma de derrama o com a aportació per a atendre despeses de caràcter extraordinari.
De les subvencions, els llegats i les donacions que legalment es produeixin a favor de CDC.

Article 104 - Anualment, i en ocasió del Consell Nacional ordinari més proper al 30 de juny, es presentaran per a l'aprovació del Consell Nacional els resultats de l'exercici anterior. Els pressupostos anuals ordinaris per a un nou exercici, es presentaran per a la seva aprovació pel Consell Nacional en el darrer consell abans d'iniciar el dit nou exercici. Eventualment, i si la situació així ho requereix, es sol·licitarà l'aprovació del Consell Nacional per a pressupostos de caràcter extraordinari.
Les assignacions a les Federacions, a les Agrupacions, i als Equips Locals, així com a les Sectorials i a la Joventut Nacionalista de Catalunya, per tal que puguin atendre llurs despeses específiques, han de tenir una proporcionalitat, bé que no estricta, amb els ingressos que provinguin de les quotes ordinàries de la militància adscrita a les referides entitats d'enquadrament. En tot cas, als Equips Locals, pel seu funcionament ordinari, se'ls garantirà una assignació suficient, a determinar en el reglament de Federació, de les quotes referides a la militància del seu municipi.
La persona responsable de Finances, en el termini màxim de sis mesos a la celebració del Congrés, haurà de presentar, a aprovació del CN, un projecte de reglament de funcionament econòmic del Partit que reguli, entre d'altres, els criteris de distribució dels recursos en els diferents àmbits territorials i sectorials.

Article 105 - L'aparell de CDC està integrat pels serveis permanents que el Comitè Executiu Nacional acordi de constituir, a proposta dea la Secretaria General o a iniciativa pròpia.

Article 106 - El Comitè Executiu Nacional crearà equips de suport a les seves actuacions i que s'incardinaran en el conjunt de recursos necessaris pel funcionament del Partit.
Aquests equips, que són nomenats pel Comitè Executiu Nacional i comunicats al Consell Nacional, han de ser dirigits, cada un d'ells, per un membre del Comitè Executiu Nacional, que n'és el seu responsable.

Article 107 - La direcció i la gestió de l'operativa econòmica - financera del Partit serà responsabilitat del responsable de Finances el qual anualment es presentarà per a l'aprovació del Consell Nacional els resultats de l'exercici anterior, així com també els pressupostos anuals ordinaris i extraordinaris.

La contractació externa de béns i serveis és responsabilitat exclusiva de la persona responsable de Finances i, a tal efecte i per dur a terme la seva tasca, disposa dels més amplis poders mercantils, excepte per a operacions relacionades amb el patrimoni, facultat reservada al CEN, segons l'article 66 d'aquests Estatuts.

Per delegació expressa del Secretari o Secretària General, la Secretaria de Finances ostentarà la representació judicial i extrajudicial en tota classe d'actes i contractes inherents a la gestió econòmica del Partit.

La Secretaria General nomenarà un Gerent que tindrà funcions de gestió interna i recursos humans del partit i donarà comptes periòdicament directament a la Secretaria General o a qui ho delegui.

TÍTOL IX
Coalició, federació, fusió i dissolució

Article 108 - Les coalicions electorals amb d'altres forces polítiques d'àmbit nacional, estatal o europeu seran aprovades pel Consell Nacional, amb una majoria qualificada de tres cinquenes parts, a proposta del Comitè Executiu Nacional.

Article 109 - La federació o la fusió de CDC amb altra o altres forces polítiques requerirà del vot favorable de les tres cinquenes parts dels delegats del Congrés, ordinari o extraordinari, en el qual sigui debatuda la qüestió, a proposta del Comitè Executiu Nacional.

Article 110 - La dissolució del Partit només pot acordar-se en Congrés. El mateix Congrés haurà d'adoptar les decisions oportunes per a la liquidació de béns o drets, així com tot allò que es refereix a qualsevol operació pendent. També haurà de decidir la destinació que hagi de donar-se al romanent net de resultats de la liquidació.
Les funcions de liquidació i execució dels acords adoptats seran de la competència del Comitè Executiu Nacional, tret del cas que el mateix Congrés designi una Comissió Liquidadora.

TÍTOL X
De la Joventut Nacionalista de Catalunya

Article 111 - La Joventut Nacionalista de Catalunya és una organització política juvenil amb entitat pròpia que assumeix plenament el programa de CDC. CDC reconeix la JNC com l'organització política juvenil pròpia del Partit, prenent en compte que la JNC renuncia a la doble militància política fora de l'àmbit de CDC. Donada la coincidència ideològica, programàtica i d'origen entre CDC i la JNC, CDC estableix amb la JNC relacions permanents i estables, regulades pel conveni aprovat pels respectius òrgans de govern.
Hi haurà entre ambdues organitzacions una estreta col·laboració organitzativa i CDC assegurarà la presència de representants de la JNC en l'estructura política i

els òrgans executius del Partit, a les llistes electorals, així com el seu adequat finançament.
La militància de la JNC que ocupi càrrecs en els òrgans de decisió de CDC ha de pertànyer, necessàriament, a CDC.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera
Mentre el Consell Nacional no aprovi els reglaments a què fan referència aquests Estatuts, seguiran vigents les disposicions dels Estatuts aprovats en l'11è. Congrés i la normativa que els desplega, que no contradiguin els actuals.

L'aprovació dels reglaments esmentats en aquests Estatuts s'ha de fer en un termini no superior a sis mesos a partir de l'aprovació dels Estatuts en el 13è. Congrés.

Segona
A l'hora de constituir les assemblees de les àrees d'acció sectorial es tindrà en compte l'actual cens de militància adscrita a les sectorials i s'imputaran en funció de les agregacions que contemplen aquests estatuts.

Tercera
La disposició de limitació de mandats de l'article 95 primer es tindrà en compte a partir de seva aprovació en el 13è congrés

Quarta
La representació de CDC a la CENF es farà a proposta de la persona que ostenti a la Secretaria General, aprovada pel CEN i ratificada pel Consell Nacional de CDC en el termini màxim de tres mesos.

Cinquena
El mes d'agost serà considerat inhàbil, als efectes establerts pels Estatuts, a l'hora de renovar els càrrecs territorials, sectorials i els respectius consellers nacionals. Així mateix, i en la propera renovació, el termini fixat en l'article 15 s'ha d'entendre com a dies hàbils.

Sisena
De manera transitòria, mentre el Partit no decideixi la seva adscripció política internacional, també tindrà la condició d'assistent permanent al CEN, la persona que ostenti la Presidència de la Fundació Llibertat i Democràcia, militant de CDC, en tant que secció catalana de la Internacional Liberal.

DISPOSICIONS FINALS

Primera
La modificació dels Estatuts entra en vigor en el mateix moment de l'aprovació de la Ponència de "funcionament i organització" en el Ple del Congrés. Correspon a la Presidència del Consell Nacional vetllar per la coherència del text complert dels Estatuts amb el debat i votacions congressuals.
Aquest Estatuts s'han de distribuir als membres del CN en la primera sessió ordinària del nou període intercongressual i en els següents 30 dies a tota la militància de CDC.

Segona
En relació a les modificacions aprovades en aquest congrés que facin referència a càrrecs que han de ser elegits en mateix, la mesa d'aquest habilitarà els tràmits necessaris per fer possible les eleccions que es preveuen.